

27 de junho de 2024

H.E. António Guterres

Secretário Geral  
Nações Unidas

Nova Iorque, NY 10017

USA

Sr. Secretário Geral,

Gostaria de confirmar que o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) apoia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Com este compromisso, expressamos nossa intenção de continuar a apoiar e difundir tais princípios. Comprometemo-nos a empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes e público em geral.



**Valeria Café**  
Diretora Geral do IBGC

2023

# Relatório **Anual**

**ibgc** instituto  
brasileiro de  
governança  
corporativa

[Introdução](#)[O IBGC](#)[Nossa causa](#)[Nossa gestão](#)[Sumário GRI](#)[Sumário SASB](#)[Anexo](#)[Créditos](#)

# Sumário

## 03 **Introdução**

- > Sobre o relatório
- > Mensagem do conselho de administração
- > Mensagem da diretoria executiva
- > Materialidade

## 12 **O IBGC**

- > Sobre o instituto
- > Associados
- > Destaques de 2023

## 19 **Nossa causa**

- > A governança corporativa
- > Produção de conhecimento
- > Formação
- > Influência

## 44 **Nossa gestão**

- > Estratégia
- > Governança do IBGC
- > Ética e conduta
- > Pessoas
- > Desempenho econômico-financeiro

## 87 **Sumário de conteúdo GRI**

## 95 **Sumário de conteúdo SASB**

## 96 **Anexo**

## 98 **Créditos**

# Introdução

- > Sobre o relatório
- > Mensagem do conselho de administração
- > Mensagem da diretoria executiva
- > Materialidade

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-14

O Relatório Anual do IBGC apresenta as principais atividades realizadas pelo instituto durante o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Este documento está em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI), além de adotar aspectos específicos previstos pelo Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Os dados apresentados abrangem todo o IBGC, incluindo sua sede em São Paulo, núcleos e capítulos regionais. O instituto é uma organização sem fins lucrativos e não detém participação nem controla outras organizações. Para esta edição, os temas materiais foram revisados, conforme o processo descrito no item [Materialidade](#).

A diretoria executiva do IBGC é responsável pela revisão e aprovação do Relatório Anual, que também é enviado ao Comitê de Auditoria e Riscos para conhecimento e validação antes de ser publicado. O Comitê é formado por dois conselheiros e um membro externo. O conselho de administração aprova as demonstrações financeiras, mensagens das lideranças e a materialidade, que é revisada a cada dois anos. As principais atividades do instituto, que constam no relatório, são reportadas pela diretoria ao conselho mensalmente.



**Dúvidas, sugestões ou reclamações sobre o conteúdo devem ser direcionadas ao endereço [comunicacao@ibgc.org.br](mailto:comunicacao@ibgc.org.br).**



ibgc  
instituto  
brasileiro de  
governança  
corporativa

## Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Mensagem do conselho de administração

GRI 2-22

O IBGC deu um passo relevante em 2023: lançou a 6ª edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*. O documento é a base de sustentação para todas as ações do instituto e principal instrumento para influenciar a adoção de boas práticas pelas empresas. Como conselheiros de administração, acompanhamos não apenas a revisão do documento, mas também fomos para a estrada e participamos de uma série de eventos nos capítulos regionais de todo o Brasil para apresentá-lo. Entendemos que a proximidade com o nosso associado e a comunidade empresarial brasileira é importante para estreitarmos laços e avançarmos nossa agenda.

O novo *Código* nasceu moderno, baseado em princípios e adaptado a todos os tamanhos de empresa. Foi elaborado com base em extensa pesquisa, escuta de *stakeholders* e priorização de temas. Trouxemos a integridade para o centro da conversa e destacamos a ética como fundamento da governança. O documento deve inspirar muitos outros estudos e publicações e ser um livro de cabeceira para todos que atuam pela causa da governança corporativa.

A 6ª edição do *Código das Melhores Práticas* destaca a ética como fundamento da governança

Encerramos 2023 celebrando o alinhamento entre diretoria e conselho de administração. Acompanhamos o progresso do Planejamento Estratégico a partir da análise dos objetivos já entregues e ajudamos a definir as metas que precisam de mais velocidade ou energia. A gestão do instituto mostrou, mais uma vez, a sua maturidade, e trabalhou em inúmeros projetos durante o ano.

Com relação às iniciativas recorrentes, destacamos a 24ª edição do Congresso IBGC. Com o tema “Governança em rede: Conectando *stakeholders*”, o evento alertou sobre a importância da coletividade, da cadeia de valor e da valorização das diferenças. Também levamos nossos associados para mais uma jornada técnica internacional, dessa vez na Inglaterra, considerada o berço da governança corporativa, e continuamos a promover a pauta climática por meio do Chapter Zero Brazil.

Seguimos adotando formatos diferenciados para gerar ou transmitir conhecimento. Como exemplos temos a Lifelong learner e a Comunidade ESG, voltados à educação continuada. Por sua vez, nossas comissões temáticas trabalharam em um novo modelo de evento, chamado Governança 360°, que já é um sucesso.

O conselho de administração também esteve muito engajado nas causas do instituto. Participamos de fóruns e painéis de outras organizações, como a Mesa Redonda da OCDE (Organização para Cooperação do Desenvolvimento Econômico). Estivemos pela primeira vez na COP, a Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas, que aconteceu em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos.

## Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Refletir sobre o ano que passou também é refletir sobre o nosso mandato como conselheiros do IBGC. Ao final de 2023, demos início a um novo processo eleitoral para a escolha dos membros que estarão à frente do conselho de administração para o período que vai de 2024 a 2026. Entre os desafios do próximo mandato está a revisão do Planejamento Estratégico do instituto que, a partir de 2025, será responsável por nos guiar.

Agradecemos a Pedro Melo, diretor geral do IBGC desde março de 2020, que ao final de 2023 deixou o seu cargo após liderar o instituto em avanços importantes. Damos as boas-vindas à Valeria Café, sua sucessora, que carrega a experiência de sete anos de trabalho pela causa da governança corporativa na diretoria de vocalização e influência do IBGC. Acompanhamos e apoiamos o processo de transição, guiados pelo nosso propósito.

A boa governança tem o potencial de transformar empresas e sociedades, reduzir desigualdades e fomentar uma economia regenerativa. Para isso, confiamos no IBGC e no legado que deixamos até aqui.

**Boa leitura!**



**Gabriela Baumgart**  
Presidente do conselho  
de administração



**Leonardo Pereira**  
Vice-presidente do conselho  
de administração



**Leonardo Wengrover**  
Vice-presidente do conselho  
de administração



**Claudia Elisa**  
Conselheira



**Claudia Pitta**  
Conselheira



**Cristina Pinho**  
Conselheira



**Deborah Wright**  
Conselheira



**João Laudo de Camargo**  
Conselheiro



**Sérgio Mindlin**  
Conselheiro

## Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Mensagem da diretoria executiva GRI 2-22

Um instituto próximo de seus associados, atualizado para os contextos do presente ao mesmo tempo que constrói a base para seu futuro. Esse é o resultado de 2023 para o IBGC: um ano de intenso trabalho pela causa da governança corporativa.

Após oito anos da última edição, lançamos a 6ª edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*, um documento alinhado ao que há de mais atual nas discussões sobre boas práticas, e pensado de forma a facilitar a adesão por empresas e organizações de diversos portes e constituições jurídicas. Para garantir a ampla disseminação, a estratégia de lançamento foi regionalizada, com eventos ocorrendo em todas as nossas regionais e alcançando doze cidades brasileiras.

Realizamos a 24ª edição do Congresso IBGC, durante o qual mais de mil inscritos e 105 palestrantes e moderadores discutiram a importância dos *stakeholders* na governança. O evento manteve o formato híbrido, adotado em 2022, com atividades presenciais e remotas. Atentos às demandas do mercado e da sociedade, buscamos incentivar a diversidade entre palestrantes e o público. Neste ano, 48% dos inscritos eram mulheres. Vale destacar que, além do congresso, organizamos outros 167 eventos para compartilhar conhecimento e promover oportunidades para trocas e *networking*.

Na linha de educação, nossa grade de cursos permanece sendo renovada. Em 2023, foram quatro novas formações disponibilizadas. A procura por nossos cursos *in-company* segue relevante. Realizamos ainda cursos nos capítulos, mentorias coletivas e seguimos com nossos programas de equidade. No que diz respeito à produção de conteúdo, contribuimos diretamente para análises e discussões sobre governança com seis pesquisas e oito publicações.



**Nossa diretoria: Adriane de Almeida (Desenvolvimento), Pedro Melo (Geral), Márcia Aguiar (Marketing), Reginaldo Ricioli (Operações) e Valeria Café (Vocalização e Influência)**

Especificamente sobre a temática ESG, desenvolvemos cursos, publicações, eventos e reforçamos as atividades da nossa Comunidade ESG. Somos signatários do Pacto Global da ONU no Brasil, iniciativa que promove os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). As mudanças climáticas e o meio ambiente são pautas constantes em nossas iniciativas. A agenda de nossa atuação como Chapter Zero Brazil foi relevante, incluindo a participação na Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP28).

Buscamos um instituto mais próximo da comunidade empresarial e atento ao futuro

## Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



Seguimos cada vez mais perto de nossos associados. Avançamos tanto na digitalização do IBGC – que permite um melhor entendimento das interações com o instituto a fim de identificar particularidades e demandas–, como em proximidade física: intensificamos as ações nos nossos capítulos e núcleos, estreitamos parcerias locais e lançamos o núcleo Espírito Santo.

Em paralelo a todas essas ações, passamos o ano trabalhando na construção da plataforma que representa o início da jornada futura do instituto: o IBGC on-demand. Trata-se de uma solução digital para educação assíncrona. Por meio dela, o aprofundamento em temas da governança poderá ocorrer a qualquer momento e em qualquer lugar

com acesso à internet. Com a finalização dos testes, a expectativa é que esteja disponível já no primeiro semestre de 2024.

Fizemos tudo isso alcançando resultados positivos do ponto de vista econômico-financeiro. Apesar do aumento de custos gerado pelo retorno das atividades ao modelo presencial, desempenhamos uma gestão responsável que manteve nossa integridade financeira. Além disso, o aumento de receitas colaborou para a geração de caixa aplicado em investimentos para impulsionar a nossa causa.

Terminamos essa mensagem agradecendo aos colaboradores, voluntários e professores que tornam possível a nossa missão. As pessoas

são a nossa prioridade, por isso, buscamos estabelecer uma cultura agradável, com trabalho em equipe, respeito à diversidade e às individualidades. Temos um time extremamente engajado e o seu bem-estar é fundamental para continuarmos a expandir a causa da governança corporativa.

Para o futuro do IBGC, vislumbramos a continuidade do nosso compromisso com a governança efetiva e inclusiva, enfrentando desafios emergentes, como as questões climáticas e de ESG, além de promover conexões estratégicas e expandir nossa atuação nacional.

**Conheça, nesse relatório, as nossas principais realizações em 2023.**

## Agradecimento

No final de 2023, o diretor Pedro Melo encerrou o seu ciclo à frente do IBGC. Sua gestão foi marcada pela agilidade na migração do instituto para uma atuação exclusivamente remota, na pandemia, pelo desenvolvimento do Planejamento Estratégico 2021–2025 e, sobretudo, por um enorme zelo com as pessoas. Entre os meses de janeiro a março de 2024, Pedro atuou como diretor de transição. Desejamos sucesso à Valeria Café, que assumiu a diretoria geral em janeiro de 2024.



**Saiba mais sobre governança corporativa acessando o site do IBGC: [www.ibgc.org.br](http://www.ibgc.org.br).**

### Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Materialidade

GRI 2-29, 3-1

Em 2023, a materialidade do IBGC passou por uma revisão, feita com o apoio de uma consultoria especializada. A última versão da matriz datava de 2021. O instituto não estabelece, formalmente, uma periodicidade para revisitar seus temas materiais, porém permanece atento para as necessidades de reavaliação, com o objetivo de manter seus tópicos de relato sempre atualizados.

Pela primeira vez, adotamos a dupla materialidade, conceito que indica a consideração de fatores tanto internos quanto externos na criação de riscos e oportunidades. Os tópicos mais importantes para o instituto foram identificados e priorizados considerando os impactos financeiros e socioambientais e a relevância para os *stakeholders*.

O processo envolveu um grupo de trabalho, formado por profissionais do IBGC, que debateram sobre temas ESG (da sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança), e contou com a ampla participação de *stakeholders*. Ao final, foi definida uma lista com dez temas (veja lista na próxima página). O conselho de administração, além de ter acompanhado o processo, validou o resultado.

## Etapas para determinação dos tópicos materiais:

- mapeamento da lista de tópicos e identificação de *stakeholders*;
- priorização dos tópicos a partir de reuniões de trabalho, entrevistas e consultas *on-line* usando critérios de severidade, probabilidade e relevância;
- análise de resultados e elaboração da matriz;
- validação com a liderança do IBGC.

## Stakeholders consultados:

- Alunos
- Associados
- Colaboradores
- Conselheiros
- Coordenadores
- Diretores
- Fornecedores
- Instrutores
- Membros de comitê de apoio ao conselho
- Prestadores de serviço

### Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Lista de temas materiais GRI 3-2

Tópico	Sobre (eixos externo e interno)	Impactos potenciais	Stakeholders que mais comentaram	Conexão com ODS
<b>Inovação e transformação</b>	<p><b>Externo:</b> Atuar como indutor de boas práticas em inovação e transformação, de modo que os líderes possam tomar decisões coerentes com o propósito e a estratégia de seus negócios, gerenciar os riscos dos processos e terem disciplina para colher os resultados das ações no tempo certo, gerando valor para todas as partes interessadas.</p> <p><b>Interno:</b> Promover abertura a novos modelos de decisão baseados na experimentação, adotando instrumentos que permitam maior tomada de riscos na inovação.</p>	<p><b>Positivo:</b> na empresa e na economia.</p> <p><b>Negativo:</b> não há.</p>	Alunos, associados, conselheiros, coordenadores, diretores, instrutores e membros de comitê.	<b>9</b>
<b>Diversidade, inclusão e equidade</b>	<p><b>Externo:</b> Fomentar a reflexão, educar e disseminar conhecimento para conselheiros de administração, executivos ou agentes da governança em questões relacionadas à diversidade, inclusão e equidade.</p> <p><b>Interno:</b> Garantir equidade e promoção da inclusão em termos de cor/raça, gênero, idade, origem regional, PCDs e de sexualidade, além de garantir o respeito à pluralidade de opiniões e apoio ao aumento da diversidade e da inclusão, em todos os seus aspectos e atividades.</p>	<p><b>Positivo ou negativo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos.</p>	Alunos, associados, coordenadores, diretores, fornecedores, instrutores e membros de comitê.	<b>5, 8, 10</b>
<b>Relações governamentais e advocacy</b>	<p><b>Externo:</b> Colaborar com os setores público e privado, e outras organizações da sociedade civil, para a formação e a efetividade de normas e políticas públicas com impacto relevante na adoção de princípios e boas práticas de governança corporativa.</p>	<p><b>Positivo ou negativo:</b> na economia.</p>	Grupo de trabalho, coordenadores, conselheiros, fornecedores, instrutores e membros de comitê.	<b>9</b>
<b>Ética, integridade e compliance</b>	<p><b>Externo:</b> Atuar como indutor da cultura ética, transparência e <i>compliance</i> junto às diversas partes interessadas, de modo que os líderes fomentem em suas organizações a divulgação de informações verdadeiras, tempestivas, coerentes, claras e relevantes, sejam elas positivas ou negativas, e não apenas aquelas exigidas por leis ou regulamentos, contemplando não apenas o desempenho econômico-financeiro, mas também os fatores ambiental, social e de governança.</p> <p><b>Interno:</b> Promover cultura ética, transparência contábil, conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção, promoção do Código de Ética e dos atributos de ética nos processos organizacionais, e combate a práticas anticompetitivas e ao suborno.</p>	<p><b>Positivo ou negativo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos.</p>	Alunos, associados, coordenadores, fornecedores, instrutores e membros de comitê.	<b>16</b>

### Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Tópico	Sobre (eixos externo e interno)	Impactos potenciais	Stakeholders que mais comentaram	Conexão com ODS
<b>Disseminação do conhecimento</b>	<b>Externo:</b> Promover a reflexão e discussão, de formas variadas, sobre temas relevantes de governança corporativa. Prezar pelo amplo acesso aos conteúdos.	<b>Positivo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos. <b>Negativo:</b> não há.	Grupo de trabalho e instrutores.	<b>4, 8</b>
<b>Qualidade dos produtos e serviços</b>	<b>Interno:</b> Gestão e investimentos para garantir a alta qualidade de produtos, serviços e iniciativas do IBGC.	<b>Positivo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos. <b>Negativo:</b> não há.	Grupo de trabalho.	
<b>Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores</b>	<b>Externo:</b> Fomentar a reflexão, educar e disseminar conhecimento para conselheiros de administração, executivos ou agentes da governança em questões relacionadas à atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores. <b>Interno:</b> Estruturar planos de carreira, reconhecimento, remuneração, benefícios, engajamento e estratégias de capacitação de funcionários, buscando a redução na rotatividade de funcionários ( <i>turnover</i> ).	<b>Positivo ou negativo:</b> na empresa.	Colaboradores e conselheiros.	<b>4, 8</b>
<b>Produção de conteúdo</b>	<b>Externo:</b> Produzir conteúdo para orientar a atuação de diferentes públicos de interesse em temas de governança corporativa e correlatos.	<b>Positivo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos. <b>Negativo:</b> não há.	Grupo de trabalho.	
<b>Transparência e relacionamento com partes interessadas</b>	<b>Externo:</b> Atuar como indutor de boas práticas relacionadas à transparência e relacionamento com partes interessadas. <b>Interno:</b> Promover a transparência no relacionamento e comunicação com as diferentes partes interessadas.	<b>Positivo ou negativo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos.	Alunos, associados, fornecedores e instrutores.	<b>12, 16</b>
<b>Privacidade e segurança de dados</b>	<b>Interno:</b> Gestão segura da coleta, retenção e uso de dados sensíveis e confidenciais, garantindo a cibersegurança e a privacidade no uso das informações, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	<b>Positivo ou negativo:</b> na empresa, nas pessoas e nos direitos humanos.	Conselheiros e diretores.	<b>9, 16</b>

Observação: Impactos ambientais e Parcerias e Cooperação com outros stakeholders eram tópicos da materialidade anterior que foram descartados após a revisão. Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores; Produção de conteúdo; Transparência e relacionamento com partes interessadas e Privacidade e segurança de dados são novos tópicos materiais.

## Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# O IBGC

- > Sobre o instituto
- > Associados
- > Destaques de 2023

# Sobre o instituto

GRI 2-1. 2-6

O Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) atua na geração e disseminação de conhecimento para influenciar a adoção das melhores práticas de governança corporativa por diversos agentes do país. Funcionamos como uma rede colaborativa de ideias que visa contribuir para o desenvolvimento sustentável das organizações e para uma sociedade melhor. Contamos com 3.441 associados que ajudam a concretizar a nossa missão.

Nossas atividades incluem publicações, pesquisas, cursos, eventos, mentorias, *advocacy* e oportunidades de *networking*, além de um programa de certificação referência no mercado. Também somos responsáveis, desde 2021, pela iniciativa Chapter Zero Brazil, criada pelo Fórum Econômico Mundial para discutir o enfrentamento das mudanças climáticas com os conselhos de administração. Com 28 anos de história, unimos tradição e experiência com o olhar atento às tendências para o futuro.



Além da nossa sede, localizada em São Paulo, contamos com capítulos e núcleos regionais. Em 2023, inauguramos o núcleo regional do Espírito Santo, totalizando, assim, nove capítulos e dois núcleos regionais distribuídos por diversos estados do Brasil. Os capítulos representam canais de ampliação da atuação do instituto, fomentando o engajamento das empresas e profissionais locais. Os núcleos têm objetivos semelhantes aos capítulos, mas possuem uma estrutura simplificada. Em ambos, as atividades são desenvolvidas, de forma voluntária, por um comitê coordenador. A atuação é regida pelo *Regulamento dos Capítulos e Núcleos Regionais*, que pode ser acessado no [site do IBGC](#).

Com 28 anos de história, o IBGC une tradição e experiência com o olhar para o futuro

Introdução

**O IBGC**

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

[Introdução](#)[IBGC](#)[Nossa causa](#)[Nossa gestão](#)[Sumário GRI](#)[Sumário SASB](#)[Anexo](#)[Créditos](#)

## Nosso propósito

Uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor

## Nossos valores

### **Proativismo.**

Comprometimento com a capacitação de agentes, com o desenvolvimento e a disseminação das melhores práticas.

### **Independência.**

Soberania nos princípios, zelo pela imagem e imparcialidade em face de quaisquer grupos de interesse.

### **Diversidade.**

Valorização e incentivo à multiplicidade de ideias e opiniões.

### **Coerência.**

Harmonia entre as iniciativas e os princípios da governança corporativa.

# Modelo de negócio

## 1 Propósito

Uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor.

## 2 Atividades-chave

### Educação e disseminação de conteúdo

Universalizar conceitos de boas práticas para todos os tipos de organização e profissionais que atuam na governança corporativa.

### Gestão e geração de conhecimento

Manter atualizado o conhecimento e as melhores práticas de governança corporativa.

### Vocalização e influência

Influenciar, direta ou indiretamente, agentes públicos e privados na direção de padrões elevados de governança corporativa.

## 4 Capitais

### Financeiro

Anuidades dos sócios, cursos, jornadas técnicas, patrocínios, apoios e eventos em geral.

### Humano e intelectual

Colaboradores, associados, voluntários (comissões temáticas, grupos de trabalho e de estudos, conselho de administração, comitês de apoio ao conselho, projetos especiais como PDeC, Chapter Zero e palestrantes dos eventos) e instrutores.

### Social e de relacionamento

- Associados; empresas listadas, fechadas, familiares e estatais; organizações da sociedade civil nacionais e internacionais; aceleradoras; universidades; *startups*; investidores; empreendedores; agentes de governança;
- Entidades do mercado de capitais; autarquias do governo federal;
- Pares internacionais do IBGC.

### Manufaturado

Instalações físicas e equipamentos; capilaridade e presença do IBGC na sede e em onze regionais.

### Natural

Consumo de energia direta para mobilidade nos cursos e eventos, nos escritórios e residência dos colaboradores em período de *home office*.

## 3



### Outcomes

- Longevidade e sustentabilidade financeira do IBGC;
- Construção de uma sociedade melhor por meio das boas práticas de governança corporativa;
- Consolidação internacional do IBGC como referência na disseminação das boas práticas de governança corporativa;
- Contribuição para o desempenho sustentável das organizações privadas e públicas do Brasil, por meio de propostas de estruturas de monitoramento, direcionamento e incentivo;
- Construção de reputação local e internacional.



### Outputs

#### Vocalização e influência

- Notas de posicionamento;
- Relacionamento com partes interessadas;
- Audiências públicas.

#### Educação e disseminação de conteúdo

- Programas de desenvolvimento profissional;
- Eventos;
- Congresso;
- Jornada técnica;
- Programa de certificação;
- Banco de certificados;
- Programas de Diversidade (PDeC, Equidade Racial);
- Mentoria (*startups*, terceiro setor);
- Disponibilização de conteúdos de forma digital.

#### Gestão e geração de conhecimento

- Pesquisas e publicações;
- Portal do Conhecimento;
- Métrica de governança corporativa – empresas de capital fechado e *startups* e *scale-ups*;
- Materiais de estudo (*case*, publicações e conteúdos técnicos);
- Espaços colaborativos, grupos de estudo e grupos de trabalho;
- Jornada Técnica.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



# Atuação nacional com proximidade regional

Levamos a causa da governança corporativa para todo o país por meio dos nossos capítulos e núcleos regionais, além de atividades remotas e presenciais promovidas pela sede. Conheça algumas atividades desenvolvidas em 2023

Introdução

**O IBGC**

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Lançamento da **6ª edição do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa**, com a presença de representantes do conselho de administração e encontros com a imprensa local.

- Belo Horizonte (MG)
- Brasília (DF)
- Campinas (SP)
- Curitiba (PR)
- Florianópolis (SC)
- Fortaleza (CE)
- Porto Alegre (RS)
- Rio de Janeiro (RJ)
- Recife (PE)
- Salvador (BA)
- São Paulo (SP)

**31** Parcerias foram formalizadas pelos capítulos em 2023.

Cidades que receberam, pela primeira vez, visitas presenciais do IBGC para divulgação de boas práticas de governança:

- Manaus (AM)
- Goiânia (GO)
- Cuiabá (MT)

O capítulo Rio Grande do Sul, primeira instância regional do IBGC, completou **duas décadas** em 2023. Comemoramos o marco em evento de apresentação do Código das Melhores Práticas.

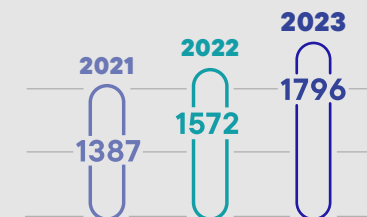
**20**

## Ações realizadas fora de São Paulo

- Quatro cursos presenciais**  
112 participantes / 98,53% de satisfação
- Oito cursos semipresenciais**  
194 participantes / 98,74% de satisfação
- 97 eventos realizados**

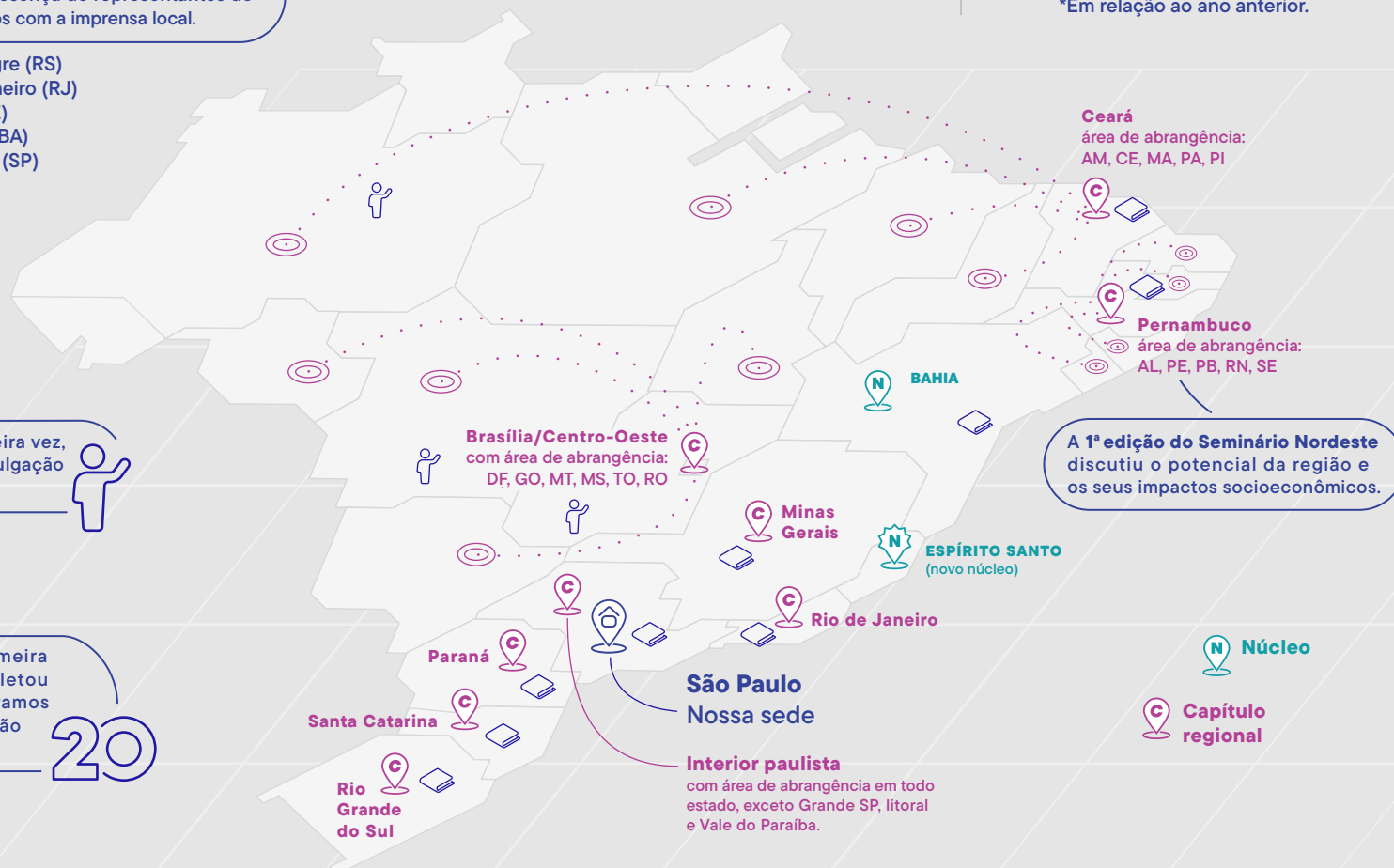
## Total de associados fora de São Paulo por ano

Associados PF e PJ



+13%\*    +14%\*

\*Em relação ao ano anterior.



A 1ª edição do Seminário Nordeste discutiu o potencial da região e os seus impactos socioeconômicos.

# Associados

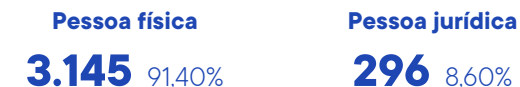
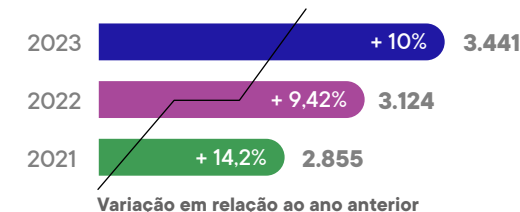
Nossos associados são parte integrante fundamental do IBGC, participando da produção de conhecimento e aplicando as melhores práticas de governança corporativa nas organizações nas quais trabalham. Finalizamos o ano de 2023 com 3.441 associados, 10% a mais do que em 2022. Além das pessoas físicas engajadas com a causa do instituto, temos atraído cada vez mais pessoas jurídicas. Faz parte da estratégia do IBGC aumentar o foco nas empresas, com o objetivo de amplificar o alcance da nossa causa e acelerar o desenvolvimento sustentável das corporações a partir da governança. No ano, ampliamos em 13% o total de empresas associadas, chegando a 296.

O quadro de associados que atuam fora de São Paulo também vem aumentando a cada ano.

Contamos com 1.621 pessoas físicas oriundas dos nossos capítulos e núcleos regionais e 175 pessoas jurídicas. No consolidado, crescemos regionalmente em 14%.

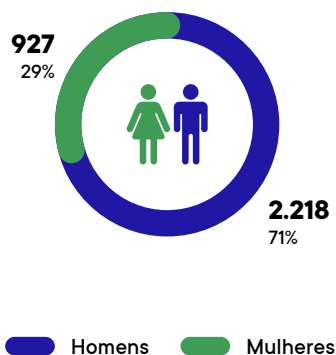
Em 2023, realizamos *benchmarks* de mercado e mapeamento de públicos para melhorar o entendimento sobre o interesse do nosso público. Temos implementado o uso de ferramentas digitais para acompanhar a trajetória do associado conosco, incluindo informações sobre a participação em cursos e eventos frequentados. Essa inteligência auxilia na tomada de decisões e na escolha de temas de trabalho estratégicos por parte do instituto. Também passamos a realizar, de forma automatizada, uma pesquisa de NPS (*net promoter score*), quando o associado completa um ano com o IBGC.

## Total de associados



**Total**  
**3.441**  
associados

## Gênero dos associados pessoa física

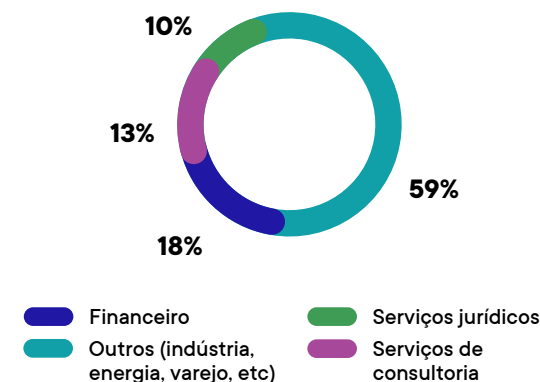


## Perfil dos associados pessoa física



\* Categoria que abrange acadêmicos e advogados especialistas em fusões e direito societário.

## Principais setores das empresas associadas



Introdução

**O IBGC**

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Destaques de 2023

# 3.441

associados

↑ um **crescimento de 10%**  
frente ao ano anterior

# 1.652

certificações ativas

↑ número **11%** maior  
que 2022

# 979

inscritos no  
24º Congresso IBGC

# 168

eventos  
realizados

# 99

edições  
de cursos  
abertos

# 16

Comissões Temáticas  
em atividade

# 60.084

**downloads** no Portal do Conhecimento

Lançamento de:  
6 publicações  
5 pesquisas

ibgc

Introdução

**IBGC**

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Nossa causa

- > A governança corporativa
- > Produção de conhecimento
- > Formação
- > Influência

Introdução

O IBGC

**Nossa causa**

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# A governança corporativa

GRI 2-29

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Acreditamos no poder transformador da governança corporativa para a construção de uma sociedade melhor. Movidos por essa premissa, adotamos múltiplas formas e perspectivas para nos mantermos como referência no Brasil e no mundo ao promover a reflexão, a formação continuada e a disseminação de boas práticas da governança e de temas relacionados ao desenvolvimento sustentável, como ESG, mudanças climáticas e diversidade.

Atuamos seguindo uma abordagem estratégica para manter o engajamento dos nossos *stakeholders* em prol da nossa causa. O nosso Portal do Conhecimento é atualizado com as mais recentes pesquisas, publicações e cases produzidos pela equipe interna do instituto com a colaboração de voluntários. Também estão disponíveis materiais de parceiros nacionais e internacionais.

Temos uma grade consistente e sempre renovada de cursos relacionados à governança corporativa. Mantemos os Programas de Certificação para conselheiro de administração, conselheiro fiscal e membro do comitê de auditoria, que atestam o conhecimento dos profissionais de acordo com as exigências do mercado.

Além disso, influenciamos a pauta da governança nas empresas por meio de eventos, ações de comunicação e programas, como o Programa de Diversidade em Conselhos (PDeC). Atuamos junto a agentes públicos e privados com o objetivo de incidir positivamente sobre as políticas públicas relacionadas ao tema. Lideramos localmente a iniciativa global Chapter Zero, voltada à conscientização dos conselhos sobre as mudanças climáticas.

Um de nossos desafios, diante de tantas frentes de atuação, é buscar a convergência, coerência e o aproveitamento de sinergias. Para tanto, entendemos ser necessário trabalhar para fortalecer continuamente a curadoria de conteúdo do IBGC. Está em estudo a melhor maneira para formalizar essa instância, com a posterior criação de processos e políticas para seu funcionamento. [GRI 3-3 \(Produção de conteúdo\)](#), [3-3 \(Disseminação do conhecimento\)](#)

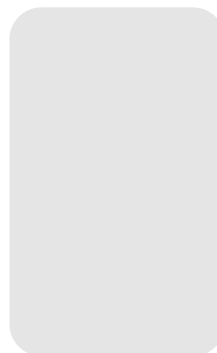
A governança corporativa é a razão de ser do IBGC. Por meio dela, buscamos construir uma sociedade melhor

## 6ª edição do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa

O ano de 2023 foi marcado pelo lançamento, em agosto, da 6ª edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*, o principal documento do IBGC, referência sobre o tema no país e instrumento fundamental para a disseminação dos conceitos e práticas que defendemos. A última edição do *Código* havia sido publicada em 2015.

O trabalho de revisão foi iniciado no final de 2021, e contou com análise de tendências feita por pesquisadores e estudos realizados a partir de quinze códigos internacionais. O grupo revisor do *Código* foi composto por representantes do mercado com perfis diversos. Além disso, o material contou com a participação coletiva em todas as etapas de elaboração, incluindo:

- escuta inicial de usuários e potenciais usuários;
- escuta dos públicos do IBGC (membros de capítulos, comissões, instrutores, entidades parceiras e conselheiros);
- debates sobre os temas durante o Congresso IBGC, em 2022; e
- audiência pública e restrita para recebimento de comentários que foram analisados e incorporados na versão final.



O processo colaborativo resultou em um código moderno e principiológico, ou seja, mais focado em princípios do que no estabelecimento de regras. Por isso, o documento pode ser aplicado por organizações de todos os portes, incluindo empresas familiares, estatais, cooperativas, sociedades anônimas de capital aberto e fechado, entidades sem fins lucrativos, entre outras. O novo *Código* traz a ética como fundamento principal e destaca a importância do propósito para a tomada de decisão. Adota também uma nova definição para o conceito de governança corporativa, mais adequado ao seu papel diante de um mundo corporativo em constante transformação.

Além de São Paulo, percorremos dez capítulos e um núcleo regional para o lançamento. Na ocasião da visita, realizamos eventos para apresentar o *Código* aos nossos associados e tivemos encontros com a imprensa local com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre a causa do IBGC. As comitativas contaram com representantes do nosso conselho de administração e da diretoria. Participamos, também, de eventos de outras organizações, dos mais diversos segmentos, que nos convidaram para apresentar as principais mudanças trazidas na nova edição.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Destaques da 6ª edição do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa

A definição de governança corporativa foi atualizada, passando a ser descrita como:

“É um sistema formado por princípios, regras, estruturas e processos pelo qual as organizações são dirigidas e monitoradas, com vistas à geração de valor sustentável para a organização, para seus sócios e para a sociedade em geral. Esse sistema baliza a atuação dos agentes de governança e demais indivíduos de uma organização na busca pelo equilíbrio entre os interesses de todas as partes, contribuindo positivamente para a sociedade e para o meio ambiente.”



Acesse a 6ª edição do **Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa**.

O documento está disponível também [em espanhol](#) e [em inglês](#).

## Princípios de governança corporativa

**Integridade**  
novo princípio

**Transparência**

**Equidade**

**Responsabilização**  
(*accountability*)

**Sustentabilidade**



A integridade passa a constar dos princípios de governança corporativa, sendo entendida como:

“Praticar e promover o contínuo aprimoramento da cultura ética na organização, evitando decisões sob a influência de conflitos de interesse, mantendo a coerência entre discurso e ação e preservando a lealdade à organização e o cuidado com suas partes interessadas, com a sociedade em geral e com o meio ambiente.”

Introdução

O IBGC

**Nossa causa**

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Produção de conhecimento

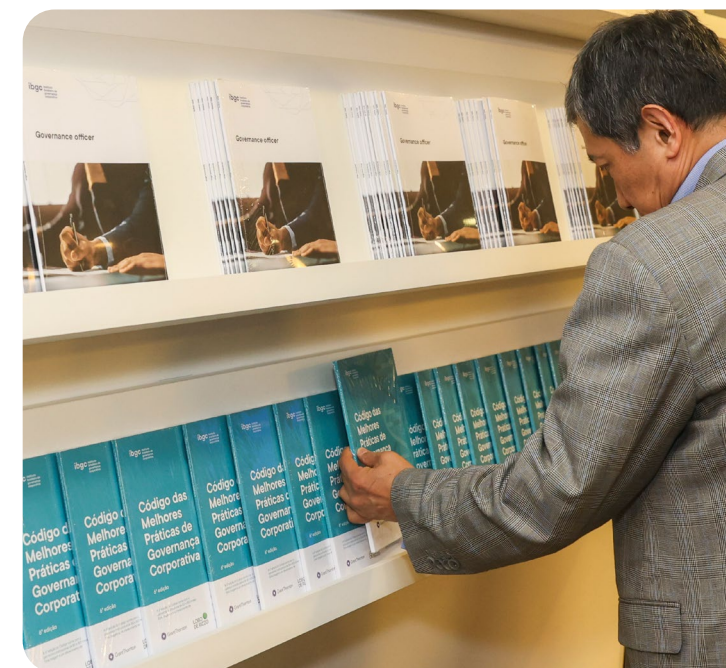
A interface do IBGC com profissionais do mercado, instrutores, pesquisadores e organizações internacionais voltadas ao tema da governança corporativa facilita a geração de conhecimento. Nossa equipe interna elabora pesquisas e publicações com o apoio de voluntários, especialistas convidados e parceiros. Também contamos com a participação ativa de nossos associados para a produção de conteúdo, resultante de suas atuações nos espaços colaborativos do IBGC.

## Pesquisas e publicações

Consideramos essencial para o alcance de nossa causa sistematizar e compartilhar o conhecimento produzido. Em 2023, houve uma redução no volume de produções em comparação aos anos anteriores, devido aos esforços concentrados para o lançamento da 6ª edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*. Finalizamos o ano com a divulgação de cinco pesquisas e seis publicações, incluindo o *Código*. Também foram produzidos dois estudos de caso - um sobre estratégia e outro sobre falhas de governança - para fins didáticos.



Em 2023, divulgamos cinco pesquisas e lançamos seis publicações



Introdução

O IBGC

**Nossa causa**

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

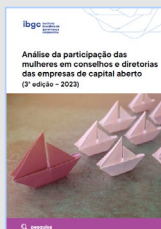
Anexo

Créditos



## Lançamentos em 2023

Março



**Análise de participação das mulheres em conselhos e diretorias das empresas de capital aberto – 2023**

IBGC Pesquisa  
Em português. [Link](#)

Agosto



**Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa – 6ª edição**

IBGC Código  
Em português. [Link](#)  
Em inglês. [Link](#)  
Em espanhol. [Link](#)

Abril



**O Papel do Conselho no Processo de Internacionalização de Empresas Brasileiras**

IBGC Orienta  
Em português. [Link](#)

Outubro



**Pratique ou Explique: Análise Quantitativa dos Informes das Companhias Abertas Brasileiras (2023)**

IBGC Pesquisa  
Em português. [Link](#)

Dezembro



**GNDI 2022-2023 Survey Report – The Future of Board Governance: Análise dos Resultados Brasileiros**

IBGC Pesquisa  
Em português. [Link](#)

Maio



**Climate Governance in Brazil: Context and Challenges for Boards of Directors**  
Livro IBGC e Chapter Zero Brazil

Em inglês. [Link](#)

Novembro



**Board scorecard: a atuação dos conselhos frente aos impactos climáticos e à estratégia net zero – 2ª edição**

IBGC Pesquisa  
Em português. [Link](#)  
Em inglês. [Link](#)



**O futuro dos conselhos (Global Network of Director Institutes – Relatório de pesquisa 2022-2023)**

IBGC Pesquisa  
Em português. [Link](#)

Julho



**Transformação digital: como fazer uso de tecnologias emergentes e abrir caminho para a inovação e o crescimento**

Publicação IBGC  
Em português. [Link](#)



**Governança de Empresas Investidas por Private Equity**

IBGC Orienta  
Em português. [Link](#)

O Portal do Conhecimento concentra as publicações e pesquisas desenvolvidas pelo IBGC, além de conteúdos de parceiros nacionais e internacionais. Ao final do ano, a plataforma contava com 3.731 documentos.

Em 2023, o Portal do Conhecimento registrou 60.084 downloads\*.

\* O número foi contabilizado em 03/01/2024. Em 2023, tivemos alguns meses de instabilidade intensa no portal, além de o Google ter alterado a forma de contabilização de downloads e acessos, fatores que podem ter impactado a quantidade de downloads do ano.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Cinco edições da pesquisa Pratique ou Explique

Divulgamos a pesquisa “Pratique ou Explique: Análise Quantitativa dos Informes das Companhias Abertas Brasileiras 2023”. O material tem por base os dados coletados no ano que se completou um ciclo de cinco edições de requerimento do Informe de Governança para todas as companhias abertas da categoria A<sup>1</sup>. Dessa forma, traz reflexões não somente da fotografia do ano presente, mas do “filme” a respeito da evolução das empresas no período 2019–2023.

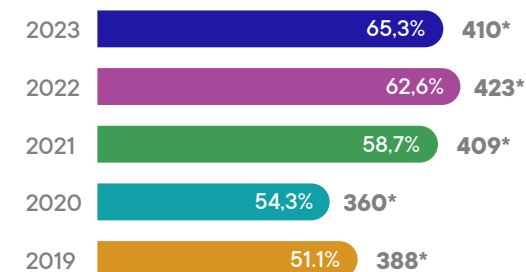
Pelo Informe de Governança, as empresas devem informar ao mercado se seguem as práticas recomendadas pelo *Código Brasileiro de Governança Corporativa – Companhias Abertas*. Quando sinalizam que adotam parcialmente ou não adotam alguma prática, elas devem explicar o porquê.

O documento auxilia o mercado a avaliar a adoção de práticas de governança corporativa por meio de indicadores definidos. A análise compilada permitiu constatar a evolução experimentada por essas empresas, demonstrando como o tema da governança corporativa tem sido apropriado pelas corporações. Para o futuro, a pesquisa deve abranger também companhias privadas e *startups*.

### Alguns destaques:

- As empresas analisadas atingiram 65,3% de aderência às práticas recomendadas pelo *Código*, um aumento de 2,7 pontos percentuais em relação ao ano anterior, e 14,2 pontos em relação a 2019.
- Os dados indicam que, em média, as empresas avaliadas já adotam quase dois terços das práticas recomendadas pelo *Código*.
- As companhias listadas no segmento Novo Mercado da B3 foram as que mais evoluíram nos últimos cinco anos, o que indica um impacto positivo da ampliação das exigências de governança.

### Taxa média de aderência



\* Companhias listadas na categoria A que entregaram o Informe do Código de Governança à CVM.

**1. A exigência de divulgação do Informe de Governança se iniciou em 2018, mas apenas para as companhias que possuísem (ao menos) uma espécie ou classe de ação de sua emissão compreendida no Índice Brasil 100 (IBrX – 100) ou no Índice Bovespa (Ibovespa). Em 2019, o requerimento se tornou obrigatório para todas as companhias registradas na categoria A.**

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Jornada técnica

Em 2023, realizamos mais uma jornada técnica internacional com nossos associados, celebrando os 25 anos da iniciativa, cuja primeira edição aconteceu em 1998<sup>1</sup>. Viajamos até a Inglaterra com um grupo de 55 participantes e uma programação de conteúdos sobre ESG, sustentabilidade, desafios da governança corporativa, deveres fiduciários, mercado de capitais e economia global. A visita foi significativa já que, em 1992, foi publicado no Reino Unido o *Relatório Cadbury*, considerado o primeiro código de governança corporativa do mundo.

O roteiro começou com uma visita à faculdade Hughes Hall, da Universidade de Cambridge, onde discutimos o tema das mudanças climáticas e a preparação dos conselhos para lidarem com os riscos envolvidos. Outras instituições visitadas foram o UK Government Investments (UKGI), o Institute of Directors (IoD) e a London Stock Exchange (LSEG).

Para incentivar as trocas de conhecimento, dividimos os participantes em grupos de cinco pessoas, liderados por um *jornadeiro alumni* que, com sua experiência, atuava como mentor de um tema de expertise definido. Ao final da jornada, em uma sessão de *wrap up*, os grupos

**1. A primeira edição teve como destino os Estados Unidos. Entre 1998 e 2016, foram realizadas sete jornadas técnicas internacionais. A partir de 2017, a iniciativa se tornou anual, sofrendo paralisação em 2020 e 2021 devido à pandemia de covid-19.**



Participantes da 12ª edição da jornada técnica internacional

apresentaram suas conclusões sobre os temas de seu conhecimento. Os participantes também foram incentivados a compartilhar conteúdo nas redes sociais. Seus relatos podem ser encontrados com a *hashtag* #JTInglaterra2023.



Saiba mais sobre o evento na publicação *Jornada Técnica 2023*, no site do IBGC.

A jornada contou com 55 participantes, que viajaram para a Inglaterra

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Métricas de governança

As empresas que desejarem refletir sobre suas práticas de governança podem usar duas ferramentas gratuitas de autoavaliação disponibilizadas pelo IBGC: a Métrica de Governança Corporativa – Empresas de Capital Fechado e a Métrica de Governança para *Startups*. Em 2023, 135 empresas e 162 *startups* utilizaram os sistemas e fizeram seu diagnóstico, identificando o nível de adesão às boas práticas e o estágio de maturidade em governança.

Em 2023,  
135 empresas  
e 162 *startups*  
utilizaram nossas  
ferramentas de  
autoavaliação

## Espaços colaborativos

### Comissões temáticas e grupo de trabalho

As Comissões Temáticas são espaços de participação ativa dos nossos associados, que contribuem para as discussões sobre governança corporativa e para o conhecimento gerado pelo IBGC. Durante o ano, estiveram em funcionamento dezesseis comissões e um grupo de trabalho, com um total de 469 participantes.

Em 2023, contamos com o apoio de uma consultoria para um diagnóstico sobre as Comissões Temáticas. O trabalho incluiu entrevistas com os membros e uma pesquisa extensa que deu origem ao Projeto Evolução, um guia em cinco etapas cujo plano de ação já está sendo executado.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

### Projeto Evolução



**Alinhamento da estratégia:** gerar um alinhamento mais rápido, claro e transparente entre o instituto e as comissões.



**Seleção e onboarding:** aumentar a transparência do processo seletivo e a clareza do *onboarding* para que novos integrantes conheçam as realizações passadas.



**Solução tecnológica para a jornada das comissões:** todos os documentos precisam ser digitalizados para gestão do conhecimento.



**Gestão de resultados:** analisar a atuação das comissões, além de verificar a necessidade de abertura ou encerramento de grupos.

**Playbook das comissões temáticas:** formalizar as novas regras das comissões.



## Atuação das comissões temáticas e grupo de trabalho

Comissão	Números	Projetos
<b>Conselho de administração</b>	8 reuniões 30 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Presidentes de conselho: como estão impulsionando e fazendo acontecer a agenda contemporânea de conselhos que geram valor?
		Governança 360, 2ª edição: curadoria dos painéis Propósito e desdobramento da estratégia: sucesso sustentável e conselho consultivo em empresas familiares: perspectivas e relevância.
<b>Conselho do futuro</b>	8 reuniões 28 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Vamos pensar juntos nos futuros da governança.
		Governança 360, 2ª edição: curadoria dos painéis Integridade e Ética como alicerces da reputação corporativa, Governança e a remuneração variável executiva atrelado a metas ESG, Propósito e desdobramento da estratégia: sucesso sustentável e Governança com inovação em um mundo em transformação.
<b>Empresas de controle familiar</b>	8 reuniões 22 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Desafios do conselheiro independente em empresas de controle familiar.
		Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Conselho consultivo em empresas familiares: perspectivas e relevância.
<b>Estratégia</b>	8 reuniões 30 membros	Publicação: <a href="#">O Papel do Conselho no Processo de Internacionalização de Empresas Brasileiras</a>
		Paper: <a href="#">Comunicação da Estratégia: práticas para ampliar resiliência e eficácia</a>
		Paper: <a href="#">O Papel do Conselho em M&amp;A (Fusões e Aquisições)</a>
		Paper: <a href="#">Utilização do Foresight Estratégico com Open Strategy: o caso de DeFi (Finanças Descentralizadas)</a>
		Paper: <a href="#">Papel do conselho na execução da estratégia</a>
<b>Ética na governança</b>	8 reuniões 30 membros	Fórum de Debates: O Papel do Conselheiro na afirmação da governança de cibersegurança: questões estratégicas, técnicas e éticas.
		Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Open strategy - Uma nova abordagem para melhor eficácia estratégica.
		Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Governança com inovação em um mundo em transformação.
<b>Finanças e contabilidade</b>	8 reuniões 30 membros	Governança 360, 1ª edição: Governança da inteligência artificial: inovação com ética e responsabilidade corporativa.
		Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Integridade e ética como alicerces da reputação corporativa.
<b>Finanças e contabilidade</b>	8 reuniões 30 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Tendências e desafios na padronização e divulgação de questões ESG.
		Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Atuação do Comitê de Auditoria no assessoramento eficaz do conselho de administração.
<b>Gerenciamento de riscos corporativos</b>	8 reuniões 30 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Novas diretrizes COSO em riscos e sustentabilidade.
		Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Integridade e ética como alicerces da reputação corporativa.
<b>Governance officers</b>	8 reuniões 28 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Por que investir em um <i>governance officer</i> ?
		Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Conselho consultivo em empresas familiares: perspectivas e relevância.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Comissão	Números	Projetos
<b>Governança em instituições financeiras</b>	8 reuniões 30 membros	Artigo de Blog: #286 e #307 - <a href="#">Remuneração sob a ótica da Governança</a> Paper: #293 - <a href="#">Cybersegurança e transformação digital</a> Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel ESG - Desafios na implantação das políticas socioambiental e climática nas instituições financeiras.
<b>Governança em saúde</b>	8 reuniões 30 membros	Paper: <a href="#">Governança dos dados na saúde: Uso e compartilhamento</a> Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Governança corporativa em saúde: IPO, regulação e desafios do setor. Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Propósito e desdobramento da estratégia: sucesso sustentável.
<b>Inovação</b>	8 reuniões 20 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Governança da inteligência artificial: inovação com ética e responsabilidade corporativa. Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Governança com inovação em um mundo em transformação.
<b>Jurídica</b>	8 reuniões 29 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Responsabilidade dos administradores – expectativas, práticas e consequências. Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Equidade e diversidade no conselho de administração e governança.
<b>Mercado de capitais</b>	8 reuniões 24 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria dos painéis Stewardship, dever fiduciário e ESG: o papel dos investidores e do mercado de capitais e Responsabilidade dos administradores – expectativas, práticas e consequências. Governança 360, 2ª edição: curadoria dos painéis Stewardship de investidores e a Resolução 193 da CVM e Governança e atuação do Comitê de Auditoria no assessoramento eficaz do conselho de administração.
<b>Pessoas</b>	8 reuniões 30 membros	Fórum de Debates: #287 - <a href="#">Discussão ampliada do “S” do ESG</a> Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Inteligência artificial: amplificando oportunidades com propósito. Governança 360, 2ª edição: curadoria dos painéis Equidade e diversidade no conselho de administração e Governança e a remuneração variável executiva atrelado a metas ESG.
<b>Startups e Scale-ups</b>	8 reuniões 31 membros	Fórum de Debates: A importância da Governança em <i>startups</i> - o caminho para o crescimento sustentável e acesso ao capital. Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Como conectar o “E” e o “S” à governança para incorporar o ESG nos diferentes estágios das <i>startups</i> . Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Governança com inovação em um mundo em transformação.
<b>Sustentabilidade</b>	8 reuniões 30 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Stewardship, dever fiduciário e ESG: o papel dos investidores e do mercado de capitais. Governança 360, 2ª edição: curadoria dos painéis Stewardship de investidores e a Resolução 193 da CVM e Governança e a remuneração variável executiva atrelado a metas ESG.
<b>GT Agro</b>	8 reuniões 17 membros	Governança 360, 1ª edição: curadoria do painel Agenda social dentro do ESG no agronegócio. Governança 360, 2ª edição: curadoria do painel Conselho consultivo em empresas familiares: perspectivas e relevância.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## IBGC Dialoga

Espaço de discussão exclusivo para associados, o IBGC Dialoga segue, a cada ano, atraindo cada vez mais interessados. Em 2023, foram 458 participantes, frente 437 em 2022. Realizadas de forma *on-line* para permitir a participação de associados de todo o Brasil, as discussões são promovidas em grupos formados por, no máximo, trinta pessoas, dentro de eixos temáticos, definidos pelos próprios associados, por enquete. Ao longo de quatro meses, os grupos realizam quatro encontros com o apoio de um instrutor especialista no tema.

A quinta edição, realizada entre março e junho, abordou temas como: governança climática, governança das famílias empresárias no agronegócio, setor de energia, setor financeiro, inovação e tecnologia, sociedade 5.0 e o futuro do trabalho e *startups*. Já a sexta edição, realizada no segundo semestre, teve como foco debates sobre comunicação na governança, conselho em empresas familiares, gestão de riscos, inovação, sociedade 5.0 e futuro do trabalho, *startups* e tecnologia.

## Governança 360

Em 2023, estreamos um novo fórum para troca de conhecimento, o Governança 360. Trata-se de um evento com formato inovador, resultado do esforço conjunto de todas as comissões temáticas, responsáveis pela curadoria, e que apresentou uma série de palestras sobre temas transversais à governança corporativa ao longo de um dia inteiro. Uma maratona de conhecimento oferecida no formato híbrido (sendo a modalidade presencial exclusiva para associados).

O sucesso da primeira edição, realizada em agosto, motivou a realização de uma segunda edição ainda em 2023 e em uma data especial: 27 de novembro, aniversário de 28 anos do instituto. As duas edições atraíram 914 pessoas. Para o próximo ano, o Governança 360 entra no calendário oficial de atividades das comissões como plataforma de amplificação das discussões realizadas entre seus participantes.



**914**  
participantes  
**2** edições



Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Formação

GRI 3-3 (Disseminação do conhecimento)

Os cursos do IBGC atendem à necessidade de disseminar as melhores práticas de governança corporativa pelo mercado e atualizar, de forma constante, os conhecimentos dos profissionais da área. Em 2023, consolidamos formatos, oferecendo cursos tanto presenciais quanto remotos, além do modelo semipresencial, que mescla aulas presenciais e *on-line*. Alguns cursos *on-line* passaram a ter o último encontro presencial, para aumentar a conexão entre os participantes.

Durante o ano, reforçamos plataformas de educação continuada, como a Lifelong learner e a Comunidade ESG, enquanto continuamos a trabalhar iniciativas já consolidadas, como o nosso Programa de Certificação e os cursos *in-company*. Os cursos para empresas cresceram em quantidade de horas e customização, uma vez que as companhias têm solicitado cada vez mais soluções adaptadas à sua realidade.

Nossos cursos disseminam boas práticas e proporcionam *networking*

## Em 2023

**62**  
cursos  
*on-line*

**1.954**  
participantes

**96,47%**  
de satisfação

**75** cursos  
*in-company*

inclui *on-line*, semi-presencial e presencial

**7**  
cursos  
presenciais

**160**  
participantes

**99,16%**  
de satisfação

**96,68%**  
de satisfação

**30**  
cursos  
semipresenciais

**1.034**  
participantes

**99,66%**  
de satisfação

**2.238**  
participantes

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos





Com relação a novos cursos, lançamos formações sobre os temas mercado de carbono, governança para inovação, dimensão humana das empresas familiares, governança para *stakeholders*, além de um *workshop* sobre a Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP). Outra novidade foi o lançamento de uma Central de Atendimento que recebe e responde dúvidas sobre cursos e certificações. As questões mais específicas são encaminhadas internamente. A central trouxe mais agilidade e produtividade para a área de desenvolvimento do IBGC.

Seguimos próximos dos instrutores dos nossos cursos, que consideramos nosso público interno ampliado. Por isso, criamos uma área na intranet do IBGC específica para esse público, tornando mais ágil e precisa a nossa interação. Dentro de nossa política de parceiros da educação, fechamos o ano com 95 instrutores credenciados, com quem realizamos encontros de capacitação trimestrais. Em 2023, nos dedicamos a um letramento sobre diversidade e falamos sobre a 6ª edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*, entre outros temas. Também realizamos a Semana da Educação, entre 21 e 24 de novembro, que contou com uma programação de palestras, oficinas e visitas técnicas guiadas.



## Lançamos quatro novos cursos em 2023

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Monitoramento e avaliação NGO3

Para a avaliação e monitoramento dos cursos, seguimos um sistema abrangente. Enviamos aos participantes formulários de avaliação após cada aula, com questões sobre conteúdo, instrutor, atendimento e a satisfação geral. Os resultados são geridos por equipes operacionais de diferentes áreas, com as avaliações sendo compiladas e validadas por gerentes antes de serem compartilhadas com os professores. Essa metodologia mantém um alto nível de satisfação, acima de 95%, e influencia o desenvolvimento de novos programas.

As avaliações também desempenham um papel crucial na revisão e melhoria contínua dos programas de certificação. Por exemplo, após uma consultoria em 2022, houve ajustes no programa de certificação realizado em 2023 relacionados à abordagem de ensino, além da redução de aulas com professores de avaliação negativa recorrente.

Os ajustes são comunicados internamente aos professores em encontros anuais e sessões de capacitação, e externamente aos candidatos e futuros candidatos por meio de comunicados. Além disso, em 2023, iniciamos a implementação do NPS automatizado e a revisão anual das competências e materiais para certificações, buscando alinhamento com os cursos de formação. Todos esses esforços refletem o compromisso da organização com a melhoria contínua e eficiência dos programas.

## Programa de Certificação

Nosso Programa de Certificação é referência no mercado de governança corporativa. Além da visibilidade e do endosso do IBGC, os participantes têm acesso ao Programa de Educação Continuada e a oportunidades de *networking* qualificado. Atualmente, mantemos três certificações: para conselheiro de administração, conselheiro fiscal e membro de comitê de auditoria.

Em 2023, 210 profissionais obtiveram sua certificação, número um pouco menor do que o registrado em 2022, que foi de 220. No total, finalizamos o ano com 1.652 certificações ativas. Iniciamos a revisão dos programas com o objetivo de adequá-los às novas competências exigidas dos conselheiros, tanto as comportamentais quanto as técnicas. A partir de 2024, as certificações serão adequadas a

esse novo formato, sendo que a certificação para conselheiros já terá o novo formato aplicado no ciclo de certificação 2024.

O GT Certificação (*ad hoc*) supervisionou as atividades de revisão do programa de certificação de profissionais, formado por Claudia Elisa Soares, Claudia Pitta, Leonardo Pereira, Adriane de Almeida (coordenadora) e Alessandra Costa (gerente de certificação).

Todos os certificados passam a fazer parte do Banco de Certificados IBGC. Trata-se de uma plataforma gratuita, utilizada por empresas para a divulgação de vagas, busca e recrutamento de profissionais. Em 2023, foram publicadas 26 oportunidades, oriundas de quinze empresas. O banco foi acessado por 43 empresas, que realizaram 783 consultas.

Profissionais certificados	2021		2022		2023	
Conselheiros de administração	998	71%	1.035	70%	1.144	69%
Conselheiros fiscais	351	25%	374	25%	403	25%
Membros de comitê de auditoria	52	4%	78	5%	105	6%
<b>Total</b>	<b>1.401</b>	<b>100%</b>	<b>1.487</b>	<b>100%</b>	<b>1.652</b>	<b>100%</b>

### Número e percentual de assentos ocupados por certificados nas empresas listadas

Ano	Total de vagas oferecidas*	Vagas ocupadas por certificados IBGC	% de ocupação de vagas
2021	4.057	4.677	4.630
2022	408	469	496
2023	10%	10%	11%

\* Total de vagas oferecidas em conselhos de administração, conselhos fiscais e comitês de auditoria estatutários em empresas listadas. Até o ano de 2022, não eram considerados os assentos ocupados em conselhos fiscais; os dados de 2021 e 2022, apresentados no relatório passado, foram recalculados para considerar o mesmo escopo de 2023. [GRI 2-4](#)

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Lifelong learner IBGC

A Lifelong learner IBGC é uma plataforma de educação continuada, ao vivo e *on-line*. Com curadoria dos profissionais do instituto, essa iniciativa inclui *workshops* ao vivo (cuja gravação permanece na plataforma), encontros para *networking*, postagens de conteúdo e descontos em atividades do IBGC. Atualmente, a Lifelong learner está disponível por assinatura aos profissionais certificados pelo IBGC e para quem frequentou os cursos de formação do instituto: conselheiros, comitê de auditoria, *governance officer*, governança para executivos e avançado para conselheiros. O acesso à plataforma por seis meses está incluído nos cursos de formação.

## Comunidade ESG

Este formato educativo reúne a aquisição de conhecimento com a promoção de vivências diferenciadas. A Comunidade ESG é destinada a ex-alunos da Trilha ESG do instituto que desejam atualização constante. Os membros têm acesso a encontros mensais virtuais, a uma plataforma de aprendizagem, à curadoria de conteúdo e a vivências exclusivas.

Em 2023, os participantes da comunidade fizeram uma imersão de uma semana na Schumacher College, um centro de referência em estudos sobre sustentabilidade, em Londres. Outras vivências incluíram visitas à Wise Plásticos, em Itatiba (SP), à Cidade Center Norte (SP), Synctronics (Sorocaba, SP), Dengo Chocolates (Ilhéus/BA) e à Mineradora Vale (Brumadinho/MG) para conhecer projetos relacionados a ESG.

## IBGC on-demand

O IBGC on-demand é uma plataforma digital de conteúdo sobre governança corporativa, tanto para educação individual quanto para envolvimento e participação em diversas ações do IBGC. Por meio dela, os usuários poderão acessar conteúdos sobre governança corporativa e temas correlatos onde quiserem e na hora que desejarem. Na etapa inicial do projeto, estão previstos diversos formatos de conteúdo como pílulas de conhecimento, disciplinas avulsas (lab governança), cursos completos e depoimentos

de convidados pelo IBGC (experiências), além de conteúdos especiais. Para parte do conteúdo o acesso será gratuito, os demais serão ofertados no modelo *pay-per-view*.

A iniciativa encontra-se em fase de projeto, envolvendo testes, curadoria e gravação de conteúdo. Os testes respeitam um cronograma baseado em grupos de *stakeholders*, que receberam acesso à plataforma antecipadamente. O lançamento para o mercado deve ser feito ainda no primeiro semestre de 2024.

## Mentorias

Acreditamos no potencial das mentorias para a troca de conhecimento e para acelerar transformações. Uma das nossas iniciativas é o programa de mentoria para *startups* e *Scale-ups*, que chegou à sua quarta edição. Tivemos quase vinte instituições participantes, que passaram por sessões individuais e coletivas de mentoria, dois encontros de relacionamento com empreendedores e um com mentores. Nossos mentores são egressos do Programa de Certificação do IBGC, possuem experiência prévia com *startups* e conhecimento sobre o *framework* proposto na publicação *Governança Corporativa para Startups & Scale-ups*, que está disponível no Portal do Conhecimento.

Outro projeto que estreou em 2023, em formato piloto, foi a Mentoria Coletiva do IBGC. Para a primeira edição do projeto, foram convidados os oradores das turmas do curso de conselheiros de administração das edições mais recentes, até início de 2023. O programa contou com quinze participantes e foi dividido em três ciclos de aprendizagem sobre os temas de transição de carreira, *networking* e mercado, além de encontros com profissionais do mercado ativos nas posições de conselheiros. O programa contou com mentores que assessoraram os participantes durante os encontros coletivos e com uma mentora profissional de mercado para os encontros individuais.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Influência

A nossa capacidade de diálogo com os setores privado, público, terceiro setor e com os profissionais que trabalham nessas esferas nos proporciona a oportunidade de influenciar mudanças positivas para a sociedade. Além de promover boas práticas de governança corporativa, o IBGC tem incentivado o debate sobre a pauta socioambiental e a diversidade nos conselhos por meio de eventos, programas e *advocacy*.

## Relações governamentais e institucionais

GRI 3-3 )Relações governamentais e *advocacy*), NGO5

O objetivo da área de relações institucionais e governamentais (RIG) do IBGC é colaborar com os setores público e privado e outras organizações da sociedade civil para a formação e a efetividade de normas e políticas públicas com impacto relevante na adoção de princípios e boas práticas de governança corporativa.

Para essa atuação, nos apoiamos nas diretrizes da [política de comunicação, posicionamento institucional e porta-vozes](#) do instituto.

Por meio de um trabalho de monitoramento das principais discussões envolvendo a adoção de práticas de governança corporativas, sejam em pautas de noticiários ou em propostas para legislação e regulação, identificamos assuntos que justifiquem o posicionamento institucional do instituto. Os temas passam por pesquisas, consultas a especialistas e *stakeholders*. Uma vez definido, o posicionamento é levado para análise do comitê de posicionamentos que, juntamente com o conselho, deve

assegurar que as manifestações públicas estão baseadas nos valores, objetivos estratégicos, códigos e práticas do IBGC. A partir disso, a posição é formulada e sua comunicação é realizada de forma a dar visibilidade ao ponto de vista do IBGC. NGO5

Em 2023, mapeamos os principais atores do novo governo que influenciam a agenda de temas estratégicos do instituto e promovemos encontros para canais de diálogo e cooperação técnica.



24º Congresso IBGC: Conectando stakeholders

Introdução

O IBGC

**Nossa causa**

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Alguns destaques do ano na área de relações governamentais e institucionais incluem:

- **Reuniões de aproximação institucional com o vice-presidente** da República e ministro do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, Geraldo Alckmin, com o presidente da CVM, João Pedro do Nascimento, e com equipes técnicas de outros ministérios (Fazenda, Gestão e Inovação em Serviços Públicos, Relações Exteriores, Meio Ambiente e Mudança do Clima), do Tribunal de Contas da União (TCU), da Câmara dos Deputados e do Senado.
- **Participação de Cristina Pinho**, conselheira do IBGC, no Conselho de Desenvolvimento Econômico Social Sustentável, que reúne representantes de diversos setores da sociedade para debater e propor temas de interesse ao Governo Federal. Cristina colaborou com o grupo de trabalho sobre transição energética, entre outros.
- **Apoio à OCDE na realização, em São Paulo, na arena da B3**, da edição de 2023 da Mesa-Redonda Latino-Americana de Governança Corporativa, incluindo as participações como painelistas de Leonardo Pereira, vice-presidente do conselho de administração do IBGC, e de André Camargo, associado e autor do estudo do IBGC feito a convite da OCDE.
- **Inserção de recomendações do IBGC em quatorze projetos de lei** ou normas de regulação, autorregulação e adoção voluntária, entre eles: o projeto de lei que regulamenta o mercado de carbono brasileiro, em alinhamento com o Acordo de Paris; a nova edição dos *Princípios de Governança Corporativa do G20/OCDE*; o Anexo ASG do regulamento de listagem da B3.
- **Apresentação de nove notas técnicas de modelagem regulatória** e três posicionamentos institucionais.
- **Realização de debates sobre o Projeto de Lei 2.925/2023**, que trata da transparência sobre processos arbitrais e da proteção de investidores do mercado de capitais.
- **Advocacy a favor do artigo dezessete da Lei das Estatais**, que estabelece critérios de elegibilidade para cargos da administração de empresas públicas e sociedades de economia mista.
- **Participação de porta-vozes como palestrantes**, moderadores ou painelistas de mais de cinquenta eventos promovidos por organizações que convidaram o IBGC.
- **Participação no Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS)**, órgão que estuda, prepara e a emite documentos técnicos relacionados a padrões de divulgação sobre sustentabilidade, levando em conta os padrões internacionais editados pelo International Sustainability Standard Board (ISSB).
- **Fortalecimento da parceria com a Controladoria-Geral da União (CGU)**, incluindo a participação como entidade-membro do Conselho de Transparência, Integridade e Combate à Corrupção (CTICC), órgão consultivo da CGU, e formalização de acordo de cooperação técnica para promoção da agenda de integridade nas empresas.
- **Atração de diversas autoridades públicas** para eventos de lançamento da 6ª edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*.
- **Coordenação para o encerramento da rede IGCLA** e início da formação de um novo grupo de institutos de governança corporativa na América Latina.



**Em 2023, o IBGC emitiu sua opinião em doze temas. Confira a íntegra, acessando nossos posicionamentos.**

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Participação em instituições GRI 2-28

### Participação internacional

- **CGI** Climate Governance Initiative
- **CSIA** Corporate Secretaries International Association
- **GNDI** Global Network of Director Institutes
- **ICGN** International Corporate Governance Network
- **IFRS** Foundation – Integrated Reporting and Connectivity Council
- **IGCLA** Instituto de Gobierno Corporativo de Latinoamérica
- **OECD** Latin American Rountable on Corporate Governance (Mesa-Redonda Latino-Americana de Governança Corporativa da OCDE)

### Compromissos públicos

- [Coalizão Brasil Clima, Floresta e Agricultura](#)
- [Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+](#)
- [Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial](#)
- [Pacto de Promoção da Equidade Racial](#)
- [Pacto Global](#)

### Participação nacional

- **Agenda de Reformas Financeiras**  
Ciclo 2023–2024 do Ministério da Fazenda
- **Abrapp** Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar
- **Anbima** Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais
- **B3** Bolsa de Valores do Brasil
- **CBARI** Comissão Brasileira de Acompanhamento do Relato Integrado
- **CBPS** Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade
- **CEBDS** Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável
- **CTICC** Conselho de Transparência, Integridade e Combate à Corrupção da CGU
- **CVM** Comissão de Valores Mobiliários
- **Deloitte**
- **FACPC** Fundação de Apoio ao Comitê de Pronunciamentos Contábeis
- **Fecomercio SP** Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo
- **IBRI** Instituto Brasileiro de Relações com Investidores
- **Instituto Ethos**
- **LAB Inovação Financeira**

### Diretor geral do IBGC é nomeado vice-presidente da GNDI

Em julho de 2023, o diretor geral do IBGC, Pedro Melo, foi nomeado vice-presidente da Global Network of Director Institutes (GNDI) pelos próximos dois anos. A nomeação aconteceu em Londres, na Inglaterra, durante a primeira reunião presencial da rede após a pandemia de covid-19. Kirsten Patterson, diretora-executiva do Institute of Directors da Nova Zelândia (IoDNZ) assumiu a função de presidente.

A GNDI, rede global de institutos de governança corporativa, conta com 25 organizações-membro, representando mais de 160 mil conselheiros e profissionais de governança. O IBGC colabora ativamente com a rede; por exemplo, a pesquisa *The future of board governance*, contou com os esforços de divulgação do IBGC.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Comunicação

Utilizamos diversos canais de comunicação para disseminar a causa do instituto:

- **Site:** atualizamos o nosso *site* com pesquisas, publicações, informações atualizadas sobre os cursos e atividades do instituto, além de mantermos um *blog*. Em 2023, o nosso *site* recebeu 1.767.495 acessos, sendo 165.257 para o *blog*<sup>1</sup>, que contou com 251 publicações.
- **Newsletter:** utilizamos a nossa *newsletter* para divulgar a programação de atividades do IBGC e temas de interesse no âmbito da governança corporativa. Para recebê-la, basta estar cadastrado em nosso *site*. Durante o ano, preparamos 44 edições da *newsletter*.
- **Imprensa:** os veículos de comunicação são parceiros importantes na disseminação da nossa causa. Em 2023, aumentamos o diálogo com a imprensa local a partir de encontros e entrevistas realizadas pelo lançamento do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*. Ao todo, concedemos 64 entrevistas sobre temas diversos e fomos citados em 6.245 matérias, sendo 664 delas publicadas em mídias mapeadas como as de maior relevância para o instituto.
- **Redes sociais:** mantemos perfis no LinkedIn, Instagram, Facebook, Youtube e X (antigo Twitter), além de termos um grupo para compartilhamento de novidades no WhatsApp.

<sup>1</sup> Em relação às visualizações do Blog IBGC, os dados foram retirados do Novo Analytics G4. Entre julho e agosto de 2023 houve mudança na ferramenta e não temos mais os dados do Analytics anterior.

# Nossos canais disseminam a causa do instituto

## Redes sociais

 **LinkedIn**

**89.465** seguidores

**78.125** engajamentos

 **Instagram**

**18.120** seguidores

**21.795** engajamentos

**318** conteúdos publicados

 **Facebook**

**6.458** seguidores

**1.942** engajamentos

 **X (Twitter)**

**4.223** seguidores

**1.701** engajamentos

**123.965**  
alcance total das publicações

## Plataformas

 **YouTube**

**12.753** inscritos

**35.283** visualizações

**14** vídeos incluídos (públicos)

 **Spotify**

**2** podcasts: IBGC Conecta e IBGC Educa

**43** novos episódios

**12.204** ouvintes

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Eventos

Em 2023, percorremos o Brasil com eventos que apresentaram ao público das regionais a 6ª Edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*. Além disso, realizamos eventos presenciais e remotos em São Paulo, onde fica a nossa sede, e nos capítulos. Também organizamos dezoito eventos no modelo híbrido, unindo a praticidade do remoto com a oportunidade de *networking* entre os participantes nas interações presenciais. No total, foram realizados 168 eventos no ano.

Os temas dos eventos do IBGC são definidos por um grupo de curadores que discute assuntos estratégicos para o instituto. Em 2023, seguimos a estratégia de focar na qualidade dos debates e conteúdos apresentados e evitar a pulverização dos temas tratados, o que nos levou a reduzir a quantidade de eventos realizados.

### 24º Congresso IBGC

A 24ª edição do Congresso IBGC aconteceu durante os dias 17 e 18 de outubro e teve como tema **“Governança em rede: Conectando stakeholders”**. A abertura contou com uma sessão remota de R. Edward Freeman, professor emérito de administração de empresas da Darden School of Business, na Universidade de Virgínia, sobre a teoria dos *stakeholders*. Essa teoria defende que as ações das organizações devem ir além do impacto para acionistas e investidores e levar em conta todo o entorno dos negócios.

Cerca de mil inscritos acompanharam o evento presencialmente e *on-line*. As discussões das plenárias, *breakout rooms* e *masterclasses* abordaram diversos temas, como litigância climática, mercado de carbono, responsabilidade dos administradores, ESG, inteligência artificial, novas competências para os conselhos, empresas familiares, saúde mental e agricultura regenerativa, entre outros.

A diversidade também esteve em pauta e presente entre os participantes e palestrantes. Na abertura, o hino nacional foi interpretado por Sara Bentes, cantora, compositora, atriz e escritora com deficiência visual, acompanhada pelo teclado de Luan Richard, músico e produtor musical, também deficiente visual. A mestre de cerimônias foi Carolina Ignarra, fundadora e CEO do Grupo Talento Incluir, referência em diversidade e inclusão. As mulheres representaram 48% do público do evento, comparado com 42,8% na 23ª edição.

Palestraram no evento, entre outros: R. Edward Freeman, autor da Teoria dos *Stakeholders*; Alexandre Silva, presidente do conselho de administração da Embraer; Ana Karina Bortoni, presidente do conselho da 2W Ecobank e da Biolab Farmacêutica; Monika Hufenüssler Conrads, presidente do conselho da Moinho Paulista e membro do Comitê de Indicação e da Comissão Estratégia do IBGC; Edgard Gouveia Jr, presidente da Epic Journey e fundador da Live Lab; Eduardo Ibrahim, especialista em inteligência artificial e economia da Singularity University e CEO da Exconomics; Daniel Izzo, CEO da Vox Capital; Frederico (Fred) Gonçalves, CEO da DPA Brasil; Dora Ferreira, Co-Founder & CMO da MeuChapa; Fernando L. Alberto, vice-presidente do conselho de administração do Grupo Fleury, coordenador da Comissão de Saúde e membro da Comissão Conselho do Futuro do IBGC; Glória Guimarães, Presidente do conselho de administração do AYO Group; Guillaume Legare, Head, South America da Toronto Stock Exchange & TSX Venture Exchange; Tânia Cosentino, presidente da Microsoft Brasil.

	2021*	2022	2023	
			On-line	Presenciais
<b>Eventos</b>	187	216	97***	71
<b>Participantes</b>	12.654	7.532**	5.127	4.727
<b>Índice de satisfação</b>	100%	97,5%**	97%	96%

\* Em 2021, não houve eventos presenciais por causa da pandemia

\*\* Não contempla os eventos regionais (fóruns temáticos e reuniões com associados)

\*\*\* Destes, dezoito foram na modalidade híbrida

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



Introdução

O IBGC

**Nossa causa**

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



## Números do 24º Congresso IBGC

**979**  
participantes

**771**  
presentes

**208**  
on-line

**48%**  
presença feminina

Representantes de  
**12** estados

**105**  
palestrantes/  
moderadores

**39** painéis  
com especialistas

**15** horas  
de conteúdo

**73**  
Net Promoter  
Score (NPS)

## Iniciativas de impacto socioambiental

Defendemos que boas práticas de governança têm a capacidade de facilitar uma economia regenerativa. Diante dos problemas socioambientais vividos pelo Brasil e pelo mundo, nos posicionamos como um centro de influência para a inserção deste debate nos conselhos de administração. Nossas iniciativas de impacto socioambiental incluem eventos, cursos, *workshops* de sensibilização, materiais de comunicação e *advocacy*. Além do Chapter Zero Brazil, lançamos a comunidade Conselheiros pela Amazônia.



### Chapter Zero Brazil

O Chapter Zero é o capítulo brasileiro da Climate Governance Initiative (CGI), uma iniciativa gerenciada pelo Center for Climate Engagement, sediado em Hughes Hall, Universidade de Cambridge, em colaboração com o Fórum Económico Mundial, que visa mobilizar os conselhos de administração a abordar os riscos e oportunidades das mudanças climáticas em suas organizações. Desde 2021, o IBGC está à frente da iniciativa no país, realizando eventos, publicações, materiais de comunicação e demais ações de engajamento e sensibilização.

#### Em 2023, o Chapter Zero Brazil:

- Lançou a 2ª Edição da Pesquisa *Board scorecard*: a atuação dos conselhos frente aos impactos climáticos e à estratégia net zero;
- Promoveu três reuniões do Fórum Exclusivo de Mudanças Climáticas que abordaram os temas: litigância climática, governança e transparência em sustentabilidade e mercado regulado de carbono no Brasil - oportunidades e desafios;
- Participou de reuniões com representantes do Ministério do Meio Ambiente, da Secretaria de Desenvolvimento da Economia Verde, da Descarbonização e da Bioeconomia;
- Realizou a 1ª edição do curso sobre mercado de carbono;
- Lançou quatro podcasts e mais de cinquenta materiais, divulgados em canais próprios do IBGC;
- Lançou a versão em inglês do livro *Governança Climática no Brasil: Contexto e Desafios dos Conselhos de Administração*;
- Promoveu quatro *workshops* do IBGC *Dialoga sobre mudanças climáticas*;
- Ofereceu o curso de mercado de carbono e *workshop* de preparação para a COP.

#### Participação na COP28

O IBGC integrou a delegação brasileira participante da 28ª Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP28). O encontro foi realizado em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, entre os dias 30 de novembro e 12 de dezembro de 2023. O instituto foi representado por Cristina Pinho, membro do conselho de administração, e Valeria Café, então diretora de Vocalização e Influência, em eventos promovidos pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), pela Rede Brasil do Pacto Global e pela Fundação Getúlio Vargas.

#### Conselheiros pela Amazônia

Em 2023, foi criada a comunidade de aprendizado dos conselheiros pela Amazônia com o objetivo de fomentar o conhecimento sobre as diversas temáticas relacionadas à região. Temas que estão em pauta entre os participantes são: bioeconomia, atuação local dos setores público, privado e do terceiro setor, estratégias de negócios para modelos sustentáveis e valorização das capacidades locais.

Atualmente, o grupo conta com mais de trinta participantes, entre conselheiros de administração de empresas listadas e fechadas, diretores-executivos, representantes da academia, do setor público e do terceiro setor. Desde o início das atividades, o grupo já realizou quatro encontros e gravou três *podcasts*.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Diversidade

Nossas iniciativas em prol da diversidade nos conselhos têm como prioridade a inclusão de mulheres e de pessoas negras na governança das empresas. Em 2023, demos continuidade a programas já consolidados e ampliamos o escopo, com uma ação voltada à inclusão de pessoas com deficiência (veja quadro na página seguinte).

A sétima edição da nossa mais tradicional iniciativa, o Programa Diversidade em Conselho (PDeC), contou com 34 participantes, selecionadas entre mais de setecentas inscritas. Com o objetivo de aumentar a participação de mulheres nos conselhos de administração, o PDeC conta com um curso *on-line* sobre governança corporativa e mercado de capitais, eventos, debates e mentoria. Das 172 mulheres que participaram da primeira até a sexta turma, 63% assumiram assentos em conselhos ou comitês. O programa tem o apoio de B3, Egon Zehnder, International Finance Corporation (IFC) e WomenCorporateDirectors (WCD).

Das **172** mulheres que participaram da primeira até a sexta turma do PDeC, **63%** assumiram assentos em conselhos ou comitês.

Por sua vez, o Programa de Equidade Racial em Conselhos, que busca aumentar a presença de pessoas negras em conselhos, formou sua segunda turma. A B3 e a Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial foram os parceiros nessa oferta gratuita do curso de conselheiros do IBGC para 35 alunos autodeclarados negros, que passaram, após a conclusão, a ter acesso à plataforma Lifelong learner.

Além dessas ações próprias, mantivemos nosso apoio ao Conselheira 101, programa realizado pelo WCD e pela KPMG, voltado ao desenvolvimento de executivas negras e indígenas para atuar como conselheiras. Oferecemos às participantes um curso sobre governança corporativa.

A inclusão de mulheres e pessoas negras nos conselhos é uma prioridade para o IBGC



Segunda turma do Programa de Equidade Racial em Conselhos

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



### Comitê Paralímpico Brasileiro participa de formação para conselheiros

O IBGC recebeu 36 membros do Comitê Paralímpico Brasileiro e de suas federações esportivas que participaram do curso voltado a Conselheiros de Administração. Para atender o grupo, contamos com o apoio de uma assessoria técnica em acessibilidade, que revisou requisitos relacionados à educação e metodologia, além da adaptação dos espaços físicos do instituto.

Os participantes destacaram o poder transformador do conhecimento sobre governança corporativa e a necessidade de empresas e instituições olharem para a diversidade. “Em alguns anos, muitas das pessoas que estiverem à frente de comitês e confederações irão lembrar que nossa turma, hoje, deu o primeiro passo para tornar melhores as instituições e pessoas para

que não se olhe mais para a deficiência, e sim para as potencialidades das pessoas com deficiência”, afirmou Yohansson do Nascimento Ferreira, vice-presidente do CPB e ex-atleta paralímpico.

Introdução

O IBGC

**Nossa causa**

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Nossa gestão

- > Estratégia
- > Governança do IBGC
- > Ética e conduta
- > Pessoas
- > Desempenho econômico-financeiro

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Estratégia

O propósito do IBGC é fomentar uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor. Para viabilizar as nossas atividades, desenvolvemos uma governança interna sólida, fundamentada pela ética, e contamos com um planejamento estratégico que orienta nossas ações. Nos últimos anos, crescemos em quantidade de associados, atividades e colaboradores.

Para garantir a eficiência das nossas operações, seguimos investindo na digitalização do instituto, utilizando as melhores ferramentas do mercado para automatizar processos e promover avanços que reflitam na prestação de serviços cada vez melhores para nossos associados. Aplicamos boas práticas de gestão e investimentos para garantir a alta qualidade dos nossos produtos, serviços e iniciativas, buscando sempre um impacto positivo no desenvolvimento contínuo de conselheiros e executivos. [GRI 3-3 \(Qualidade dos produtos e serviços\)](#)

## Inovação e transformação

[GRI 3-3 \(Inovação e transformação\)](#),  
[3-3 \(Privacidade e segurança de dados\)](#)

Entendemos a inovação e a transformação como fundamentais para a viabilidade a longo prazo do instituto e, por isso, incluímos esses aspectos

diretamente em nossa estratégia. A diretoria como um todo, e especificamente a diretoria de operações, está empenhada na busca de soluções inovadoras para nossos processos internos e externos. Nossa principal iniciativa nesse sentido é aumentar a escalabilidade das ações do instituto por meio da digitalização, além de elevar a qualidade dos instrumentos utilizados para a replicação de conteúdos.

Nesse sentido, o relacionamento com nossos associados e demais públicos tornou-se mais próximo a partir da utilização de boas práticas e da adoção de um *software* de Customer Relationship Management (CRM). Com a ferramenta, conseguimos ter acesso à experiência e engajamento dos associados com o IBGC, incluindo cursos e eventos frequentados, publicações acessadas, entre outras. Desta forma, conseguimos oferecer serviços e produtos mais adequados ao interesse do nosso público.

O sistema de gestão de associados é dinâmico e está completamente integrado às nossas atividades. Todas as novas iniciativas do instituto já nascem conectadas ao CRM. Um exemplo é a plataforma IBGC on-demand, voltada à educação assíncrona, que será lançada ao grande público em 2024, mas já está integrada ao *software*. Também migramos para o armazenamento em nuvem, ampliando a segurança de nosso ambiente.

No âmbito interno, nossa equipe cresce anualmente e contamos com o apoio da tecnologia para facilitar a gestão de pessoas. Estamos fazendo um novo mapeamento das atividades manuais que podem se tornar mais ágeis e digitais. Temos uma intranet, espaço virtual no qual o colaborador encontra informações úteis para o seu dia a dia. O catálogo de serviços da intranet também facilita a digitalização de processos e documentos e, em 2023, foi disponibilizada ao público interno estendido, como instrutores e membros de comissões.

Importante destacar que a evolução digital do instituto está apoiada em estruturas para garantir a proteção e privacidade dos dados gerenciados pelo IBGC. A segurança de dados faz parte da matriz de riscos do IBGC, e, dessa forma, são estabelecidos planos de ação para minimizar os riscos identificados. Também são realizados, periodicamente, testes de intrusão para avaliar possíveis lacunas de segurança. Especificamente com relação às informações sobre alunos e instrutores, o IBGC possui uma aplicação estruturada de CRM que concentra todas as informações. [SV-ED-230a.1](#), [SV-ED-230a.2](#)

Contamos com uma [Política de segurança da informação e proteção de dados pessoais](#), que define a governança e as diretrizes para gestão de informações a que o IBGC tenha acesso no desempenho de suas atividades.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

No cumprimento dessas determinações, contamos com um DPO (*data protection officer*), responsável pelo tratamento de dados pessoais. Ao longo de 2023, não foram registrados casos de violação, vazamentos, furtos ou perdas de dados relacionados à nossa atuação. Para manter o nível de conformidade, lançamos, no ano, um projeto de atualização, para avaliar o nível de aderência das novas atividades e processos implementados pelo instituto aos requisitos da LGPD, realizando adequações necessárias. [GRI 418-1, SV-ED-230a.3](#)

## Gestão de riscos

Em 2023, fizemos uma atualização da nossa matriz de riscos, fruto de debates no âmbito do Comitê de Auditoria e Riscos. O processo contou com o apoio de todas as diretorias do instituto, que revisaram os riscos relacionados às suas áreas e estabeleceram planos de ação.

Na nova matriz, oito riscos emergiram como críticos. Entre eles, o risco cibernético, que aparece como prioritário a partir do processo de digitalização do instituto. Além do Comitê de Auditoria e Riscos, a matriz também foi discutida e aprovada pelo conselho de administração.

## Gestão ambiental

Temos uma gerência de impacto socioambiental, responsável por centralizar as iniciativas do instituto relacionadas às questões

ambientais e sociais, inclusive com a criação de metas, métricas e indicadores para o acompanhamento da evolução dos projetos. A diretoria acompanha os avanços por meio de relatórios mensais com dados consolidados das diversas áreas, que são repassados para o conselho de administração na reunião mensal.

Monitoramos os impactos ambientais mais importantes do IBGC, que, pela natureza das nossas atividades, estão relacionados ao consumo de energia elétrica e água e as emissões de CO<sub>2</sub> (em razão de viagens aéreas realizadas por instrutores de cursos, palestrantes, equipe etc.).

### Consumo de energia elétrica (comprada)\* (GJ) GRI 302-1

2021	2022	2023
289,72	396,35	410,33

\* O consumo de energia elétrica leva em consideração as áreas comuns de todo o complexo do condomínio onde o IBGC está instalado.

### Volume total de água captada, por fonte (m<sup>3</sup>)\* GRI 303-3

2021	2022	2023
9,29	24,15	28,60

\* O consumo de água leva em consideração as áreas comuns de todo o complexo do condomínio onde o IBGC está instalado. O instituto não utiliza água retirada de áreas de estresse hídrico.

### Outras emissões de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente)\* - Escopo 3 GRI 305-3

2021	2022	2023
22	90**	64,53

\* Viagens a negócios.

\*\* O aumento ocorreu pela retomada das viagens, paralisadas nos anos de 2020 e 2021 devido à pandemia.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

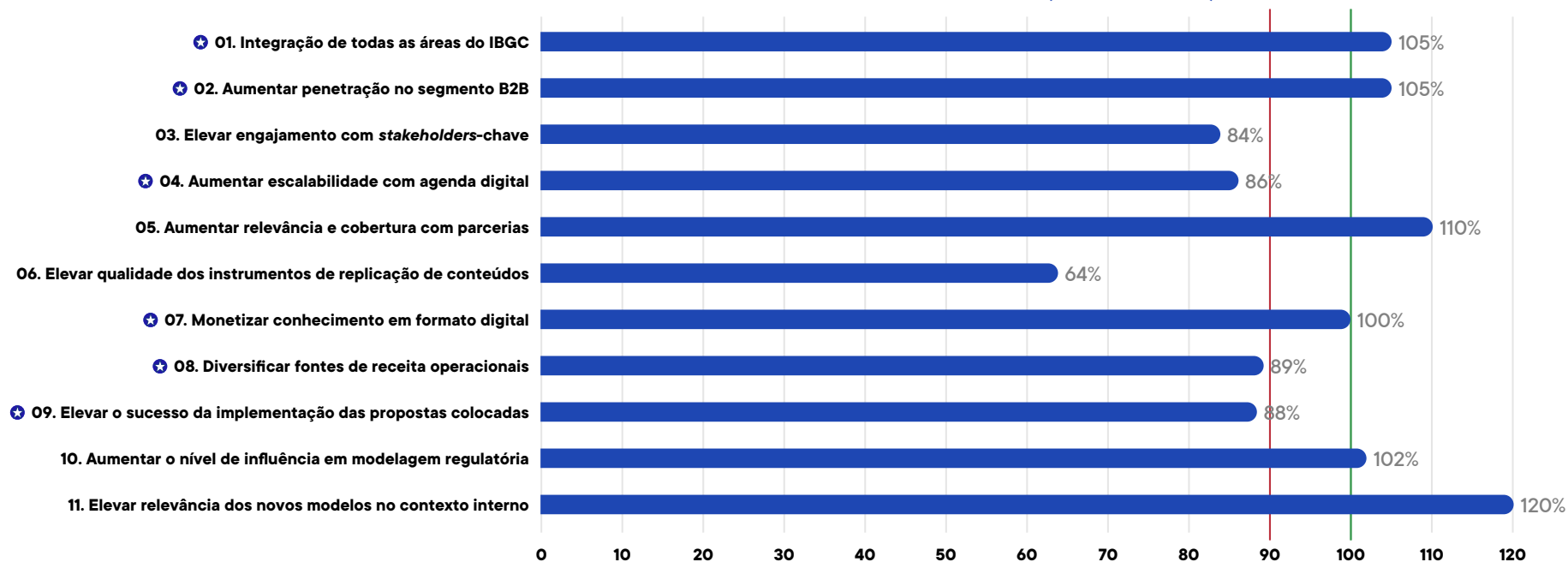
Créditos

## Evolução das metas

O IBGC conta com um planejamento estratégico, estruturado para abranger o período entre 2021 e 2025. Sua execução é acompanhada por um núcleo gestor de estratégia em reuniões regulares durante as quais são apresentados os *status* das iniciativas e possíveis entraves são debatidos em busca de solução, além de serem avaliadas oportunidades surgidas e trabalhados cenários futuros.

- ★ Meta corporativa
- Marco de 90%, abaixo disso, a meta é considerada como sem avanço
- Marco de 100% da meta atingida

### Acompanhamento dos Objetivos Estratégicos – 2023 (consolidado)



Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



# Governança do IBGC

GRI 2-9, 2-10, 2-12

Como instituição voltada à promoção do tema, seguimos o *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa* em nossa rotina. Nosso Estatuto Social serve como base para nosso sistema de governança e nele estão descritos o objeto social do IBGC, os direitos e deveres dos associados e as responsabilidades do conselho, diretoria e demais órgãos dentro da organização.

## Órgãos de governança corporativa

### Assembleia geral

Tem como atribuições a eleição ou destituição dos membros do conselho de administração, a aprovação de contas e a alteração do estatuto social, entre outras. As reuniões estão previstas para acontecer anualmente, ou sempre que convocadas em caráter extraordinário. As assembleias são convocadas pelo presidente do conselho ou por uma fração dos associados. Podem ser realizadas virtualmente, com votos antecipados por plataforma especializada.

Todo associado pode participar e votar na Assembleia Geral. Em 2023, a AGO (Assembleia Geral Ordinária) ocorreu no dia 30 de março. Também tivemos a convocação de uma

AGE (Assembleia Geral Extraordinária), realizada no dia 28 de novembro, com a presença de 1.076 associados. Entre os temas discutidos pela AGE, esteve em pauta a alteração do estatuto social para contemplar, entre as fontes de recursos do instituto, a disponibilização de conteúdos de forma digital.

### Conselho de administração

Principal órgão administrativo do IBGC, tem as responsabilidades de orientar as atividades do instituto, aprovar regimentos internos, emitir pareceres sobre as demonstrações financeiras e selecionar, contratar ou destituir os membros da diretoria executiva. O conselho zela pelos objetivos e valores do instituto, lidando com temas como devida diligência, gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais, conflitos de interesse e desvios de conduta. Deve, também, aprovar os coordenadores de comitês e colegiados de apoio.

Sua composição é de nove membros eleitos para um mandato de dois anos, sendo permitidas duas reeleições. [GRI 2-7](#)

Para candidatar-se é necessário ser associado ao IBGC por pelo menos dois anos, ser certificado e estar em dia com suas contribuições. As candidaturas, que podem ser feitas por iniciativa própria ou indicação,

devem ser apresentadas até trinta dias após a abertura do processo eleitoral. O CAC-Indicação recomenda uma composição indicada de candidatos que melhor atendam às necessidades do instituto. A eleição ocorre 120 dias antes da Assembleia Geral Ordinária, com todos os associados tendo direito a voto.

Os ocupantes dos cargos de presidente e vice-presidentes são escolhidos pela maioria dos integrantes eleitos. Os conselheiros em atividade durante o ano de 2023 tinham o término do mandato previsto para março de 2024. O grupo era composto por quatro homens e cinco mulheres, incluindo uma conselheira autodeclarada negra.

A presidente do conselho não ocupa cargos executivos no instituto e o órgão não possui função executiva. O presidente do conselho também participa do Comitê

## O Estatuto Social é a base da governança do IBGC

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

de Posicionamentos, responsável pelos posicionamentos institucionais em temas sensíveis ou de repercussão pública. O conselho de administração do instituto delega algumas funções por procuração para a diretoria, como atividades que exigem acompanhamento mais constante e próximo. Esse arranjo se deve à legislação brasileira, pela qual o instituto é uma organização da sociedade civil, e seu conselho de administração é voluntário e não pode ser remunerado. [GRI 2-11, 2-14](#)

Não há um programa de capacitação voltado ao conselho, mas o IBGC adota iniciativas para desenvolver habilidades e conhecimentos relacionados ao desenvolvimento sustentável.

Uma delas é a Política de Gratuidades, que oferece cursos e eventos do instituto de forma gratuita ou com desconto. Outra, é a avaliação anual da atuação do conselho e dos conselheiros, realizada por consultoria externa independente. A avaliação mais recente destacou a diversidade de competências e origens dos membros, identificando oportunidades de melhoria na diversidade étnico-racial e representação geográfica. A íntegra da análise sobre 2023 está no anexo deste relatório. Não existe um processo específico dedicado à avaliação da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. [GRI 2-17, 2-18](#)

### Composição do conselho de administração (mandato 2022-2024)

<b>Presidente</b> GRI 2-11	Gabriela Baumgart
<b>Vice-presidentes</b>	Leonardo P. Gomes Pereira Leonardo Wengrover
<b>Membros</b>	Claudia Elisa Soares Claudia Pitta* Cristina Lucia Duarte Pinho Deborah Patricia Wright João Laudo de Camargo Sérgio Ephim Mindlin

\*Por ter sido a candidata mais votada, imediatamente após os conselheiros eleitos, assumiu como membro após a renúncia, em fevereiro de 2023, de Eduardo Shakir Carone.

- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos



## Comitês

Com mandato de dois anos, os comitês conduzem estudos sobre temas que exigem análise aprofundada. Seus membros precisam ter experiência no tema de trabalho, podem participar de outras organizações e comitês. Esta foi a formação dos comitês em 2023:

- **Comitê de pessoas:** aborda o desenvolvimento e aprimoramento de políticas de atração e retenção de talentos, sucessão, avaliação de desempenho e treinamento da equipe. Deve ser formado por entre três e oito membros certificados, preferencialmente conselheiros. O coordenador é eleito pelo conselho. Composto por Deborah Wright (coordenadora), Claudia Elisa Soares, Denise Casagrande e Sérgio Mindlin.
- **Comitê de auditoria e riscos:** monitora o desempenho econômico-financeiro. Deve ser composto por pelo menos três membros certificados. O coordenador, eleito pelo conselho, indica os demais membros. Leonardo Wengrover (coordenador), Cristina Pinho e Luiz Carlos Passetti compõem a atual formação.
- **Comitê de políticas (ad hoc):** supervisiona a revisão de políticas. Os membros são indicados pelo conselho. Composto pelos conselheiros João Laudo, Claudia Elisa, Sérgio Mindlin e Claudia Pitta, além de Pedro Melo, diretor geral do IBGC.
- **Comitê de jornada digital (ad hoc):** observa as prioridades e estratégias em investimentos em tecnologia da informação.

Os membros são indicados pelo conselho. Composto pelo diretor Pedro Melo (coordenador); pelos conselheiros Cristina Pinho e Leonardo Wengrover; pela diretora de desenvolvimento do instituto, Adriane de Almeida; além dos especialistas Irene Pondé Barreto, Armando Henriques e o membro do comitê Eduardo Carone.

Além disso, o instituto também conta com o grupo de estudo Second Chance, que aborda a reincorporação de associados excluídos, e com o Comitê Disciplinar de Gestão (CDG), de função executiva. O CDG apura violações de normas por colaboradores gerenciais ou inferiores. É composto por no mínimo três membros que são colaboradores do instituto, incluindo o diretor geral, outros diretores e um representante de Recursos Humanos. Deve manter a independência e o sigilo e atuar conforme a necessidade. O líder da área envolvida na denúncia não participa do processo de deliberação.

## Comitês e colegiados apoiam o conselho de administração

## Colegiados

Os colegiados são responsáveis por elaborar propostas para análise do conselho em caso de supostos conflitos de interesse. Seu mandato é válido durante dois ou três anos, com possibilidade de recondução. Os participantes devem ter experiência no tema trabalhado. Esta foi a composição dos colegiados em 2023:

- **Colegiado de apoio ao conselho – Conduta (CAC-Conduta):** tem o objetivo de gerir o Código de Ética do IBGC e receber e analisar denúncias de violações. Composto por Otávio Villares de Freitas (coordenador), André Camargo, Célia Barbosa Assis, Claudio Antonio Pinheiro Machado Filho, Gabriela Blanchet, Marilza Benevides, Mauro Finatti, Paulo Conte Vasconcellos e Ricardo Young.
- **Colegiado de apoio ao conselho – Indicação (CAC-Indicação):** tem a atribuição de indicar candidatos ao conselho de administração do IBGC. Composto por Ricardo Setubal (coordenador), João Verner Juenemann, Leila Loria, Leonardo Viegas, Luiz Carlos de Queirós Cabrera, Monika Conrads, Richard Blanchet, Roberto Faldini e Vicky Bloch.
- **Colegiado independente recursal (CIR):** órgão independente do conselho de administração, aprecia e julga recursos de associados que venham a ser punidos pelo conselho de administração com a pena de exclusão do quadro social do instituto. Composto por Maria Elena Figueira, Martin Glogowsky, Susana Jabra, Emilio Carazzai, Lúcia Casasanta, Robert Juenemann e Paulo Salles de Toledo.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

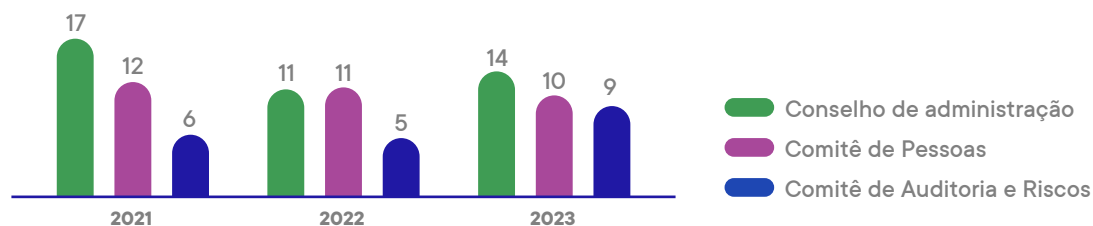
Créditos

## Diretoria

Órgão não estatutário que conta com regimento próprio e é composto por profissionais selecionados, contratados e dispensados pelo conselho de administração. A diretoria tem a função de executar as atividades do IBGC, visando expandir o alcance do instituto e atingir as metas propostas pelo planejamento estratégico. Ela reporta mensalmente ao conselho o andamento das atividades, que são refletidas em demonstrações financeiras auditadas. Em 2023, contávamos com a diretoria geral, quatro diretorias executivas e dezesseis gerências, além do apoio de voluntários.

Recai, sob as instâncias da diretoria, a gestão dos impactos do IBGC na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Dessa forma, o instituto conta com uma gerência de Impacto Socioambiental, área que tem como missão centralizar iniciativas internas e externas do instituto relacionadas às questões ambientais e sociais, inclusive com a criação de metas, métricas e indicadores para o acompanhamento da evolução dos projetos. A gestão de pessoas é exercida pela gerência de recursos humanos, tendo como base as definições do Comitê de Pessoas. Já a diretoria geral é responsável pela gestão econômica, sob supervisão do comitê de auditoria. Todos os reportes da gestão ao conselho de administração são feitos mensalmente, mas não há um processo específico voltado para os temas de impacto econômico, no meio ambiente e de pessoas. [GRI 2-13](#)

## Reuniões realizadas



\* Em 2021, as reuniões foram remotas e tiveram duração média de quatro horas.



### Valeria Café sucede a Pedro Melo na diretoria geral do IBGC

A partir de janeiro de 2024, a diretoria geral do IBGC passa a ser ocupada por Valeria Café. Ela substitui o então diretor Pedro Melo, que permaneceu no cargo por quase quatro anos. Para auxiliar a transição, o Comitê de Pessoas contou com o apoio de uma consultoria especializada que mapeou dezoito candidatos à sucessão. Os três finalistas foram submetidos a entrevistas com os membros do conselho.

Valeria Café trabalha no IBGC há sete anos e ocupava a diretoria de vocalização e influência. Além da condução de projetos à frente da diretoria, seu conhecimento sobre governança corporativa e seu bom relacionamento com *stakeholders* do instituto foram destacados pelos conselheiros que fizeram a seleção. Pedro Melo continuará apoiando algumas atividades do IBGC, mas se dedicará com mais afinco à sua carreira como conselheiro de administração e membro de comitês.



**Saiba mais sobre a governança do IBGC. Nosso site disponibiliza:**

**Informações gerais sobre a nossa governança, além de links para o nosso estatuto social e documentos de referência;**

**As atas das reuniões do conselho de administração;**

**Os documentos e atas referentes à Assembleia Geral estão disponíveis no endereço.**

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

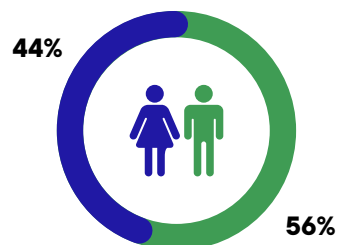
Sumário SASB

Anexo

Créditos

**Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero\* (%) GRI 405-1**

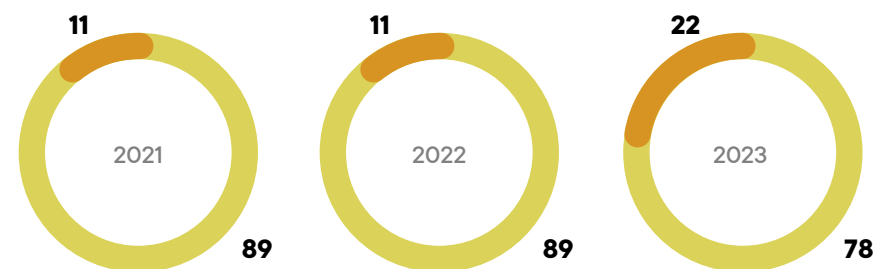
Homens Mulheres



\*Total de nove membros, sendo quatro homens e cinco mulheres nos três últimos anos. Na composição atual, um membro pertence a um grupo minoritário/vulnerável.

**Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%) GRI 405-1**

Abaixo de 30 anos Entre 30 e 50 anos Acima de 50 anos



Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



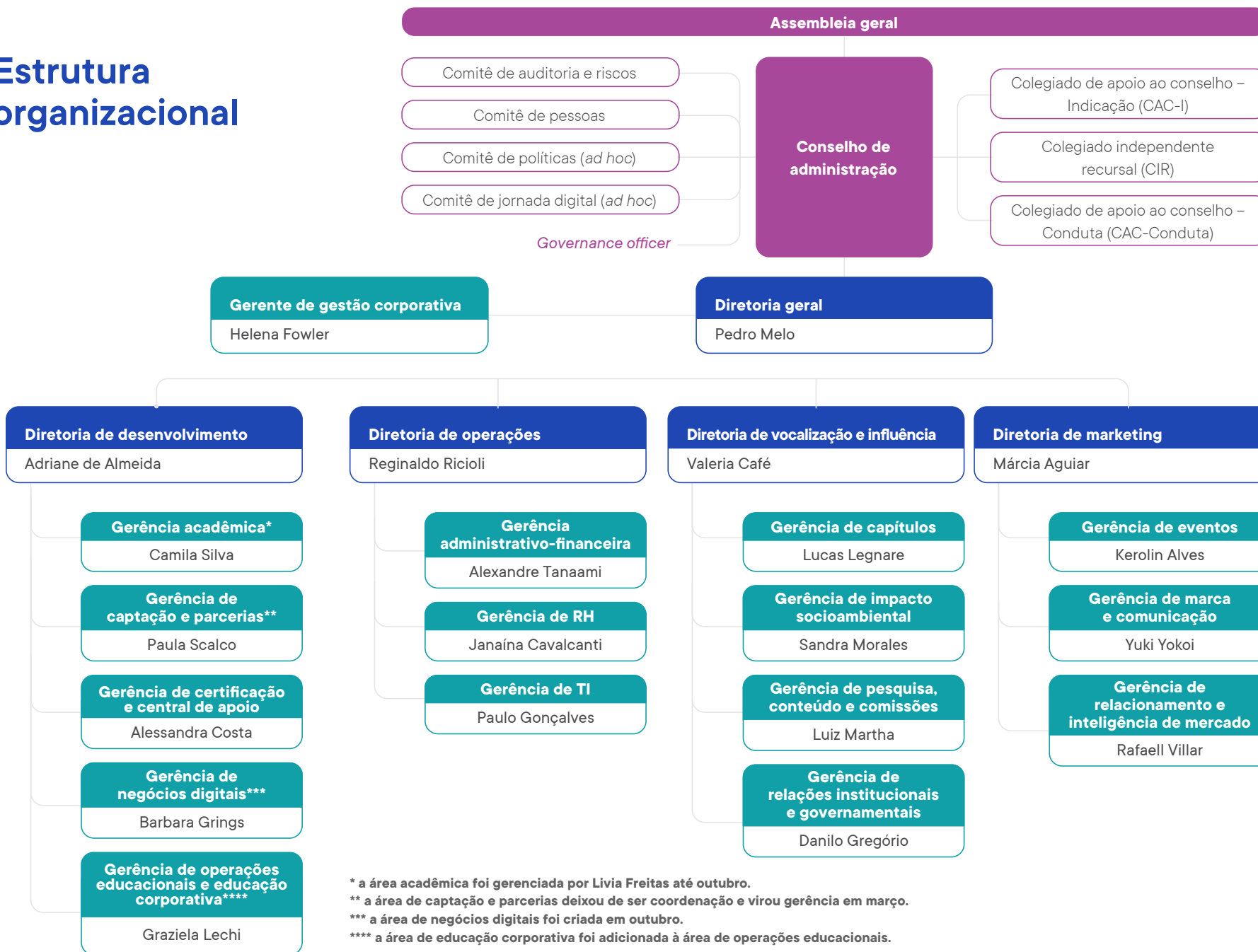
## Nota de pesar

Faleceu, no dia 9 de janeiro de 2024, o economista Lelio Lauretti, cofundador do IBGC e ex-professor de disciplinas relacionadas à governança corporativa e ética empresarial. Lauretti assinou a ata de constituição do instituto em novembro de 1995, ao lado dos idealizadores Bengt Halqvist e João Bosco Lodi. Foi um associado ativo e, como voluntário, integrou o conselho de administração do instituto de 1999 a 2002,

além de ter participado da Comissão Ética na Governança e da elaboração do primeiro Código de Conduta do IBGC. Formado em economia, Lauretti fez especialização na Harvard Business School – onde conheceu Bengt Halqvist – e teve longa carreira no Banco do Brasil. Nos últimos anos, Lauretti paulatinamente se afastou das atividades do IBGC para priorizar os cuidados com a saúde.

# Estrutura organizacional

- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos



\* a área acadêmica foi gerenciada por Livia Freitas até outubro.  
 \*\* a área de captação e parcerias deixou de ser coordenação e virou gerência em março.  
 \*\*\* a área de negócios digitais foi criada em outubro.  
 \*\*\*\* a área de educação corporativa foi adicionada à área de operações educacionais.

# Ética e conduta

GRI 3-3 (Ética, integridade e *compliance*), 3-3 (Transparência e relacionamento com partes interessadas), 2-23, 2-24

Estamos comprometidos com a adoção de uma conduta empresarial ética e responsável. Algumas boas práticas adotadas pelo IBGC incluem a adesão a instrumentos intergovernamentais internacionais, a realização de devida diligência, o mapeamento de riscos por meio da matriz RACI, a aplicação do princípio da precaução e o respeito aos direitos humanos. Com relação a esse último, somos signatários do Pacto Global da ONU e da Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial.

O Código de Ética é o principal documento norteador das ações do IBGC, de seus associados, dos membros dos órgãos de governança e de outros *stakeholders*, como profissionais certificados e alunos. Cientes da importância da ética para a governança corporativa, revisamos o nosso Código de Ética entre 2021 e 2022, sendo 2023 o primeiro ano em que o documento esteve em vigor integralmente.

A revisão, que começou durante a pandemia, considerou as transformações e a complexidade da sociedade, além do crescimento da pauta ESG. O resultado foi um documento menos prescritivo e mais focado em princípios e valores, ao invés da ênfase anterior em procedimentos e regras de conduta.

A partir do Código de Ética, foram elaboradas outras políticas, como a Política de Recebimento e Tratamento de Denúncias e o Regimento Interno do Colegiado de apoio ao conselho – Conduta (CAC-C). Além disso, foram revisadas as Políticas de Conflitos de Interesses e Transações com Partes Relacionadas, de Gerenciamento de Riscos, de Gerenciamento de Crises e de Contratações de Terceiros, entre outras. Os compromissos das políticas se aplicam a todas as atividades e relações comerciais do instituto e vão além das exigências legais dos temas.

Todas as políticas passam por aprovação do conselho de administração e ficam disponíveis para consulta na Intranet. Também estamos conduzindo um projeto de *compliance*, que terá como um de seus planos de ação

## As ações do IBGC são pautadas pelo Código de Ética

a implementação de uma estrutura de *compliance* adequada ao perfil do instituto, visando padronizar o conhecimento sobre o tema entre toda a equipe do IBGC.

Conforme preza o *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*, estamos em sintonia com os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Por isso, divulgamos regularmente desafios e resultados; distribuimos de forma justa as funções entre conselheiros, diretores e gestores; e realizamos semestralmente reuniões com associados para discutir atividades e resultados financeiros auditados. Por sua vez, por meio da Assembleia Geral Ordinária, nossos associados aprovam atividades, contas e orçamento do instituto.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Código de Ética do IBGC

### Similaridades com o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa

- Ambos possuem uma ênfase na ética como valor para a governança corporativa;
- Os documentos adotam uma abordagem principiológica, dando preferência aos princípios e valores, ao invés de regras e regulamentos.



**Saiba mais:  
Acesse o Código de Ética do IBGC em nosso site.**

## Princípios gerais de conduta

O Código de Ética aborda onze princípios de conduta. São eles:

- 1** Conformidade e integridade
- 2** Preservação da imagem e reputação do IBGC
- 3** Preservação dos demais ativos do IBGC
- 4** Independência, imparcialidade, impessoalidade
- 5** Respeito, saúde e segurança física e psicológica
- 6** Diversidade, equidade, inclusão e pluralismo
- 7** Integração e colaboração
- 8** Proteção de dados pessoais
- 9** Sigilo e proteção da informação do IBGC
- 10** Transparência
- 11** Sustentabilidade

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



## Conflitos de interesse

GRI 2-15

A Política de Conflito de Interesses e Partes Relacionadas atua na prevenção e mitigação de conflitos de interesse, tendo sido adotada pelo conselho de administração em dezembro de 2020. O documento orienta com relação às situações que podem configurar potencial conflito de interesse. Em casos específicos, o CAC-Conduita pode ser acionado ou consultado. As medidas disciplinares incluem a possibilidade de exclusão do quadro associativo.

### A política tem com objetivos:

- a imparcialidade nas decisões, priorizando sempre os melhores interesses da entidade e livres de influências pessoais, comerciais ou de outros tipos;
- a definição de partes relacionadas, com o estabelecimento de regras para a relação com elas; e
- o estabelecimento de um procedimento estruturado para identificar e tratar adequadamente situações potenciais de conflito de interesses, assegurando a prestação de contas e a transparência.

Atualmente, o instituto não possui um processo estruturado para a divulgação de conflitos de interesse aos *stakeholders*. As situações são geridas de acordo com a política e com a natureza do instituto.

## Canal de denúncias

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Mantemos um canal de denúncias, disponível *on-line* ou por telefone, que permite denúncias anônimas ou identificadas. Os relatos são recebidos por empresa externa independente e avaliados pelo Colegiado de Apoio ao Conselho - Conduita (CAC-Conduita), composto por nove membros voluntários eleitos. Os processos são sigilosos.

Ao longo de 2023, o CAC-Conduita recebeu um total de nove denúncias com conteúdo válido, referentes a oito casos distintos. Desses, cinco não foram acolhidos (quatro foram considerados fora do escopo de atuação do CAC-C e um foi considerado improcedente). Dos casos acolhidos, um foi concluído, um está em processo de análise e investigação e a outra denúncia, protocolada em dezembro, ainda não foi discutida e avaliada pelo órgão. Os dois casos acolhidos analisados foram classificados como “desvio de comportamento”. Recomendações referentes ao caso concluído foram encaminhadas ao conselho de administração para providências. Importante destacar que, em 2023, não foram registados casos de discriminação e, nos últimos três anos, não houve nenhuma ocorrência relacionada à corrupção no IBGC. [GRI 205-3, 406-1](#)

As responsabilidades do CAC-Conduita incluem a investigação de violações do Estatuto Social e Código de Ética; esclarecimento de dúvidas, revisão e atualização do Código; recomendação de ações disciplinares e correções; avaliação de pedidos de associação ou reassociação; e sugestão de melhorias nos processos e regras do instituto. O Coordenador do CAC-Conduita apresenta relatórios semestrais e um relatório estatístico anual das atividades do colegiado ao conselho de administração.

O canal de denúncias oferece a opção de anonimato aos denunciante

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

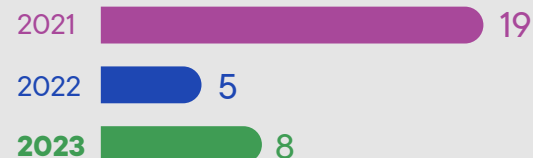
Créditos

Embora o IBGC não se veja como causador de impactos negativos, possui o Colegiado Independente Recursal (CIR) para julgar recursos de associados excluídos e o grupo Second Chance para revisar regras de reincorporação de membros. *Stakeholders*, incluindo usuários dos mecanismos de queixas, estão ativamente envolvidos em todas as fases, desde a concepção até a melhoria contínua, destacando-se na operação voluntária da ouvidoria e do CAC-Conduta. A eficácia desses mecanismos é constantemente monitorada e avaliada pelo CAC, com reporte ao conselho e aprimoramento contínuo de processos.

Além do canal de denúncias, o IBGC também possui um canal de ouvidoria, que pode ser acessado por *e-mail*. Neste caso, as manifestações são recebidas e acompanhadas pelo ouvidor Gunter Eberhardt, associado que voluntariamente exerce a função. [GRI 2-26](#)

# Em 2023, não foram registrados casos relacionados à discriminação ou corrupção no IBGC

## Número total de queixas relatadas GRI 2-16



## Natureza das queixas em 2023:

Vazamento ou uso indevido de informações	1
Desvio de comportamento	3
Favorecimento ou conflito de interesses	3
Violação de leis trabalhistas	1



### Contatos do canal de ética do IBGC

#### Canal de denúncias

<https://www.canaldedenuncias.com.br/ibgc/>  
0800 024 4389

(funcionamento de segunda a sexta-feira das 9h00 às 17h00)

#### Ouvidoria

[ouvidoria@ibgc.org.br](mailto:ouvidoria@ibgc.org.br)

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Pessoas

Nossa equipe desempenha um papel importante no desenvolvimento de atividades que colaboram para a causa da governança. Temos um time enxuto, mas que cresce anualmente e é bem integrado com o propósito do IBGC. Procuramos manter uma cultura corporativa saudável com o objetivo de facilitar a superação dos desafios do dia a dia.

Em 2023, consolidamos o modelo híbrido de trabalho. Os primeiros testes desse modelo foram realizados ainda em 2022, após a melhora dos indicadores sanitários referentes à pandemia de covid-19. Atualmente, cabe a cada gestor definir quais dias a sua equipe trabalhará de forma presencial ou remota. O objetivo dos encontros presenciais é a integração dos colaboradores com a cultura do instituto.

## Atração, desenvolvimento e retenção

GRI 3-3 (Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores)

A equipe do IBGC vem crescendo nos últimos anos, acompanhando o aumento de atividades e do alcance do instituto. Saímos de 99 colaboradores, em 2021, passamos para 110, em 2022, e chegamos a 116 em 2023. A área de tecnologia da informação tem puxado a demanda por novos profissionais com o objetivo de fortalecer a digitalização crescente das nossas operações. Além da busca externa por colaboradores qualificados, temos optado por desenvolvê-los internamente.

Prezamos por uma gestão participativa, com reuniões periódicas em que os colaboradores podem expor suas questões para a liderança. Também instituímos um núcleo gestor da estratégia, formado por diretores e gerentes, que se encontram quinzenalmente para acompanhar o planejamento estratégico, discutir questões relacionadas à gestão de pessoas ou à integração entre as áreas. Apesar de não termos



Colaboradores do IBGC reunidos ao final do 24º Congresso

uma política formalizada de gestão de pessoas, desenvolvemos boas práticas e somos guiados pelo Código de Ética e Conduta do IBGC. Nossos compromissos na área são incluídos em declarações públicas do IBGC e em nosso Relatório de Sustentabilidade.

Total de colaboradores  
do IBGC chegou a  
116 em 2023

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

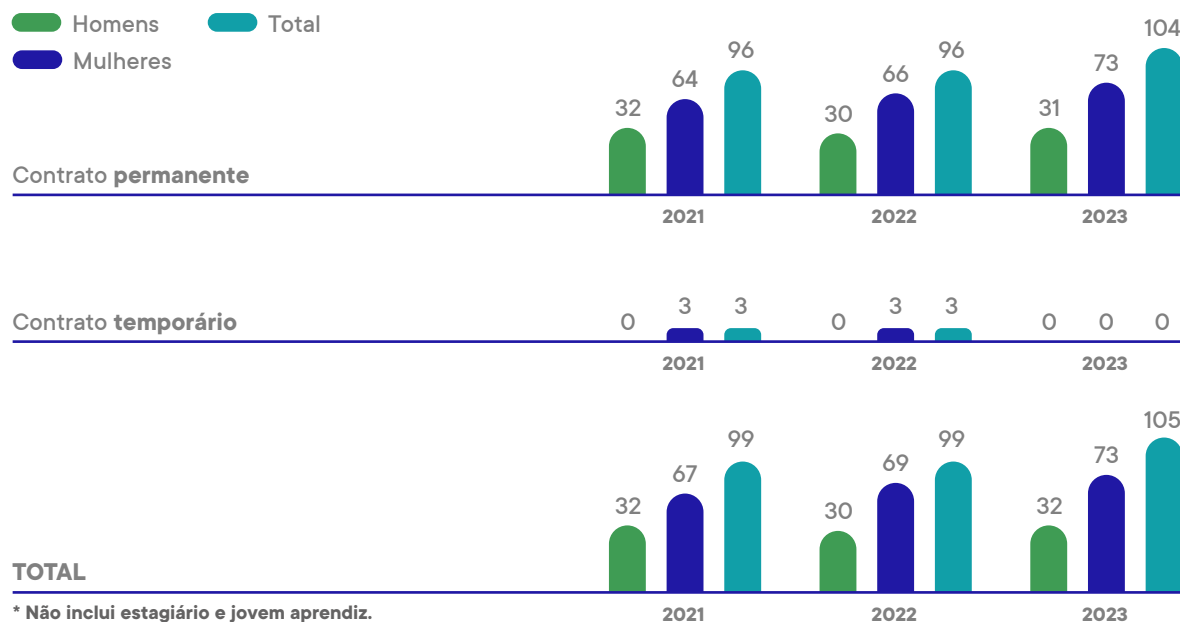
Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

### Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero\* GRI 2-7



\* Não inclui estagiário e jovem aprendiz.

### Colaboradores por tipo de emprego GRI 2-7, 2-8

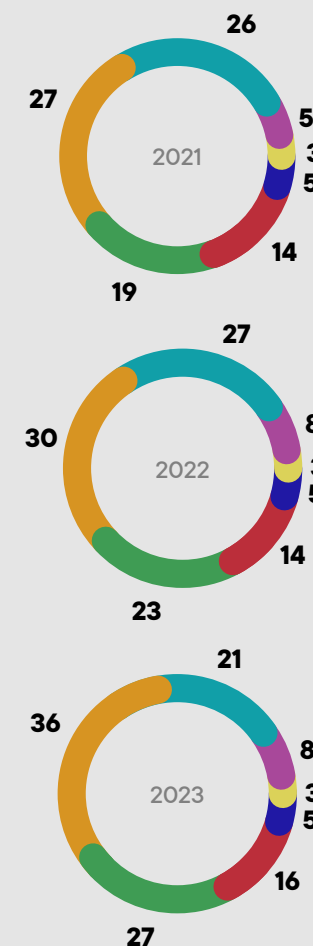
Tipo de emprego	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	28	63	91	30	69	99	31	73	104
Jornada parcial	4	4	8	2	9	11	0	12	12
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>67</b>	<b>99</b>	<b>32</b>	<b>78</b>	<b>110</b>	<b>32</b>	<b>85</b>	<b>116</b>

Todos os funcionários estão na região Sudeste.

### Colaboradores por faixa etária GRI 2-7, 2-8

	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	36	38	42
Entre 30 e 50 anos	49	58	59
Acima de 50 anos	14	14	15
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>110</b>	<b>116</b>

### Colaboradores por categoria funcional\* GRI 2-7, 2-8



■ Diretoria     ■ Analista     ■ Jovem aprendiz  
■ Gerência     ■ Assistente  
■ Coordenação     ■ Estagiário

\* Os empregados CLT têm jornada integral (8h diárias + 1h de descanso). Nas categorias estagiário e jovem aprendiz, a jornada é parcial (6h diárias + 15 min de descanso).

- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos

## Admissões GRI 401-1

	2021		2022		2023	
	N°	Taxa	N°	Taxa	N°	Taxa
<b>Colaboradores contratados, por faixa etária</b>						
Abaixo de 30 anos	21	58,33	13	34,21	21	50
Entre 30 e 50 anos	10	20,41	10	17,24	10	16,95
Acima de 50 anos	4	28,57	1	7,14	0	0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>35,35</b>	<b>24</b>	<b>21,82</b>	<b>31</b>	<b>26,72</b>
<b>Colaboradores contratados, por gênero</b>						
Homens	8	25	7	21,87	3	9,68
Mulheres	27	7,14	17	21,79	28	32,94
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>35,35</b>	<b>24</b>	<b>21,82</b>	<b>31</b>	<b>26,72</b>
<b>Colaboradores contratados, por categoria funcional</b>						
Diretoria	1	20	0	0	0	0
Gerência	1	7,14	1	7,14	1	6,25
Coordenação/analista	15	32,61	8	15,09	13	20,63
Assistente	12	46,15	8	29,62	6	28,57
Estagiário(a)/jovem aprendiz	6	75	7	63,63	11	100
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>35,35</b>	<b>24</b>	<b>21,82</b>	<b>31</b>	<b>26,72</b>

## Demissões GRI 401-1

	2021		2022		2023	
	N°	Taxa	N°	Taxa	N°	Taxa
<b>Colaboradores que deixaram a empresa, por faixa etária</b>						
Abaixo de 30 anos	3	8,33	5	13,16	15	35,71
Entre 30 e 50 anos	4	8,16	8	13,79	9	15,25
Acima de 50 anos	1	7,14	0	0	1	6,67
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8,08</b>	<b>13</b>	<b>11,82</b>	<b>25</b>	<b>21,55</b>
<b>Colaboradores que deixaram a empresa, por gênero</b>						
Homens	2	6,25	5	15,62	8	25,81
Mulheres	6	8,96	8	10,26	17	20
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8,08</b>	<b>13</b>	<b>11,82</b>	<b>25</b>	<b>21,55</b>
<b>Colaboradores que deixaram a empresa, por categoria funcional</b>						
Diretoria	0	0	0	0	0	0
Gerência	2	14,29	2	14,29	2	12,5
Coordenação/analista	4	8,70	7	13,21	11	17,46
Assistente	2	7,69	3	11,11	6	28,57
Estagiário(a)/jovem aprendiz	0	0	1	9,09	6	54,55
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8,08</b>	<b>13</b>	<b>11,82</b>	<b>25</b>	<b>21,55</b>

Taxa calculada usando o número de contratados correspondente (faixa etária, gênero e função) dividido pelo total de funcionários no ano naquela mesma linha.

Dados recalculados para aplicar a metodologia mencionada na nota acima. Em 2021 e 2022, o cálculo foi feito considerando-se o total de funcionários. [GRI 2-4](#)

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Desenvolvimento contínuo GRI 404-2

Implementamos uma variedade de programas de aperfeiçoamento para nossos colaboradores, abrangendo temas como ética, diversidade, segurança no trabalho, gerenciamento de projetos, tecnologia e ferramentas internas, liderança, segurança de dados, comunicação, direitos humanos, governança corporativa, gestão de pessoas, saúde mental e letramento financeiro. Também oferecemos suporte financeiro para cursos de idiomas, cursos livres e de pós-graduação e temos parcerias com instituições de ensino e plataformas de treinamento.

Com relação à gestão do desempenho, nossa equipe é avaliada por metas corporativas, referentes a todo o time, e individuais. A avaliação também envolve competências comportamentais. Desenvolvemos um Comitê de Calibragem, grupo de gestores executivos que têm a responsabilidade de avaliar o desempenho dos demais colaboradores. Nos últimos três anos, todos os colaboradores, à exceção daqueles que ocupavam cargos de estagiário e jovem aprendiz, receberam análises de desempenho. GRI 404-3

Oferecemos  
suporte  
financeiro para  
colaboradores  
que desejam  
completar a  
sua formação  
em instituições  
externas

### Média de horas de capacitação de colaboradores por gênero GRI 404-1

	2021	2022	2023
Homens	30	28	29
Mulheres	46	24	21
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>23</b>

### Média de horas de capacitação de colaboradores por categoria funcional GRI 404-1

	2021	2022	2023
Diretoria	40	17	31
Gerência	20	41	28
Coordenação	47	18	24
Analista	61	33	19
Assistente	320*	19	25
Estagiário(a)	-	12	3
Jovem aprendiz	0	2	6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>23</b>

\* Referente à graduação realizada por uma estagiária (conforme política de treinamento, o IBGC apoia, com 50% do valor).

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Remuneração e benefícios GRI 2-19, 2-20, 401-2

Todos os colaboradores, incluindo estagiários, têm benefícios como seguro de vida, vale-refeição ou alimentação e vale-transporte (sem desconto em folha). Os demais benefícios, que se aplicam apenas aos colaboradores fixos e temporários, são: capacitação profissional, planos de saúde e odontológico, Gympass, EduPass e auxílio estacionamento. Com relação à licença-maternidade, após os 120 dias previstos pela CLT, oferecemos a possibilidade de a colaboradora usufruir de trinta dias de férias e exercer as suas funções em teletrabalho por mais trinta dias após o retorno. Também oferecemos a opção de colaboradores em licença-paternidade exercerem as suas funções em teletrabalho por mais cinco dias após os cinco dias corridos previstos na CLT.

As políticas de remuneração do IBGC visam alinhar o desempenho dos colaboradores com os objetivos da organização. Temos um projeto de simetria salarial, que tem o objetivo de igualar os salários dos nossos colaboradores ao praticado pelo mercado. Com a ampliação do instituto e a necessidade de permanecer como um empregador competitivo, a remuneração de entrada para os nossos profissionais cresceu. Para garantir que colaboradores mais antigos acompanhem essa tendência, realizamos pesquisas de salários, que também consideram o contexto do terceiro setor. As ações são desenvolvidas com o apoio do Comitê de Pessoas.

Temos uma política de remuneração variável (RV), direcionada aos colaboradores CLT contratados até 30 de junho do ano vigente, com exceção dos que são desligados antes do pagamento. A política é elaborada pelo Comitê de Pessoas e sancionada pelo conselho de administração responsável por aprovar a remuneração anualmente. A RV é definida a partir de metas corporativas e individuais baseadas no Mapa Estratégico do instituto, estando condicionada à meta de geração de caixa. O conselho pode, em casos especiais, aplicar exceções quanto à elegibilidade.

A RV é composta em 70% pelos resultados de indicadores e metas e em 30% pela avaliação de competências comportamentais. O alcance ou a superação das metas resultam em uma gradação baseada na nota final do processo de gestão de desempenho. Os membros do conselho de administração não recebem remuneração.

Além disso, para colaboradores em vias de se aposentar, oferecemos assistência na transição de carreira e extensão de benefícios de saúde. Por sua vez, os colaboradores desligados recebem assistência na transição, programas de recolocação e benefícios continuados por tempo determinado. [GRI 404-2](#)

### Licença-maternidade/paternidade - 2023 GRI 401-3

Empregados que tiveram direito a tirar a licença	homens	31
	mulheres	85
Empregados que tiraram a licença	homens	1
	mulheres	4
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	1
	mulheres	2
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	1
	mulheres	2
Taxa de retorno	homens	100%
	mulheres	50%
Taxa de retenção	homens	100%
	mulheres	100%

### Variação entre o salário mais baixo e o salário mínimo, por gênero GRI 202-1

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Relação percentual	164	164	164	164	147	150

Introdução

O IBGC

Nossa causa

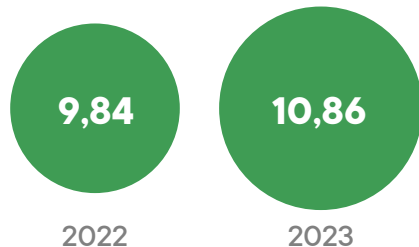
Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



**Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados - 2023**  
GRI 2-21

**Proporção = Maior remuneração paga (no período coberto pelo relatório) / Remuneração total anual média para todos os empregados (exceto o indivíduo mais bem pago)**

**Aumento percentual da remuneração total anual\*** GRI 2-21

	2022	2023
Aumento percentual da maior remuneração paga (%)	11,90	39,46
Aumento percentual da remuneração total média (%)	18,78	55,05
Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	1,58	0,72

\*Considera salários e remuneração variável.

- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos

## Diversidade, equidade e inclusão

GRI 3-3 (Diversidade, inclusão e equidade), NGO4

De iniciativas pontuais e específicas para um programa integrado, com alocação de recursos e acompanhamento de sua implementação. Esse é o salto desejado com o trabalho, realizado em 2023, que visou a construção de um plano de ações para considerar a equidade,

Aprovamos um plano de ações para a diversidade, com início previsto em 2024

inclusão e o respeito à diversidade em toda a jornada do colaborador com o IBGC.

Após encontros iniciais para alinhamento de estratégias, um núcleo composto por representantes das áreas de Impacto Socioambiental e Relações Governamentais e Institucionais passou a reunir-se quinzenalmente para construir uma proposta. Como ponto de partida, foi utilizada a pesquisa de diversidade, equidade e inclusão do Instituto Ethos, respondida por meio de nove entrevistas realizadas junto a gestores e demais colaboradores de diferentes áreas do IBGC. Uma vez consolidados os resultados da pesquisa, a primeira versão do programa foi desenhada, sendo readequada após as colaborações adicionais de um grupo composto por colaboradores das áreas de Cursos, Novos Negócios, RH e Comunicação e aprovada pela diretoria e pelo comitê de pessoas.

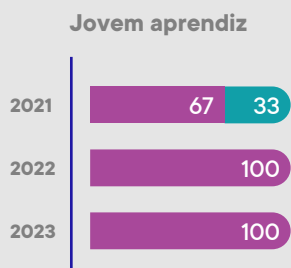
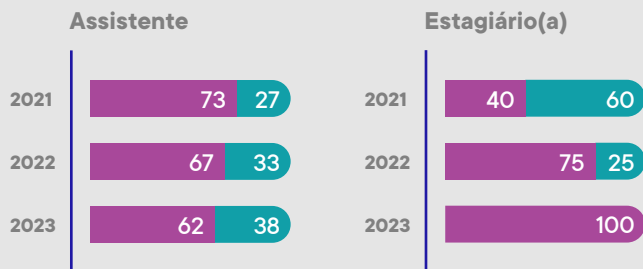
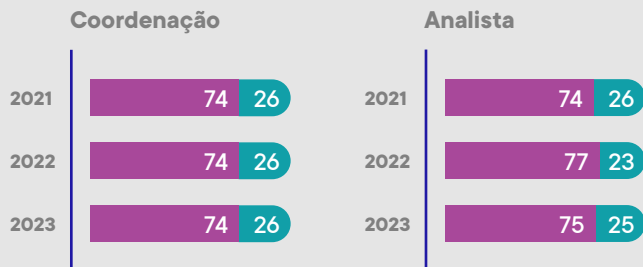
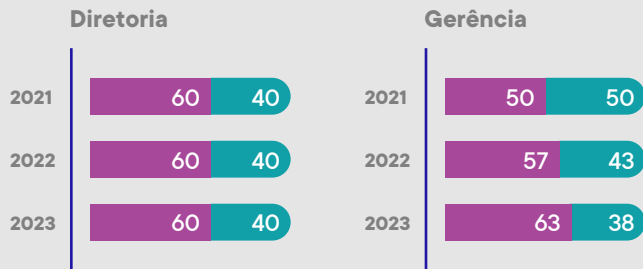
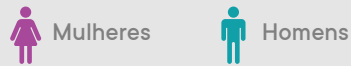
As ações do plano estão previstas para serem implementadas ao longo de um período de três anos, iniciado a partir de 2024, e foram estruturas para viabilizar o progresso gradual do instituto nestas temáticas.

**Além da concepção do plano, realizamos atividades relevantes como:**

- adaptação em nossa sede voltada à acessibilidade
- letramento sobre diversidade e inclusão direcionado aos instrutores dos cursos do IBGC e à equipe interna
- palestras para a equipe interna sobre o dia da consciência negra
- censo de diversidade

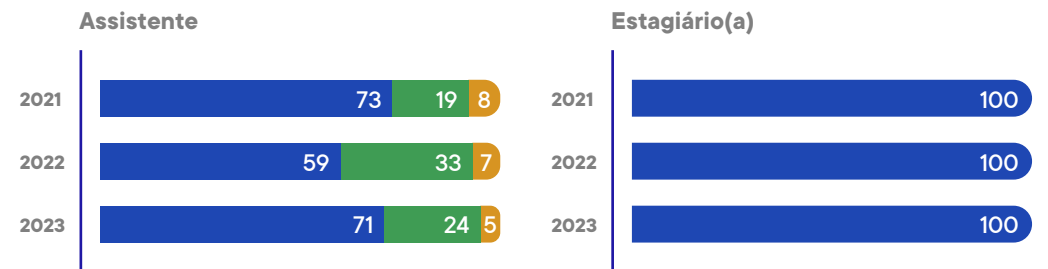
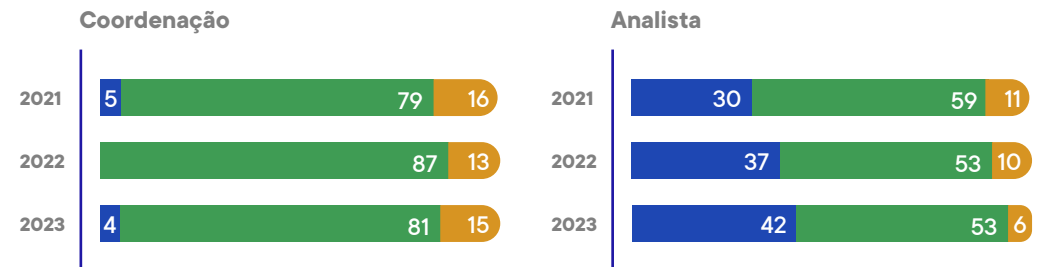
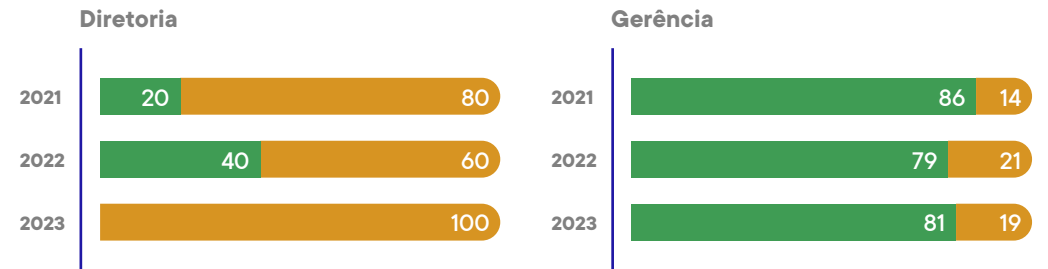


Colaboradores, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1



**60%** das posições de diretoria são ocupadas por mulheres

Colaboradores, por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1



- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos

**Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens - por categoria funcional\*** GRI 405-2

	2021**	2022**	2023
<b>Diretoria**</b>	0,58	0,59	0,58
<b>Gerência</b>	0,76	0,77	0,74
<b>Coordenação/analista</b>	1,02	0,99	0,94
<b>Assistente</b>	0,94	0,99	0,96

\* A remuneração considera salário fixo, décimo terceiro salário e remuneração variável (definida a partir de metas corporativas e individuais). O salário-base é o mesmo para homens e mulheres em todas as categorias funcionais.

\*\* Há uma diferença maior na categoria funcional relacionada à diretoria por ela ser composta por apenas cinco integrantes e pelo fato do diretor geral, que recebe um salário maior, ser homem.

**Censo da diversidade**

Em 2023, realizamos mais uma edição do nosso censo da diversidade. Além de incluir os nossos colaboradores (público interno), desde 2022 a pesquisa também engloba o nosso público interno ampliado, grupo composto por: conselho de administração; membros de comitê de assessoramento ao conselho; membros de colegiado de apoio ao conselho; coordenadores de capítulo ou núcleo; coordenadores de comissão temática; e instrutores de curso.

Em 2021, foram 67 respondentes (apenas colaboradores do IBGC). Em 2022, a participação foi de 78 colaboradores e 168 representantes do público interno. Já em 2023, 137 pessoas finalizaram o questionário, sendo oitenta colaboradores e 57 membros do público interno ampliado.

**Como você se declara em relação à cor ou raça? (%)**

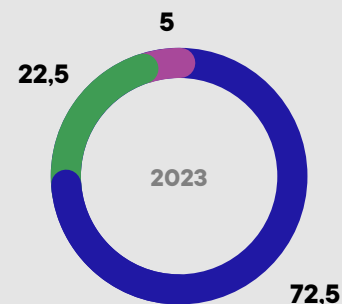
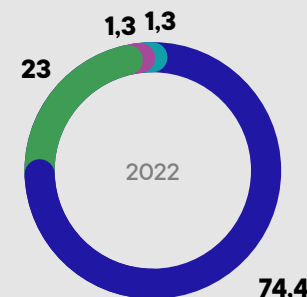
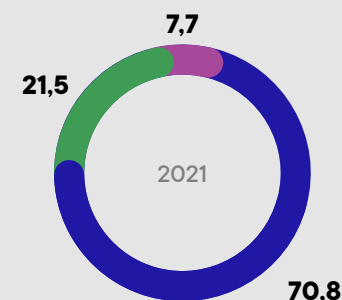
*Autodeclaração - Pesquisa de participação voluntária*

	2021		2022		2023	
	Branca	Não-branca	Branca	Não-branca	Branca	Não-branca
<b>Diretoria</b>	100		100		100	0
<b>Gerência</b>	58,3	41,7	63,6	36,4	63,6	36,4
<b>Coordenação</b>	77,7	22,3	81,2	18,8	81,8	18,2
<b>Analista</b>	76,4	23,6	79,2	20,8	81,5	18,5
<b>Assistente</b>	64,2	35,8	62,5	37,5	55,6	44,4
<b>Estagiário(a)/ jovem aprendiz</b>	50	50	75	25	33,3	66,7

**Como você se declara em relação à cor ou raça?**  
*Autodeclaração - Pesquisa de participação voluntária*

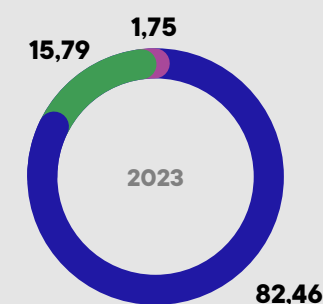
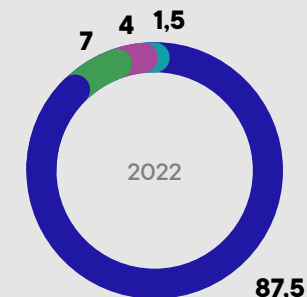
- Branca
- Negra
- Amarela
- Prefiro não responder

**Público interno IBGC (%)**



**Público interno ampliado IBGC (%)**

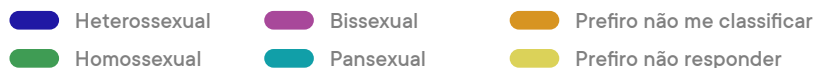
Sem dados. Em 2021, o censo não incluiu o público ampliado.



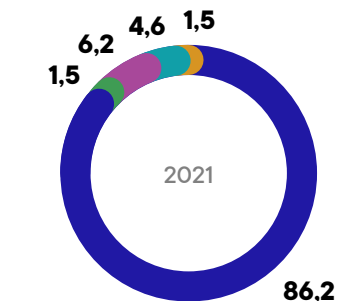
- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos

### Como você se identifica em relação a sua orientação sexual?

Autodeclaração - Pesquisa de participação voluntária



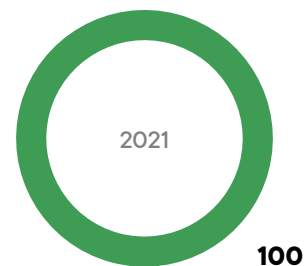
**Público interno IBGC (%)**



**Público interno ampliado IBGC (%)**

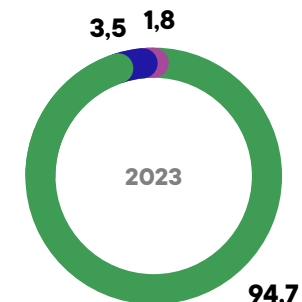
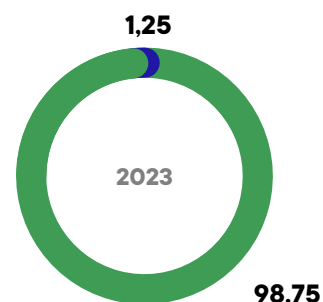
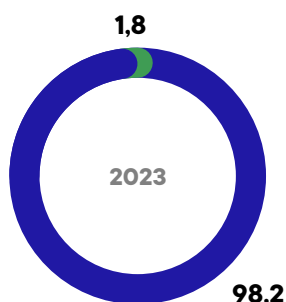
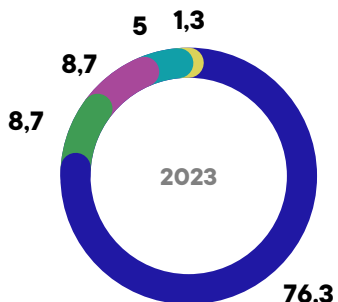
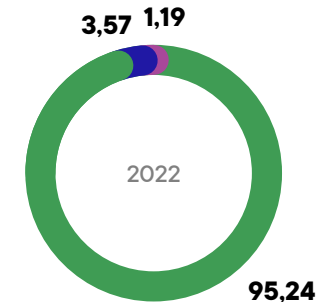
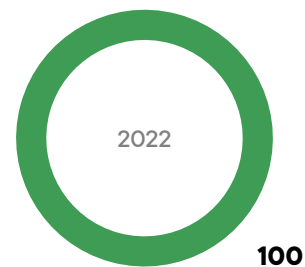
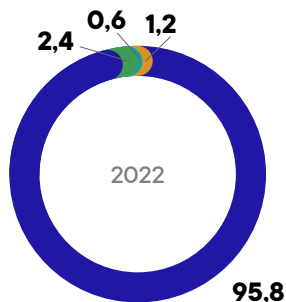
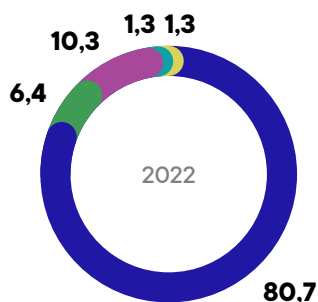
Sem dados. Em 2021, o censo não incluiu o público ampliado.

**Público interno IBGC (%)**



**Público interno ampliado IBGC (%)**

Sem dados. Em 2021, o censo não incluiu o público ampliado.



- Introdução
- O IBGC
- Nossa causa
- Nossa gestão**
- Sumário GRI
- Sumário SASB
- Anexo
- Créditos

## Prevenção de acidentes e assédio

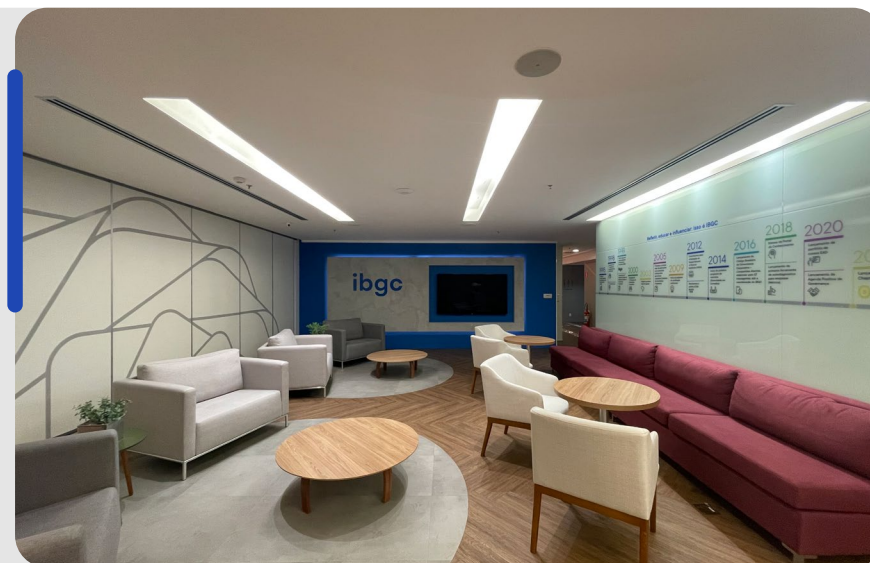
A partir de 2023, passamos a contar com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA+A). O órgão foi estabelecido em conformidade com a Lei Federal nº 6.514 e com a Norma Regulamentadora nº 5 (NR-5), que determinam a implementação dessa estrutura para empresas e instituições com mais de cem colaboradores. A CIPA+A conta com dois representantes do instituto e dois representantes eleitos entre os colaboradores.

Além das atividades da CIPA+A, contamos com outras ferramentas para prevenção ou denúncias relacionadas a assédio e preconceito. O Comitê de Calibragem, formado pelos gestores, é um espaço para a liderança discutir eventuais casos que envolvam a equipe e medidas a serem tomadas. Questões que envolvam a liderança são tratadas pelo Colegiado de Apoio ao Conselho – Conduta (CAC-Conduta). Também dispomos de um canal de denúncias disponível a todos os *stakeholders* (veja mais na página 56).

A CIPA+A desenvolve atividades de saúde, segurança e contra assédio

### Algumas atividades realizadas durante o ano

- *onboarding* com a equipe para apresentar a comissão;
- capacitações em saúde ocupacional com apoio de parceiro externo;
- mapeamento de riscos na sede e troca de extintores;
- palestra sobre prevenção a assédio;
- planejamento da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) em 2024.



Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Desempenho econômico-financeiro

NGO7, NGO8

O IBGC financia suas operações por meio de diversas fontes alinhadas à sua missão de promover a governança corporativa. As principais fontes de arrecadação incluem cursos oferecidos, anuidades de associados, recursos de eventos e de patrocínios.

O instituto não possui doadores. A gestão financeira é rigorosa, com a contabilidade da organização sendo auditada por entidades independentes, sob supervisão de um comitê de auditoria e aprovação final pelo conselho de administração e pela Assembleia Geral. Seguimos a norma contábil ITG 2002, que regulamenta a contabilidade das entidades do terceiro setor no Brasil.

Encerramos 2023 com um resultado econômico-financeiro superior ao previsto. O aumento das receitas foi impulsionado pela maior visibilidade do instituto, o que aumenta o interesse pela nossa causa e nossas atividades. Neste contexto, crescemos a arrecadação referente às anuidades e aos cursos oferecidos.

As despesas relacionadas às instalações e à gestão de pessoas permaneceram dentro do orçamento projetado para o ano. O resultado são margens positivas que garantem a sustentabilidade financeira do instituto e o reinvestimento no seu propósito de disseminar as melhores práticas em governança corporativa.

## Valor econômico direto gerado (R\$) GRI 201-1, NGO8

	2021	2022	2023	Variação 2022-2023
<b>Receitas operacionais</b>				
Cursos	27.775.902	32.521.959	40.317.633	24%
Anuidade	5.151.123	7.212.501	9.001.630	24,80%
Congresso	1.504.456	4.388.919	4.035.205	(8,14%)
Certificação e banco de conselheiros	523.299	939.188	790.875	(15,80%)
Desenvolvimento e vocalização e influência	214.179	1.030.898	988.543	(4,10%)
Palestras e eventos	502.055	445.677	494.748	11%
Trabalhos voluntários	1.916.455	1.979.813	2.117.535	7%
Receitas financeiras	785.286	1.932.407	2.232.378	15,50%
Jornadas técnicas*	n/a	897.344	1.572.895	75,30%
Outras receitas	175.898	84.211	276.319	228,10%
<b>Total</b>	<b>38.548.653</b>	<b>51.432.917</b>	<b>61.827.761</b>	<b>20,20%</b>

\* As jornadas técnicas ficaram suspensas em 2021 devido à pandemia de covid-19.

## Gestão financeira rigorosa tem permitido seguir investindo na causa do IBGC

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Valor econômico distribuído (R\$) GRI 201-1

	2021	2022	2023	Variação 2022-2023
<b>Custos operacionais</b>				
Cursos	(4.692.701)	(7.810.587)	(9.078.106)	16,20%
Congresso	(647.545)	(3.734.854)	(3.548.757)	(5%)
Palestras e eventos	(20.649)	(1.112.561)	(1.911.530)	71,80%
Desenvolvimento e Vocalização e Influência	(1.481.134)	(2.359.461)	(2.255.084)	(4,40%)
Certificação e banco de conselheiros	(95.040)	(201.578)	(204.599)	1,50%
Outros custos	(1.344.480)	(1.551.582)	(2.384.331)	53,70%
Trabalhos voluntários	(350.000)	(350.000)	(473.816)	35,40%
<b>Total</b>	<b>(8.631.549)</b>	<b>(17.120.623)</b>	<b>(19.856.223)</b>	<b>16%</b>

## Valor econômico distribuído (R\$) GRI 201-1

	2021	2022	2023	Variação 2022-2023
<b>Despesas operacionais</b>				
Administrativo	(3.561.362)	(4.935.077)	(6.659.516)	34,90%
Despesa com pessoas	(18.543.706)	(23.482.755)	(27.280.696)	16,20%
Depreciações e amortizações	(948.478)	(1.100.350)	(1.069.497)	(2,80%)
Aluguel e condomínio	(1.242.394)	(1.820.388)	(1.957.732)	7,50%
Trabalhos voluntários	(1.566.455)	(1.629.813)	(1.643.719)	0,90%
Despesas financeiras	(789.788)	(969.742)	(1.156.302)	19,20%
<b>Total de despesas operacionais</b>	<b>(26.652.183)</b>	<b>(33.938.125)</b>	<b>(39.767.462)</b>	<b>17,20%</b>

## Demonstração de resultados do exercício em prol da causa (DRE-Causa) NGO7

	2021	2022	2023	Variação 2022-2023
Receitas das operações	35.279.690	44.839.279	55.299.489	23,30%
Custos diretos	(17.402.411)	(28.488.251)	(32.643.868)	14,60%
Resultado das operações	17.877.279	16.351.028	22.655.620	38,60%
Patrocínios	1.352.507	4.717.150	4.439.775	(5,90%)
Resultado total de geração de fundos	19.229.786	21.068.177	27.095.395	28,60%
Despesas corporativas	(6.542.020)	(8.928.882)	(10.872.085)	21,80%
Resultado para investimentos nos projetos da causa	12.687.766	12.139.295	16.223.311	33,60%
<b>Total de investimentos nos projetos da causa</b>	<b>(9.422.844)</b>	<b>(11.765.126)</b>	<b>(14.019.237)</b>	<b>19,20%</b>
Publicação e pesquisas	(2.130.629)	(2.493.702)	(2.481.456)	(0,50%)
Vocalização e influência	(2.910.555)	(3.852.129)	(4.424.450)	14,90%
Capítulos	(2.659.184)	(2.769.491)	(3.162.457)	14,20%
Eventos	(1.722.476)	(2.649.804)	(3.950.874)	49,10%
% de investimento	74%	97%	86%	-
<b>Superávit para investimentos futuros</b>	<b>3.264.922</b>	<b>374.169</b>	<b>2.204.074</b>	<b>489,10%</b>

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Relatório do comitê de auditoria e riscos GRI 2-5

O presente relatório tem por objetivo apresentar um resumo dos trabalhos executados pelo Comitê de Auditoria e Riscos (CoAud), durante o ano de 2023. Esse documento foi elaborado em linha com as melhores práticas de governança corporativa.

Em 2023, o CoAud realizou nove reuniões, que contaram com a participação dos membros do Comitê, executivos-chave do IBGC, assessores externos do instituto, auditores externos e outros profissionais convidados para apresentação e discussão de matérias relevantes.

Adicionalmente ao trabalho de rotina, o CoAud analisou e opinou sobre os seguintes temas:

- Revisão da matriz de riscos;
- Transição de auditor externo;
- Acompanhamento do plano de ação da gestão em relação aos itens da carta de controles de 2022 dos auditores externos;
- Análise e discussão sobre isenção de ISS;
- Acompanhamento da fiscalização municipal, autos de infração;
- Acompanhamento do modelo de gestão estratégica;
- Acompanhamento das atividades do CAC-Condução;
- Monitoramento do andamento dos trabalhos relacionados ao cumprimento da LGPD e revisão dos processos relacionados ao tema;
- Monitoramento e acompanhamento das implementações de melhorias nos temas relacionados à TI;
- Acompanhamento dos trabalhos de avaliação sobre implementação de estrutura de *compliance* no instituto;

- Avaliação da auditoria externa e avaliação da recomendação de contratação da auditoria externa para 2024;
- Avaliação da proposta de orçamento para 2024;
- Avaliação DRE Causa.

Concluindo, analisamos o parecer emitido pelos auditores independentes sem ressalvas e entendemos que as demonstrações financeiras, em 31 de dezembro de 2023, apresentam adequadamente a posição financeira e patrimonial do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa em relação às práticas contábeis adotadas no Brasil, suportadas pelo adequado ambiente de controles internos, recomendando que as mesmas sejam aprovadas pelo conselho de administração.

São Paulo, 07 de fevereiro de 2024.

**Leonardo Wengrover - Coordenador**  
**Luiz Carlos Passetti**  
**Cristina Pinho**

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos associados, conselheiros e administradores do **Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC**

São Paulo – SP

## Opinião sobre as demonstrações contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC (“instituto”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nesta data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas (NBC TG 1000 (R1)), incluindo as disposições contidas no ITG 2002 (R1) - entidades sem finalidade de lucros.

## Base para opinião sobre as demonstrações contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação ao instituto, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## Outros assuntos

### Auditoria dos valores correspondentes

Os valores correspondentes relativos às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 foram anteriormente auditados por outros auditores independentes, que emitiram relatório sem modificação em 23 de fevereiro de 2023.

## Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas (NBC TG 1000 (R1)) e entidades sem finalidade de lucros (ITG 2002 (R1)), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade do instituto continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar o instituto ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



Os responsáveis pela governança do instituto são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do instituto;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional do instituto. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis

ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar o instituto a não mais se manter em continuidade operacional;

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações, e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 31 de janeiro de 2024.

**BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.**  
**CRC 2 SP 013846/O-1**

**André Moura**  
**Contador CRC 1 SP 300567/O-7**

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Demonstrações financeiras

### Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (em reais)

	Nota explicativa	2023	2022
<b>Ativo circulante</b>			
Caixa e equivalentes de caixa	2	14.859.414	16.568.310
Contas a receber	3	9.180.284	8.463.960
Impostos a recuperar	-	2.163	9.848
Outras contas a receber	4	491.203	485.985
		<b>24.533.065</b>	<b>25.528.103</b>
<b>Não circulante</b>			
Investimentos	2	2.670.696	-
Caução	-	135.135	135.135
Imobilizado	5	2.048.283	1.748.803
Intangível	6	1.750.285	1.426.062
		<b>6.604.399</b>	<b>3.310.000</b>
<b>Total do ativo</b>		<b>31.137.463</b>	<b>28.838.103</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

### Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (em reais) - Passivo e patrimônio líquido

	Nota explicativa	2023	2022
<b>Passivo circulante</b>			
Contas a pagar	-	912.826	556.003
Obrigações sociais	-	921.148	853.563
Obrigações tributárias	-	262.062	451.471
Provisão trabalhistas e remuneração variável	7	5.342.491	4.915.411
Provisão para despesas com cursos realizados	-	1.081.840	1.017.350
Receitas antecipadas	8	3.666.457	4.297.742
		<b>12.186.824</b>	<b>12.091.540</b>
<b>Patrimônio líquido</b>			
Patrimônio social	9	18.950.639	16.746.563
		<b>18.950.639</b>	<b>16.746.563</b>
<b>Total do passivo e do patrimônio líquido</b>		<b>31.137.463</b>	<b>28.838.103</b>

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstrações do resultado – Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (em reais)

	Nota explicativa	2023	2022
<b>Receitas operacionais</b>			
Sem restrições			
Com cursos	1.2.2	40.111.138	32.431.894
Com anuidades	1.2.3	9.001.630	7.212.501
Com congressos	1.2.4	4.035.205	4.388.919
Com certificação e banco de conselheiros	-	790.875	939.188
Com Desenvolvimento e Vocalização e Influência	-	988.543	1.030.898
Com palestras e eventos	10	2.067.643	1.343.021
Outras receitas	-	276.319	84.211
Trabalho voluntário	11	2.117.535	1.979.813
Receitas financeiras	13	2.232.378	1.932.407
		<b>61.621.266</b>	<b>51.342.852</b>
Com restrições			
Com cursos	1.2.2	206.495	90.065
		<b>206.495</b>	<b>90.065</b>
<b>Custos operacionais</b>			
Com cursos		(9.078.106)	(7.810.587)
Com congressos		(3.548.757)	(3.734.854)
Com palestras e eventos	10	(1.911.530)	(1.112.561)
Com Desenvolvimento e Vocalização e Influência	-	(2.255.084)	(2.359.461)
Com certificação e banco de conselheiros	-	(204.599)	(201.578)

	Nota explicativa	2023	2022
Trabalho voluntário	11	(473.816)	(350.000)
Outros custos	17	(2.384.331)	(1.551.582)
		<b>(19.856.223)</b>	<b>(17.120.623)</b>
<b>(=) Resultado bruto</b>		<b>41.971.538</b>	<b>34.312.294</b>
<b>Despesas e/ou receitas operacionais</b>			
Administrativas	18	(6.659.516)	(4.935.077)
Despesas com pessoal	12	(27.280.696)	(23.482.755)
Depreciações e amortizações	-	(1.069.497)	(1.100.350)
Aluguel e condomínio	-	(1.957.732)	(1.820.388)
Trabalho voluntário	11	(1.643.719)	(1.629.813)
Despesas financeiras	13	(1.156.302)	(969.742)
		<b>(39.767.462)</b>	<b>(33.938.125)</b>
<b>(=) Superávit do exercício</b>		<b>2.204.076</b>	<b>374.169</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Demonstração do resultado abrangente para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022**

	2023	2022
Superávit do exercício	2.204.076	374.169
Outros resultados abrangentes	-	-
Total do resultado abrangente do exercício	2.204.076	374.169

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

### Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstrações do resultado – Demonstrações das mutações do patrimônio líquido (em reais)

	Patrimônio social	Superávit acumulado	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2022	16.746.563	-	16.746.563
Superávit do exercício	-	2.204.076	2.204.076
Transferência do superávit do exercício	2.204.076	(2.204.076)	-
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>18.950.639</b>	<b>-</b>	<b>18.950.639</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

### Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstrações dos fluxos de caixa – Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (em reais)

	2023	2022
<b>Fluxo de caixa das atividades operacionais</b>		
Superávit do exercício	2.204.076	374.169
<b>Itens que não afetam o caixa</b>		
(+) Depreciações e amortizações	1.069.496	1.100.350
(+) (Reversão) Perda estimada com créditos de liquidação duvidosa	(22.428)	22.427
<b>(=) Superávit ajustado</b>	<b>3.251.144</b>	<b>1.496.946</b>
<b>(+/-) Variação nas contas patrimoniais</b>		
(-) Contas a receber	(671.688)	(3.249.980)
(-) Impostos a recuperar	7.684	(5.626)
(+/-) Outras contas a receber	(5.218)	424.467

	2023	2022
(+/-) Aplicações a longo prazo	-	-
(-) Caução	-	-
(-) Contas a pagar	184.833	5.521
(+) Obrigações sociais	67.585	178.333
(+/-) Obrigações tributárias	(39.625)	26.957
(+) Provisão trabalhista e remuneração variável	427.079	1.113.838
(+/-) Receitas antecipadas	(566.795)	869.860
<b>(=) Fluxo de caixa consumido pelas atividades operacionais</b>	<b>(596.145)</b>	<b>(636.630)</b>

#### Fluxo de caixa utilizado nas atividades de investimento

Aplicações financeiras de longo prazo	(2.670.696)	2.200.000
Aquisição de bens do ativo fixo e intangível	(1.693.199)	(1.377.169)
Baixa de bens do ativo fixo		
<b>(=) Fluxo de caixa gerado/(consumido) nas atividades de investimento</b>	<b>(4.363.895)</b>	<b>822.831</b>
<b>(=) Aumento/(diminuição) líquido de caixa e equivalente de caixa</b>	<b>(1.708.896)</b>	<b>1.683.147</b>
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	16.568.310	14.885.163
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	14.859.414	16.568.310
<b>(=) Aumento/(diminuição) líquido de caixa e equivalente de caixa</b>	<b>(1.708.896)</b>	<b>1.683.147</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (em reais)

### Contexto operacional

O Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (“instituto”) é uma associação cultural de âmbito nacional, sem fins lucrativos, localizada na Av. das Nações Unidas, 12551 – Cidade Monções, São Paulo – SP, 04578-903 e que tem como objetivos sociais:

- Promover pesquisas e desenvolver, publicar ou distribuir, gratuita ou onerosamente, material técnico sobre governança corporativa;
- Promover a capacitação profissional de sócios, conselheiros de administração, diretores executivos, auditores e outros agentes da governança corporativa;
- Incentivar o aprimoramento dos órgãos sociais, inclusive os técnicos e consultivos das empresas e demais organizações;
- Estimular empresas a adotar como diretrizes fundamentais de gestão e controle a transparência, a prestação de contas, a equidade e a responsabilidade corporativa;

- Promover a inserção das boas práticas de governança na cultura das empresas e demais organizações e difundir suas ideias e valores, por meio de palestras, debates, cursos, congressos e atividades congêneres;

- Influenciar a formulação, aprovação e execução de políticas públicas voltadas à inserção das boas práticas de governança nos diversos tipos de organizações;

- Colaborar com instituições nacionais ou internacionais que tenham propósitos afins;

Para a consecução de seus objetivos, o instituto poderá contratar e remunerar empregados, professores, pesquisadores, entre outros profissionais, bem como celebrar contratos ou outros instrumentos com pessoas físicas ou jurídicas, públicas ou privadas, nacionais ou internacionais.

Em 1994, o cenário empresarial brasileiro carecia de um organismo destinado a

colaborar com a qualidade da alta gestão das organizações brasileiras. Em 27 de novembro de 1995, 36 visionários fundaram o Instituto Brasileiro de Conselheiros de Administração, visando preencher esta lacuna.

Em 1999, o instituto passou a se denominar Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Hoje, é reconhecido nacional e internacionalmente como a principal referência na difusão das melhores práticas de governança na América Latina.

O propósito do Instituto é “uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor”.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## 1. Apresentação das demonstrações contábeis e principais práticas contábeis

### 1.1. Demonstrações contábeis

#### 1.1.1. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram preparadas pela administração do instituto, sendo de sua responsabilidade e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil para entidades sem fins lucrativos, que compreendem as resoluções do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e os pronunciamentos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Como se trata de um instituto sem fins lucrativos, as demonstrações contábeis foram preparadas, principalmente, de acordo com a ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros, aprovada em 02 de setembro de 2015, e pela NBC TG 1000 – Contabilidade para pequenas e médias empresas, para os aspectos não abordados pela ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros.

As demonstrações contábeis do instituto foram aprovadas pelo conselho de administração do IBGC em 21 de fevereiro de 2023.

### 1.2. Principais práticas contábeis adotadas

#### 1.2.1. Receitas e despesas

As receitas de cursos, inscrições, anuidades, eventos e as despesas são contabilizadas com base no regime contábil de competência de exercício. Uma receita não é reconhecida se há uma incerteza significativa da sua realização.

#### 1.2.2. Receita de cursos

Receitas provenientes de cursos oferecidos pelo instituto para formação, informação, aprimoramento de conhecimento e padrão superior de educação continuada para conselheiros de administração, proprietários, gestores, herdeiros, sucessores, investidores e executivos de empresas, além de profissionais das mais diversas áreas, associados ao instituto ou não.

A receita com restrição tem abertura em linha separada para atendimento à ITG 2002 (nota explicativa nº 2.1.1), e é referente à captação de verba destinada ao financiamento específico de projetos para governança das sociedades de economia mista. (SEM).

#### 1.2.3. Receitas de associados PF/PJ

Os valores provenientes das anuidades são registrados no momento da celebração do contrato como adiantamentos em contrapartida ao contas a receber de anuidades no ativo circulante. Para associados PF e PJ, tais receitas são apropriadas ao resultado do ano corrente.

#### 1.2.4. Receitas e custos de congressos

As receitas relacionadas à arrecadação de congressos são provenientes de

inscrições e patrocínios. Tais receitas são apropriadas para o resultado no mês de sua realização. Os custos estão relacionados à realização dos respectivos eventos.

#### 1.2.5. Caixa e equivalentes de caixa

Incluem caixa, saldos positivos em conta movimento e aplicações financeiras resgatáveis no prazo de noventa dias das datas dos balanços e com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado. As aplicações financeiras incluídas nos equivalentes de caixa, em sua maioria, são classificadas na categoria “ativos financeiros ao valor justo por meio do resultado”. A abertura dessas aplicações por tipo de classificação está apresentada na nota explicativa nº 3.

#### 1.2.6. Contas a receber

Estão apresentadas a valores de realização. Foi constituída provisão em montante considerado suficiente pela administração para cobrir eventuais créditos de liquidação duvidosa, tendo como base a carteira de títulos com vencimento em aberto superior a 180 dias. Informações referentes à abertura das contas a receber estão demonstradas na nota explicativa nº 4.

#### 1.2.7. Imobilizado

Registrado ao custo histórico de aquisição, deduzido de depreciação acumulada. A depreciação dos bens é calculada pelo método linear às taxas mencionadas na nota explicativa nº 5. Em 31 de dezembro de 2023 e 2022 não foi necessária a contabilização de perdas de redução ao valor recuperável (*impairment*).

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

**1.2.8. Intangível**

Ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. Os ativos intangíveis com vida útil definida são amortizados de acordo com sua vida útil-econômica estimada e, quando são identificadas indicações de perda de seu valor recuperável, são submetidos a teste para análise de perda no seu valor recuperável.

**1.2.9. Ativos e passivos contingentes**

Os passivos contingentes são reconhecidos quando, baseado na opinião de assessores jurídicos, for considerado provável o risco de perda de uma ação judicial ou administrativa, gerando uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os ativos contingentes são reconhecidos quando a administração possui total controle da situação ou quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos.

Na avaliação dos consultores jurídicos não há ações relevantes decorrentes do curso normal das suas operações envolvendo questões trabalhistas, aspectos cíveis e fiscais com risco de perda possível ou provável.

**1.2.10. Demais ativos e passivos circulantes e não circulantes**

Demonstrados por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável,

dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas até a data do balanço.

**1.2.11. Superávit do exercício**

É incorporado pelo patrimônio social no encerramento do exercício social.

**1.2.12. Obrigações tributárias**

O instituto é uma entidade sem fins lucrativos e, portanto, goza da isenção do imposto de renda e contribuição social de acordo com o artigo 15 da Lei nº 9.532/97. Ele goza também de isenção de outros tributos federais, como a Cofins e o PIS. A tributação sobre rendimentos de aplicação financeira obedece a legislação em vigor e é retida na fonte.

**1.2.13. Trabalho voluntário**

O instituto, no desenvolvimento de suas atividades, conta com a colaboração mediante prestação de serviços em caráter *pro bono* de Pessoas Físicas e Jurídicas.

Em atendimento à Resolução nº 1.409/12 que trata o item 2.1.1. deste relatório, o IBGC desde o ano de 2012 demonstra os valores de receitas, despesas e custos relativos aos trabalhos voluntários realizados e recebidos. Vide nota explicativa nº 11.

**Honorários de professores dos cursos**

Aulas ministradas pelos professores sem remuneração pelo Instituto. Foram consideradas as horas doadas pelos professores e também horas de aula ministradas por conselheiros e diretores do instituto que são impedidos por diretriz interna de receber remuneração enquanto titulares dos cargos.

A quantidade de horas-aula não remuneradas é multiplicada pelo valor base da hora-aula praticada pelo Instituto no ano em questão.

**Serviços de consultoria**

Empresas privadas de consultoria que realizaram serviços *pro bono* ao instituto. Para apuração dos valores foram consideradas as propostas comerciais a valor de mercado enviadas por essas empresas.

**Conselho, comitês e coordenadores**

Remuneração correspondente aos trabalhos do conselho de administração, comitês do conselho e coordenadores de capítulos. A hora-base utilizada para o cálculo estimado foi com base na pesquisa do próprio IBGC de remuneração dos administradores.

**1.2.14. Estimativas contábeis**

São utilizadas para a mensuração e reconhecimento de certos ativos e passivos das demonstrações contábeis do instituto. A determinação dessas estimativas levou em consideração experiências de eventos passados e correntes, pressupostos relativos a eventos futuros e outros fatores objetivos e subjetivos. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis devido às incertezas inerentes ao processo de sua determinação. O instituto revisa suas estimativas e premissas anualmente.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## 2. Caixa e equivalentes de caixa

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, o total de caixa e equivalentes de caixa, sem restrições, era composto da seguinte forma:

	2023	2022
Caixa e bancos	2.011.862	2.000.002
Aplicações financeiras <b>(a)</b>	12.847.552	12.145.706
Certificado de operações estruturadas <b>(b)</b>	-	2.422.602
<b>Total</b>	<b>14.859.414</b>	<b>16.568.310</b>
Circulante	14.859.414	16.568.310
Não circulante	2.670.696	-
<b>Total</b>	<b>17.530.110</b>	<b>16.568.310</b>

**a)** As aplicações financeiras referem-se a aplicações em fundos de investimento em renda fixa e CDBs distribuídos e sem concentração, em bancos de primeira linha, sem prazos para resgate.

**b)** Investimentos de longo prazo, em 2022, que combinaram elementos de renda fixa, com retorno fixado em 130% da inflação do período de aplicação. A segregação de investimento com resgate no longo prazo, tem o objetivo de criar um fundo para a perenidade do instituto. Ressaltamos que esse investimento tem como objetivo a proteção do instituto no longo prazo.

## 3. Contas a receber

	2023	2022
Anuidades	0	24.457
Cursos e eventos diversos	3.408.875	3.087.126
Certificação e banco de conselheiros	0	3.317
<b>Cartão de crédito</b>		
Cursos e eventos diversos	3.878.224	4.134.023
Certificação	102.672	262.139
Anuidades	97.899	106.784
Perdas estimadas para crédito de liquidação duvidosa	(50.000)	(72.428)
<b>Total</b>	<b>7.437.670</b>	<b>7.545.418</b>
Direitos a receber (*)	1.742.614	918.542
<b>Total</b>	<b>9.180.284</b>	<b>8.463.960</b>

**(\*) Provisões de receitas de vendas de serviços do ano de 2023 de processos internos em andamento dos clientes.**

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos



### 3.1. Posição por vencimento

Aging	2023			2022		
	Nº títulos	R\$	%	Nº títulos	R\$	%
<b>Vencidos</b>	<b>4</b>	<b>11.430</b>	<b>1%</b>	<b>91</b>	<b>1.167.992</b>	<b>15%</b>
Até 30 dias	0	0	0%	25	603.375	7%
Entre 31 e 60 dias	0	0	0%	14	193.697	2%
Entre 61 e 90 dias	0	0	0%	6	61.223	1%
Após 90 dias	0	0	0%	23	237.269	3%
Após 180 dias	4	11.430	1%	23	72.428	1%
<b>A vencer</b>	<b>1.332</b>	<b>7.476.240</b>	<b>80%</b>	<b>1.196</b>	<b>6.449.854</b>	<b>75%</b>
Até 30	1.325	7.164.148	78%	1.031	5.910.935	69%
Entre 31 e 60	5	238.128	3%	15	213.409	2%
Entre 61 e 90	0	0	0%	145	312.543	4%
Após 90	2	73.964	1%	5	35.175	0%
<b>Total</b>	<b>1.336</b>	<b>7.487.670</b>	<b>81%</b>	<b>1.287</b>	<b>7.617.846</b>	<b>89%</b>
Direitos a receber	-	1.742.614	19%	-	918.542	11%
<b>Total</b>	<b>1.336</b>	<b>9.230.284</b>	<b>100%</b>	<b>1.287</b>	<b>8.536.388</b>	<b>100%</b>
<b>PECLD</b>	<b>-</b>	<b>(50.000)</b>		<b>-</b>	<b>(72.428)</b>	
<b>Contas a receber</b>	<b>-</b>	<b>9.180.284</b>		<b>-</b>	<b>8.463.960</b>	

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

### 3.2. Movimentação da PECLD

	2023	2022
<b>Saldo</b>	<b>(72.428)</b>	<b>(50.000)</b>
Baixa	61.339	49.270
Adição	(38.911)	(71.698)
<b>Saldo</b>	<b>(50.000)</b>	<b>(72.428)</b>

### 4. Outras contas a receber

Valores de adiantamentos, contas de seguros, salários e custos operacionais.

### 5. Imobilizado

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, o total de imobilizado, sem restrições, era composto da seguinte forma:

	Móveis e utensílios	Computadores e periféricos	Benfeitoria em imóveis de terceiros	Outros	Imobilizado total
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>345.654</b>	<b>338.576</b>	<b>784.330</b>	<b>280.243</b>	<b>1.748.803</b>
Custo total	753.045	1.050.367	1.947.791	575.357	4.326.560
Depreciações acumuladas	(407.391)	(711.791)	(1.163.461)	(295.114)	(2.577.757)
<b>Valor líquido</b>	<b>345.654</b>	<b>338.576</b>	<b>784.330</b>	<b>280.243</b>	<b>1.748.803</b>
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>345.654</b>	<b>338.576</b>	<b>784.330</b>	<b>280.243</b>	<b>1.748.803</b>
Aquisição	15.317	106.772	313.528	370.061	805.678
Depreciações	(72.270)	(117.974)	(243.500)	(72.455)	(506.198)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>(56.953)</b>	<b>(11.201)</b>	<b>70.028</b>	<b>297.606</b>	<b>299.480</b>
Custo total	768.362	1.157.120	2.261.319	945.418	5.132.218
Depreciações acumuladas	(479.660)	(829.745)	(1.406.961)	(367.568)	(3.083.935)
<b>Valor líquido</b>	<b>288.701</b>	<b>327.375</b>	<b>854.358</b>	<b>577.849</b>	<b>2.048.283</b>
<b>Taxas anuais de depreciação - %</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o total de imobilizado, sem restrições, era composto da seguinte forma:

	Móveis e utensílios	Computadores e periféricos	Benfeitoria em imóveis de terceiros	Outros	Imobilizado total
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
Custo total	688.342	918.576	1.184.960	549.167	3.341.045
Depreciações acumuladas	(339.718)	(606.782)	(881.238)	(233.709)	(2.061.447)
<b>Valor líquido</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
Aquisição	64.703	131.791	762.831	26.190	985.515
Depreciações	(67.673)	(105.009)	(282.223)	(61.405)	(516.310)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>(2.970)</b>	<b>26.782</b>	<b>480.608</b>	<b>(35.215)</b>	<b>469.205</b>
Custo total	753.045	1.050.367	1.947.791	575.357	4.326.560
Depreciações acumuladas	(407.391)	(711.791)	(1.163.461)	(295.114)	(2.577.757)
<b>Valor líquido</b>	<b>345.654</b>	<b>338.576</b>	<b>784.330</b>	<b>280.243</b>	<b>1.748.803</b>
<b>Taxas anuais de depreciação - %</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	

## 6. Intangível líquido

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, o total de intangível era composto da seguinte forma:

<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>1.426.062</b>
Custo total	4.325.350
Amortização acumulada	(2.899.288)
<b>Valor líquido 2022</b>	<b>1.426.062</b>
Aquisições (*)	887.541
Amortizações	(563.318)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>1.750.285</b>
Custo total	5.212.891
Amortização acumulada	(3.462.606)
<b>Valor líquido</b>	<b>1.750.285</b>
<b>Taxas anuais de amortização - %</b>	<b>33 e 20</b>

(\*)As adições referem-se a custos de desenvolvimento de sistemas de softwares e ferramentas operacionais.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o total de intangível, era composto da seguinte forma:

<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>1.618.448</b>
Custo total	3.933.696
Amortização acumulada	(2.315.248)
<b>Valor líquido 2022</b>	<b>1.618.448</b>
Aquisições	391.654
Amortizações	(584.040)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>1.426.062</b>
Custo total	4.325.350
Amortização acumulada	(2.899.288)
<b>Valor líquido</b>	<b>1.426.062</b>
<b>Taxas anuais de amortização - %</b>	<b>33 e 20</b>

## 7. Provisão de férias e remuneração variável

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Provisão de férias	2.039.197	1.830.213
Encargos sobre férias	703.294	631.180
Remuneração variável	2.600.000	2.454.018
<b>Total</b>	<b>5.342.491</b>	<b>4.915.411</b>

A política de remuneração variável do instituto prevista em seu orçamento de pessoal determina que, mediante o atendimento de metas pré-aprovadas pelo conselho de administração, todos os funcionários poderão receber bonificação equivalente a um número predeterminado de salários de acordo com a função. O limite máximo de bonificação anual que um funcionário pode receber é de três vezes o seu salário.

## 8. Receitas antecipadas

Refere-se às receitas provenientes da venda de inscrição de cursos da grade de eventos do ano de 2024. Os valores provenientes destas inscrições são registrados no momento da celebração do contrato como receitas antecipadas. Tais receitas são apropriadas ao resultado pela competência da realização dos serviços prestado no mês exato de realização.

## 9. Patrimônio líquido

Conforme Estatuto Social, o instituto deve aplicar integralmente seus recursos na manutenção de seus objetivos, não podendo, como consequência, distribuir qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas a título de participação no seu superávit. Dessa forma, o superávit do exercício é integralmente incorporado ao patrimônio social.

## 10. Receitas e custos com palestras e eventos

No ano de 2023, houve a realização da jornada técnica para a Inglaterra, apurando receitas de R\$ 1.572.895 e custos de R\$ 709.628.

No ano de 2022, houve a realização da jornada técnica para o Canadá, apurando receitas de R\$ 894.579 e custos de R\$ 750.217.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## 11. Trabalho voluntário

	2023	2022
Serviços de consultoria e horas de instrução	450.000	350.000
Honorários de professores	23.816	
Conselho, comitês e coordenadores	1.643.719	1.629.813
<b>Total</b>	<b>2.117.535</b>	<b>1.979.813</b>

## 12. Despesas com pessoal

	2023	2022
Salários, férias e 13º salário, rescisões	(17.698.683)	(15.546.913)
Benefícios	(4.446.818)	(3.574.186)
Encargos e contribuições	(5.135.195)	(4.361.656)
<b>Total</b>	<b>(27.280.696)</b>	<b>(23.482.755)</b>

O aumento da rubrica foi decorrente do aumento do quadro de funcionários e respectivos impactos inerentes de encargos e benefícios. Departamentos foram reestruturados para atender o crescimento das demandas operacionais e novos departamentos e funções foram criados para cuidar das operações dos novos serviços digitais em desenvolvimento.

## 13. Resultado financeiro

	2023	2022
<b>Receitas</b>		
Rendimento de aplicação financeira	2.228.767	1.926.096
Descontos obtidos	2.197	3.454
Juros ativos	1.414	2.857
<b>Total</b>	<b>2.232.378</b>	<b>1.932.407</b>
<b>Despesas</b>		
Tarifas bancárias	(35.344)	(39.310)
Variação cambial passiva	(14.301)	(4.701)
Juros passivos	(416)	(3.322)
Descontos concedidos	(33.959)	(60.262)
IOF/IOC	(90.829)	(66.824)
Tarifa de cartão de crédito	(597.889)	(513.404)
IR s/aplicação financeira	(383.564)	(281.919)
<b>Total</b>	<b>(1.156.302)</b>	<b>(969.742)</b>
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>1.076.076</b>	<b>962.665</b>

## 14. Cobertura de seguros

A administração do condomínio onde se localiza a sede do instituto tem por política manter cobertura de seguros no montante adequado aos possíveis riscos com sinistros de seu imóvel. Adicionalmente, para proteger seu ativo imobilizado, o Instituto contratou um seguro empresarial específico:

Item	Cobertura (R\$)
Incêndio, raio, explosão/implosão	1.329.111
Despesas fixas	664.555
Danos elétricos – curto-circuito	100.000
Vidros/anúncio/letreiro/antenas/espelhos/mármore	100.000
Roubo/furto qualificado	50.000
Equipamentos eletrônicos	265.822
RC operações	100.000
<b>Valor do prêmio líquido</b>	<b>1.377,94</b>

O instituto tem contratado seguro de responsabilidade de administradores (conselheiros, diretores e gerentes) D&O com cobertura no valor de R\$ 15.000.000 (quinze milhões de reais), prêmio líquido de R\$ 19.093,79 (dezenove mil, noventa e três reais e setenta e nove centavos) com abrangência mundial e com vencimento em 20 de outubro de 2024.

As premissas de risco adotadas, dada suas naturezas, não fazem parte do escopo de auditoria e, conseqüentemente, não foram examinadas pelos auditores do instituto.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## 15. Benefício fiscal por entidade sem fins lucrativos

O instituto é isento do pagamento de Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e de Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), de acordo com o artigo 15 da Lei nº 9.532/97, cujos valores renunciados no exercício fiscal de 2023 e 2022, caso a obrigação devida fosse, seriam:

	2023	2022
Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ)	527.019	66.301
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL)	198.367	26.028
<b>Total</b>	<b>725.386</b>	<b>92.329</b>

## 16. Instrumentos financeiros

As transações financeiras existentes envolvem ativos e passivos usuais e pertinentes à atividade econômica do instituto, particularmente aplicações financeiras com vencimentos de curto prazo, contas a receber e contas a pagar. Essas transações são apresentadas no balanço pelos valores de custo, acrescidas das respectivas apropriações de receitas e despesas que, tendo em vista a natureza das transações e os seus períodos de vencimento, se aproximam dos valores de mercado.

Durante os exercícios de 2023 e 2022, o instituto não efetuou transações envolvendo instrumentos financeiros na forma de derivativos.

## 17. Outros custos operacionais

Os valores desta rubrica são relativos aos custos de serviços de tecnologia utilizados nos sistemas operacionais, serviços de consultorias e a despesas com iniciativas diversas (passagens/hospedagens em viagens, reuniões, refeições, deslocamentos, locação de espaço, etc.) de membros do IBGC (conselho de administração, comitês, comissões, diretorias e *staff*) para atender aos objetivos sociais estabelecidos no estatuto.

## 18. Despesas administrativas

Contemplam as despesas fixas do IBGC, serviços terceirizados e gastos com publicidade e *marketing*.

	2023	2022
Telecomunicações	(133.186)	(150.454)
Utilidades e serviços	(170.150)	(183.094)
Despesas gerais	(2.059.690)	(1.159.216)
<i>Marketing</i>	(1.093.262)	(820.935)
Serviços tomados de PJ	(3.203.228)	(2.621.378)
<b>Total</b>	<b>(6.659.516)</b>	<b>(4.935.077)</b>

Aumento das despesas gerais decorrente do pagamento dos autos de infração do ISS; aumento das despesas de consultorias para serviços de revisão de processos; aumento dos serviços de assessoria de informática para serviços de sustentação dos sistemas implantados.

A variação das despesas de *marketing* reflete o crescimento das atividades operacionais de todos os serviços vendidos do instituto.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

## 19. Contingências

No ano de 2022, o IBGC recebeu uma intimação fiscal da PMSP, atendendo questionamentos de enquadramento de organização sem fins lucrativos e questões relacionadas à contribuição do ISS sobre suas receitas ordinárias. O período considerado é o de 2018, 2019 e 2020. Ao longo de 2022, estivemos trabalhando no atendimento e envio de material suporte de explicação para as demandas.

Em fevereiro de 2023, a fiscalização foi encerrada, e foram emitidos autos de infração sobre itens identificados nos anos de 2018, 2019 e 2020. Todos os autos devidos foram liquidados e para doze autos de infração, nos quais foi identificada a prática correta do IBGC no processo de tributação da receita, foi interposta impugnação, estes totalizando R\$308.913, valor aproximado corrigido em janeiro de 2024.

O fato foi comunicado e está sendo acompanhado desde o início da ocorrência pelo Comitê de Auditoria, assim como o conselho de administração.

Desde o início dos fatos, estamos sendo assessorados pelo escritório contábil responsável pela escrituração do IBGC e por assessores jurídicos externos e entendemos que o êxito é possível.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

**Nossa gestão**

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Sumário de Conteúdo GRI

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

**Sumário GRI**

Sumário SASB

Anexo

Créditos

**ibgc**  
Instituto  
brasileiro de  
governança  
corporativa



# Sumário de Conteúdo da GRI

## Declaração de uso

IBGC relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

## GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Conteúdos gerais</b>					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	13			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4			
	2-4 Reformulações de informações	33, 60			
	2-5 Verificação externa	71			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	13			
	2-7 Funcionários	48, 59			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	59			
	2-9 Estrutura e composição da governança	48			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	48			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	49			
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	48			
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	51			

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

**Sumário GRI**

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	4, 49			
	2-15 Conflitos de interesse	56			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	56, 57			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	49			
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	49			
	2-19 Políticas de remuneração	62			
	2-20 Processo para determinar a remuneração	62			
	2-21 Índice de remuneração total anual	63			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 7			
	2-23 Compromissos da política	54			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	54			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	56			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	56, 57			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	O IBGC não recebeu nenhuma multa ou sanção não monetária por não cumprimento das leis nos últimos três anos.			
	2-28 Filiação em associações	37			
2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	9, 20				
2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os funcionários do IBGC são cobertos por acordos coletivos de trabalho.				

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

**Sumário GRI**

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Temas materiais</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	9			
	3-2 Lista de temas materiais	10			
<b>Inovação e transformação</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45			
<b>Diversidade, inclusão e equidade</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	52, 64			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	65			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	56			
GRI: Setor de ONG 2013	NGO4 Medidas para integrar gênero e diversidade no projeto e implementação dos programas e no monitoramento, avaliação e ciclo de aprendizagem			O instituto ainda não tem políticas específicas relacionadas a grupos diversos. Atualmente, as políticas são de abrangência geral e não fazem referência ou distinção a um tipo de diversidade específico. Anualmente, o IBGC faz um diagnóstico de diversidade com os funcionários (e outros grupos), cuja resposta é anônima e facultativa.	
<b>Relações governamentais e advocacy</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	35			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo			O IBGC não recebe apoio ou recursos de órgãos governamentais para desempenhar suas atividades.	

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	O IBGC não faz, direta ou indiretamente, contribuições políticas financeiras ou de outra natureza.			
GRI: Setor de ONG 2013	Antigo NGO5 Processos para formular, comunicar, implementar e mudar posicionamentos de advocacy e campanhas de conscientização do público	35			
<b>Ética, integridade e compliance</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46			
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		Todas as operações são submetidas a avaliações sobre riscos relacionados à corrupção. O processo de avaliação de riscos relacionados à corrupção engloba a análise de processos de negócios, a identificação de áreas de alto risco, a avaliação de riscos específicos, a análise de políticas e procedimentos, além de treinamento e conscientização. Os riscos de corrupção mais comuns identificados são suborno e propina, presentes e hospitalidades inapropriadas, conflitos de interesse e práticas contábeis fraudulentas.		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		Em 2023, não houve comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção. O instituto está estruturando um programa de <i>compliance</i> , com previsão de início em 2024, que regulará as atividades de capacitação em relação às políticas.		
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	56			
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	O instituto não possui ações judiciais pendentes ou encerradas no período do relatório por concorrência desleal, práticas de truste e de monopólio.			
GRI: Setor de ONG 2013	NGO7 Alocação de recursos	68, 69			

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Disseminação do conhecimento</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20, 31			
<b>Qualidade dos produtos e serviços</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45			
GRI: Setor de ONG 2013	Antigo NGO3 Sistema para monitoramento, avaliação e aprendizagem de programas (inclusive medição de eficácia e impacto dos programas) que resulte em mudanças nos programas e como são comunicados	33			
<b>Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58			
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	60			
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários	62			
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	62			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	61			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	62			

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

**Sumário GRI**

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	61			
<b>Produção de conteúdo</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20			
<b>Transparência e relacionamento com partes interessadas</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54			
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		Não temos operações com riscos de violação do direito dos trabalhadores de exercerem liberdade sindical.		
GRI: Setor de ONG 2013	Antigo NGO6 Processos para levar em consideração e coordenar-se com as atividades de outros atores		Ao selecionar iniciativas anualmente, o instituto avalia como os projetos ou programas propostos se diferenciam, complementam ou se opõem às iniciativas já implementadas por outros atores. Para promover aprendizado a partir do trabalho de outros atores, são realizadas pesquisas de <i>benchmarking</i> e organizadas reuniões sobre temas específicos com organizações parceiras ou potenciais parceiras. Durante a avaliação de possíveis parcerias, são considerados a reputação e liderança da organização, sinergias e interesses comuns, capacidade de engajamento e alinhamento com as metas do instituto, e a complementaridade de recursos e competências.		
	NGO8 Fontes de arrecadação por categoria e os 5 maiores doadores e valor monetário das suas contribuições	68			

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

**Sumário GRI**

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Privacidade e segurança de dados</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45			
GRI 418: Privacidade do cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	46			
<b>Temas não materiais</b>					
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	68, 69			
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com discriminação por gênero	62			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	46			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	46			
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	46			

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

**Sumário GRI**

Sumário SASB

Anexo

Créditos

# Sumário de Conteúdo da SASB

Código	Métrica	Localização	Comentários
<b>Temas materiais</b>			
<b>Privacidade e segurança de dados</b>			
	SV-ED-230a.1 Descrição da abordagem para identificar e abordar os riscos de segurança de dados	45	
SASB: Segurança de dados	SV-ED-230a.2 Descrição das políticas e práticas relacionadas a coleta, uso e retenção de informações do aluno	45	
	SV-ED-230a.3 (1) Número de violações de dados, (2) porcentagem envolvendo informações de identificação pessoal (PII), (3) número de alunos afetados	46	

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

**Sumário SASB**

Anexo

Créditos



# Anexo Desempenho do conselho de administração 2023

Seguindo as melhores práticas de governança corporativa, o IBGC realiza anualmente o processo de avaliação do conselho de administração, processo considerado como importante para identificar deficiências e oportunidades de melhoria na atuação do órgão e de seus membros, subsidiando o aperfeiçoamento da governança.

Pelo sétimo ano consecutivo, a empresa de consultoria em liderança Spencer Stuart avaliou, em caráter *pro bono*, o desempenho do conselho de administração do IBGC que, na busca contínua por desenvolvimento e melhoria de sua efetividade, avalia seus membros tanto individualmente quanto como colegiado. As etapas do processo de avaliação foram as seguintes:

- Avaliação do funcionamento do conselho de administração e comitês fixos;
- Autoavaliação e avaliação *peer-to-peer* dos conselheiros;
- Avaliação da presidente do conselho de administração.

A Spencer Stuart conduziu entrevistas individuais, lideradas por seus consultores experientes em efetividade de conselhos e enviou questionários quantitativos para os membros do conselho. Adicionalmente aos membros do conselho de administração, foram entrevistados também os membros externos dos Comitês de Auditoria e Risco e de Pessoas e a Secretária de Governança.

## Principais pontos

Esse foi o segundo ano do mandato do conselho eleito em 2022, sendo que a composição atual apresenta duas substituições em relação à eleição. Com um maior tempo de convivência entre os conselheiros e uma evolução da maturidade da gestão, o conselho pode ter uma atuação mais estratégica.

O ano de 2023 foi de grandes realizações para o IBGC, tendo o conselho participado ativamente de várias iniciativas marcantes. A sexta revisão do *Código das Melhores Práticas* foi publicada e amplamente divulgada nacionalmente, tendo vários dos conselheiros participado dos eventos nos capítulos regionais. O IBGC também avançou no seu posicionamento como um *think tank* de governança, tomando a liderança de discussões relevantes com o Poder Legislativo.

Internamente, o conselho teve o grande desafio de conduzir o processo planejado de sucessão do diretor geral Pedro Melo. Com apoio de uma experiente consultoria internacional, o Conselho elaborou a matriz de competências desejadas para o novo diretor geral, em função do planejamento estratégico do IBGC. Foram considerados vários profissionais experientes do mercado, bem como potenciais candidatos internos. A partir de um processo estruturado de avaliação, o conselho decidiu pela promoção da diretora de Vocalização e Influência, Valeria Café, que trabalha no IBGC há sete anos, para ser a nova diretora geral a partir de 2024.

A composição do conselho de administração é percebida como complementar, com perfis necessários para o IBGC, e deve seguir com o foco em governança corporativa.

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

Créditos

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

**Anexo**

Créditos

A dinâmica das reuniões apresentou evolução, tornando-se mais fluida, aberta e mantendo a independência de pensamento entre os membros. Com um bom equilíbrio na definição da pauta entre temas estratégicos, acompanhamento de resultados e avaliação dos riscos, disciplina na condução da reunião e um bom apoio da *governance officer*, foram priorizados os assuntos deliberativos e mais estratégicos, mantendo toda a pauta temática de atribuições do conselho. Os materiais para reunião de conselho continuam sendo aprimorados, são distribuídos com antecedência e lidos pelos conselheiros antes das reuniões.

Os comitês possuem uma atuação considerada adequada pelos membros dentro dos temas de seu escopo. No último exercício, o Comitê de Auditoria cumpriu bem seu papel de fiscalização, revisando as demonstrações financeiras, discutindo investimentos necessários e acompanhando a implementação das ações mitigantes apontadas pela matriz de risco. O Comitê de Pessoas conduziu o processo de sucessão do diretor geral, além de ter trabalhado na avaliação das competências dos executivos e ter cumprido sua agenda temática.

## Recomendações

Em 2024, haverá a eleição dos membros do conselho. Esta mudança vai coincidir com a entrada de uma nova diretora geral na função. Apesar de muito bem conduzido o processo de sucessão da posição de diretor geral, no futuro, os processos de sucessão de membros do conselho e da diretoria geral poderiam ser planejados para ocorrer em anos distintos, garantindo ainda mais a continuidade e alinhamento dos trabalhos no conselho e na gestão.

Tendo historicamente focado em governança, o IBGC tem incorporado temas ambientais, entre outras iniciativas. Será benéfico ao conselho continuar ampliando as discussões de temas ESG além do pilar de governança.

O formato híbrido de reuniões do conselho (combinando presencial e virtual) tem se mostrado menos efetivo para a dinâmica. Recomenda-se, portanto, que as reuniões possam ser planejadas para serem conduzidas presencialmente ou em formato virtual entre todos os membros, priorizando a presença física para reuniões focadas no planejamento estratégico. Adicionalmente, as reuniões do conselho poderão ter maior duração para garantir maior tempo e profundidade de discussões.

# Créditos

## **Coordenação geral**

Pedro Melo, diretor geral

Márcia Aguiar, diretora de marketing e relacionamento

Yuki Yokoi, gerente de comunicação e marca

## **Materialidade, consultoria GRI, conteúdo e design**

Grupo Report

## **Colaboração**

Equipe IBGC

## **Imagens**

Régis Filho

Ricardo Hara

Equipe IBGC

## **Revisão ortográfica e gramatical**

Fábio Valverde

Introdução

O IBGC

Nossa causa

Nossa gestão

Sumário GRI

Sumário SASB

Anexo

**Créditos**



**ibgc** instituto  
brasileiro de  
governança  
corporativa

# Relatório Anual 2022

**ibgc** instituto  
brasileiro de  
governança  
corporativa

# Sumário

## 3 Introdução

- 4 Boas-vindas
- 5 Mensagem do conselho de administração
- 7 Mensagem da diretoria executiva
- 9 Destaques de 2022

## 10 O IBGC

- 15 Pessoas
- 26 Associados
- 27 Governança
- 34 Modelo de negócio
- 35 Materialidade
- 37 Planejamento estratégico

## 38 Refletir, educar e influenciar

- 42 Reflexão
- 47 Educação
- 51 Influência
- 56 Impacto socioambiental

## 59 Desempenho econômico-financeiro

- 63 Relatório do comitê de auditoria e riscos
- 64 Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis
- 66 Demonstrações financeiras

## 80 Sumário de Conteúdo da GRI

## 88 Sumário de Conteúdo da SASB

## 89 Anexo - Desempenho do conselho de administração

## 90 Créditos





# introdução

1

# Boas-vindas

GRI 2-3, 2-14

Este relatório anual apresenta os principais destaques das atividades realizadas pelo IBGC no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022.

A revisão e aprovação do relatório fica sob responsabilidade da diretoria geral do instituto; posteriormente, o documento é enviado para conhecimento do comitê de auditoria e riscos.

O relatório segue as normas da Global Reporting Initiative (GRI). Adicionalmente, adota procedimentos específicos previstos pelo Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e pelo Relato Integrado do International Integrated Reporting Council (IIRC), quando entende que estas são as melhores formas de monitorar dados e prestar contas.

Em 2021, as diretrizes da GRI foram atualizadas a partir de comentários e *feedbacks* recebidos por meio de uma consulta global, tornando seus padrões ainda mais alinhados aos objetivos de mitigar impactos negativos e favorecer as contribuições positivas das organizações. Com isso, houve alteração na forma como são indexadas as divulgações. [GRI 2-4](#)

**Dúvidas com relação ao conteúdo deste relatório devem ser direcionadas ao endereço [comunicacao@ibgc.org.br](mailto:comunicacao@ibgc.org.br).**





# Mensagem do conselho de administração

GRI 2-22

**M**ovidos pela vontade de contribuir para que o IBGC siga na defesa da causa da governança corporativa, vivenciamos, em 2022, o primeiro período de nosso mandato de dois anos no conselho de administração do instituto. Pautamos nossas ações cientes da responsabilidade que nos cabe de seguir fomentando o crescimento registrado pelo IBGC nos últimos anos e, ao mesmo tempo, manter sua reputação e credibilidade construída ao longo de 27 anos.

Endossamos o planejamento estratégico desenhado para o quinquênio 2021-2025, acompanhando de perto e dando o apoio necessário para a realização de suas atividades e atingimento de suas metas, e demos um passo além, deixando mais claro em nossa estratégia o pilar da sustentabilidade socioambiental. Resultado disso é a criação da gerência de impacto socioambiental na estrutura do instituto, uma ação totalmente alinhada, inclusive, com nossa atuação como Chapter Zero Brazil, iniciativa do Fórum Econômico Mundial para capacitar os conselhos de administração a lidarem com o desafio das mudanças climáticas.

Também apoiamos ativamente as atividades de *advocacy* do instituto, buscando contribuir com o aprimoramento de políticas públicas relacionadas à causa da governança corporativa.



**Gabriela Baumgart**  
Presidente do conselho de administração



**Leonardo Pereira**  
Vice-presidente do conselho de administração



**Leonardo Wengrover**  
Vice-presidente do conselho de administração



**Claudia Elisa**  
Conselheira



**Cristina Pinho**  
Conselheira



**Deborah Wright**  
Conselheira



**Eduardo Shakir Carone**  
Conselheiro



**João Laudo de Camargo**  
Conselheiro



**Sergio Mindlin**  
Conselheiro

Adotamos, ainda, uma agenda para o refinamento estratégico, cujos principais pontos visam dar maior clareza à proposta de valor para os diferentes *stakeholders* do instituto; potencializar a rede de parcerias estratégicas; proporcionar maior tração à transformação digital do IBGC; mensurar a capacidade de entrega do instituto *versus* os recursos disponíveis; e aprimorar indicadores e metas anuais.

Confiamos na execução de alta qualidade da gestão do instituto, pois ele conta com um time interno atuante e motivado, pessoas apaixonadas pela causa da governança que demonstram alto grau de maturidade no desempenho de suas funções. Cabe aqui o reconhecimento ao diretor geral do IBGC, Pedro Melo, que enfrentou, logo em sua chegada em 2020, os desafios impostos pelo trabalho exclusivamente remoto, e tem se mostrado uma liderança inspiradora.

O ano de 2022 foi mais um de intensa atividade e entregas relevantes em todas as frentes de atuação do IBGC. A DRE-Causa registrou um crescimento de 24% frente a 2021, mostrando a evolução consistente dos investimentos do IBGC em sua razão de existir.

Neste ano, as dez regionais do IBGC passaram a representar mais da metade do instituto. A participação de pessoas jurídicas oriundas de São Paulo já era majoritária no quadro de associados, mas em setembro passamos a ter mais associados pessoas físicas em capítulos e núcleos do que na capital.

Esses resultados só são possíveis pela dedicação das pessoas que trabalham no instituto e daqueles que fazem parte do que consideramos ser o público interno ampliado do IBGC, representado pelos professores dos cursos e pelo grande número de voluntários que atuam nos capítulos, núcleos, comissões temáticas e nos diferentes projetos. A esses influenciadores e porta-vozes da boa governança, nosso agradecimento pela construção conjunta, pelo conhecimento compartilhado e pela confiança.

Registramos ainda nossa consternação pelo falecimento de Alberto Yamandu Messano Colucci, que durante boa parte do ano nos honrou com suas contribuições enquanto membro deste conselho.

O Brasil e o mundo passam por um momento crítico, saindo de uma pandemia e encontrando cenários complexos nos contextos políticos, econômicos, sociais e precisando dar respostas à urgência climática. Acreditamos que a governança tem um papel fundamental na superação desses desafios e seguiremos trabalhando para que o IBGC seja um grande contribuidor, posicionando-se como o principal centro de reflexão, educação e influência sobre governança no Brasil.



**Seguimos direcionando nossos investimentos na razão de ser do IBGC, ou seja, projetos em prol da governança corporativa**



**Pedro Melo**  
Diretor geral



**Adriane de Almeida**  
Diretora de desenvolvimento



**Márcia Aguiar**  
Diretora de marketing



**Reginaldo Ricioli**  
Diretor de operações



**Valeria Café**  
Diretora de vocalização e  
influência

# Mensagem da diretoria executiva GRI 2-22

**C**omeçamos o ano de 2022 sabendo que teríamos de enfrentar um cenário desconhecido que mesclava ondas de contaminação por variantes da covid-19 com a perspectiva do retorno ao presencial e a necessidade de readequações após dois anos de atuação exclusivamente remota.

Ao chegar ao fim de 2022, podemos dizer que temos muito do que nos orgulhar. Superamos o desafio com avanços na busca por concretizar nosso propósito de uma governança melhor para uma sociedade melhor.

Produzimos oito pesquisas e doze publicações; inovamos ao lançar cursos na modalidade semipresencial; organizamos 216 eventos, entre eles o tradicional Congresso IBGC, realizado pela primeira vez de forma híbrida; e, após dois adiamentos sucessivos devido à pandemia, realizamos nossa jornada técnica internacional anual, tendo por destino o Canadá. Participamos intensamente de discussões sobre aspectos regulatórios, inclusive com a apresentação, para os candidatos à Presidência da República e ao Congresso Nacional, de um material com políticas públicas de impacto para a governança, uma iniciativa inédita no IBGC. Seguimos, também,

envolvidos com o setor público, com a publicação de uma pesquisa sobre governança de estatais.

Em nossa atuação como Chapter Zero Brazil, trabalhamos para levar a questão das mudanças climáticas para o centro das decisões dos conselhos de administração. Também expandimos nossas ações no âmbito da diversidade, oferecendo, pela primeira vez, um programa voltado à ampliação da presença de pessoas negras em conselhos de administração. Iniciativas em linha com o fato de sermos signatários do Pacto Global, e que passaram a ser ainda mais fortalecidas com a criação da nova gerência de impacto socioambiental do instituto.

Outro destaque foi o processo de revisão do nosso principal documento, o *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*, com a adoção de um modelo de elaboração coletiva e que registrou um altíssimo grau de envolvimento de voluntários, dispostos a fazer parte da construção de um instrumento moderno, principiológico e de alta usabilidade. O resultado da nova edição do *Código* será apresentado ao mercado no próximo ano.

Reforçamos, também, parcerias comerciais e institucionais com organizações nacionais e internacionais, além de parcerias regionais formalizadas pelos nossos capítulos espalhados pelo país. Trata-se de uma rede totalizando mais de cem parcerias que ajudam o instituto na disseminação das boas práticas de governança.

Para além das ações externas, seguimos com aprimoramentos internos. Voltamos às atividades presenciais em março, adotando o modelo híbrido de trabalho, a fim de combinar a conveniência do trabalho remoto com o estreitamento de laços promovido pelas interações presenciais. Finalizamos a revisão do nosso Código de ética, o principal orientador de nossas práticas cotidianas.

O ano foi marcado por uma gestão de custos desafiadora. A volta ao presencial significou, também, o fim do desconto de 50% no aluguel de nossa sede, o retorno de despesas com a manutenção do espaço e dos custos dos cursos, eventos e iniciativas presenciais, como equipamentos, alimentação para os participantes e deslocamentos da nossa equipe. Optamos, porém,

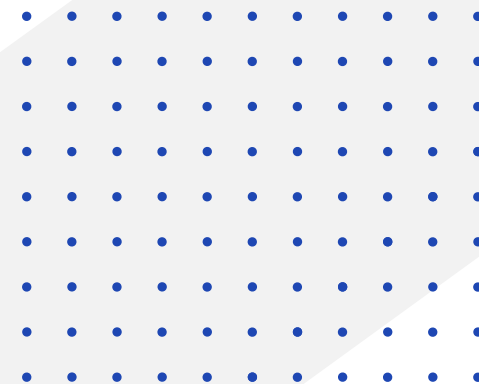


## Um dos destaques do ano foi o processo colaborativo de revisão do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*

por sermos muito cuidadosos e não transferir todo esse aumento de custos para o associado, aluno ou participante de evento, o que gerou um estreitamento de nossas margens. Não podíamos, no entanto, parar de olhar estrategicamente o IBGC e mantivemos os investimentos necessários para os objetivos de médio e longo prazo. Tudo isso fez com que nossa previsão orçamentária vislumbrasse um resultado negativo, o que, felizmente, não se confirmou, mesmo diante de um ambiente inflacionário. Encerramos o ano com nossos custos sendo cobertos pelas receitas, e preservando as reservas do instituto.

Mantemos o olhar voltado para os próximos anos. Entendemos que o futuro do instituto está fortemente associado à sua transformação digital, oferecendo a possibilidade de interação assíncrona em todas as suas frentes. Nosso comitê de jornada digital foi bastante atuante este ano e, baseado em análises estratégicas, definiu que o início dessa transformação se dará na área da educação. É uma aceleração dos processos que vínhamos adotando para posicionar o instituto como a plataforma digital de governança corporativa no Brasil, acessível a qualquer tempo e lugar.

Por todas essas realizações, nos sentimos motivados a seguir trabalhando. Isso é governança de impacto. **Isso é o IBGC.**



# Destques de 2022



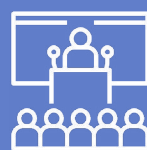
**3.124**

associados,  
aumento de **9,4%**  
frente a 2021



**1.487**

profissionais  
certificados,  
crescimento  
de **6,1%** em  
relação a 2021



**1.191**

inscritos no 23º  
Congresso IBGC



**68.067**

*downloads*  
no Portal do  
Conhecimento



**216**

eventos  
realizados



**12**

publicações e

**8**

pesquisas  
lançadas



# o IBGC

# 2

Somos o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Trabalhamos para abarcar perspectivas múltiplas, produzir conhecimento, educar e disseminar boas práticas, pautados na convicção, refletida em nosso propósito, de que uma governança corporativa melhor que contribui para gerar uma sociedade melhor. [GRI 2-1](#)

Atuando como uma organização sem fins lucrativos desde 27 de novembro de 1995, o IBGC se tornou referência no Brasil e no mundo. Desenvolvemos publicações e pesquisas; organizamos cursos e eventos; promovemos oportunidades de *networking* entre profissionais; acompanhamos e contribuimos com o ambiente normativo e regulatório da governança corporativa. Mantemos um reconhecido Programa de Certificação para conselheiros de administração, conselheiros fiscais e membros de comitê de auditoria. Desde 2021, lideramos o Chapter Zero Brazil, iniciativa do Fórum Econômico Mundial para preparar conselhos de administração para lidar com o desafio das mudanças climáticas.

[GRI 2-6](#)

Em 2022, após dois anos de atividades remotas devido à pandemia de covid-19, vivenciamos a volta a ações presenciais sem, no entanto, perder o legado das oportunidades e aprendizados trazidos pela atuação exclusiva em ambientes virtuais.

Nossa visão de futuro está muito apoiada nas ações de nosso comitê de jornada digital, criado para dar velocidade à transformação para a qual vínhamos nos preparando nos últimos anos e permitir que as interações com nossos públicos de interesse aconteçam, cada vez mais, de forma personalizada, a qualquer tempo e lugar.



Ao longo de 27 anos,  
o IBGC se tornou  
uma referência no  
Brasil e no mundo



## nosso propósito

Uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor.



## nossos valores

### proativismo

comprometimento com a capacitação de agentes, com o desenvolvimento e a disseminação das melhores práticas.

### diversidade

valorização e incentivo à multiplicidade de ideias e opiniões.

### independência

soberania nos princípios, zelo pela imagem e imparcialidade em face de quaisquer grupos de interesse.

### coerência

harmonia entre as iniciativas e os princípios da governança corporativa.



## Proximidade regional, abrangência nacional GRI 2-1

Contamos com um núcleo e nove capítulos regionais. Eles conectam os agentes de governança locais, suas expectativas e particularidades à estratégia do IBGC, ajudando o instituto a levar a causa da governança para todo o território nacional, além de gerar valor para os associados de cada região. Suas atividades são desenvolvidas pelos membros do comitê coordenador, de forma voluntária e em caráter *pro bono*.

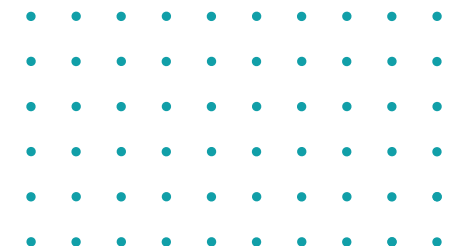
Em 2022, tivemos a primeira eleição para capítulos e núcleos ocorrendo sob o novo regulamento para essas instâncias, cujo destaque são novas regras para prover uma maior oportunidade de participação para os associados. O texto estabelece que os comitês coordenadores de capítulos serão compostos por no máximo cinco membros, sendo até três deles indicados<sup>1</sup> pelo conselho de administração do IBGC e até dois membros eleitos em assembleia. Pela nova regra, cada membro poderá exercer até dois mandatos de dois anos de forma consecutiva; excepcionalmente, porém, para as eleições realizadas em agosto de 2022, foi mantido o mandato de três anos.

O ano foi marcado, também, pela retomada da agenda de viagens às regionais. Entre fevereiro e novembro, todas as regionais receberam ao menos uma visita de membros da gestão do IBGC. O objetivo foi apresentar as iniciativas do instituto a empresas e conversar com potenciais parceiros locais, a fim de identificar possíveis ações conjuntas.



\* Núcleo transformado em Capítulo em 2022

1. Os coordenadores de núcleos regionais serão indicados e destituídos pela diretoria geral do IBGC, sem mandato predefinido e não sendo submetidos a processo eleitoral.



## Participação em instituições GRI 2-28

### Representação internacional

- **Chapter Zero Brasil** - Representamos o capítulo Brasil da CGI por meio do Chapter Zero Brazil

### Participação internacional

- CGI (Climate Governance Initiative)
- CSIA (Corporate Secretaries International Association)
- GNDI (Global Network of Director Institutes)
- ICGN (International Corporate Governance Network)
- IGCLA (Instituto de Gobierno Corporativo de Latinoamérica)
- ISSB (International Sustainability Standards Board)
- O IBGC participa de reuniões técnicas da OCDE destinadas a reguladores, praticantes e especialistas da América Latina.

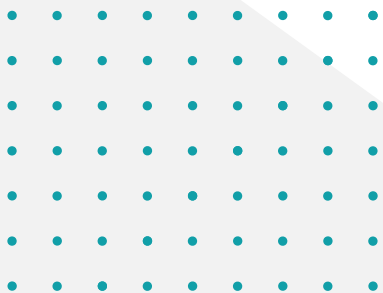
### Participação em instituições

- Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar)
- Anbima (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais)
- B3 - Bolsa de Valores do Brasil
- CBARI (Comissão Brasileira de Acompanhamento do Relato Integrado)
- CVM (Comissão de Valores Mobiliários)
- Deloitte
- FACPC (Fundação de Apoio ao Comitê de Pronunciamentos Contábeis)
- Fecomercio SP (Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo)
- FNQ (Fundação Nacional da Qualidade)
- IBRI (Instituto Brasileiro de Relações com Investidores)

- ICSS (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social)
- Instituto Ethos
- Instituto Não Aceito Corrupção
- LAB (Laboratório de Inovação Financeira)
- Ministério da Economia - Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais

### Compromissos públicos

- Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura
- Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
- Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial
- Pacto de Promoção da Equidade Racial
- Pacto Global
- Rede Brasil do Pacto Global



# Pessoas



Voltamos às atividades presenciais em março, adotando o modelo híbrido de trabalho

Após dois anos de operação totalmente remota devido à pandemia de covid-19 e do processo de expansão de time vivenciado em 2021, sentimos a necessidade de, em 2022, reforçar a integração dos nossos colaboradores, pois muitos só se conheciam de maneira virtual.

Com o avanço da vacinação e a redução no número de casos da doença, promovemos o retorno gradual das atividades presenciais a partir de março e adotamos o modelo híbrido de trabalho. Nossa sede em São Paulo-SP foi reformada para se adequar



a esse novo momento, com uma disposição de móveis de forma mais colaborativa e sem espaços fixos. O processo foi acompanhado pela consultoria do Hospital Sírio-Libanês, que dá suporte ao IBGC desde o início da pandemia.

Estimulamos os diretores a promover encontros presenciais periódicos com suas equipes, restabelecemos a realização de reuniões periódicas com todos os colaboradores do IBGC e trabalhamos um processo de *team building* envolvendo gerentes e diretores.

Nos últimos três anos, 100% dos colaboradores receberam uma avaliação de seu desempenho e de desenvolvimento de carreira realizada por seus superiores. [GRI 404-3](#)



## Modelo híbrido de trabalho

Regra geral\*

Nível	Jornada presencial mínima
Diretoria	3 dias por semana
Demais níveis hierárquicos	2 dias por semana

\* Cada diretoria pode determinar a dinâmica de cada membro de seu time, respeitando a regra geral.

De forma alinhada ao nosso atual contexto, o IBGC passou a ter, em 2022, uma intranet. A iniciativa, já um tanto comum em grandes empresas, é inédita em 27 anos de história do instituto e visa promover a cultura e aprofundar o engajamento do público interno em nossas diferentes ações, a fim de tornar cada colaborador um multiplicador dos diversos temas da nossa causa. O ambiente tem uma página inicial com temas gerais do instituto, espaço para informações divulgadas pelas diretorias e um Catálogo de Serviços para gerenciamento *on-line* das solicitações para áreas internas. A expectativa é, a partir de 2023, ampliar o acesso ao nosso público interno expandido, composto por voluntários que exercem cargos no IBGC, professores e membros do conselho de administração.

## Remuneração

GRI 2-20

O IBGC possui uma política de remuneração variável, cujo valor é definido pelo alcance de metas corporativas e individuais e por uma avaliação de competências comportamentais. São elegíveis os colaboradores contratados no regime de CLT, admitidos até 30/06 do ano vigente.

### Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados

GRI 2-21

	2022
Proporção	9,84%

### Aumento percentual da remuneração total anual

GRI 2-21

	2022
Aumento percentual da maior remuneração paga	11,90%
Aumento percentual da remuneração total média	18,78%
Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	1,58

## Política de instrutores

GRI 3-3, NGO3

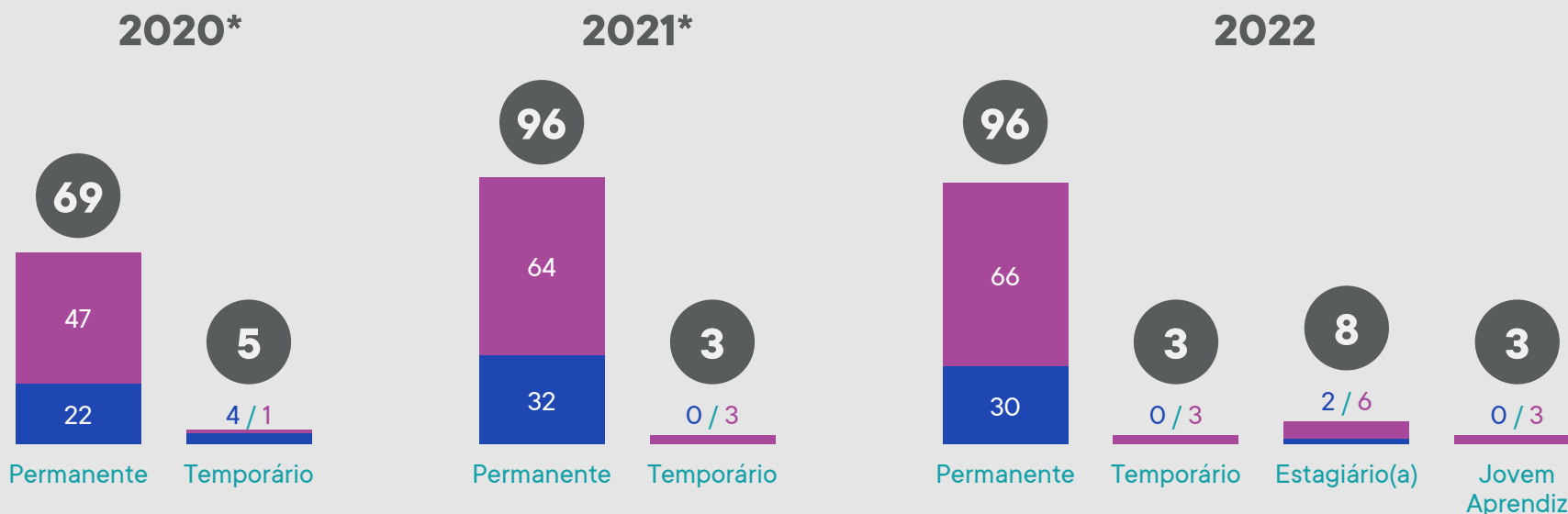
Os professores de nossos cursos fazem parte do nosso público interno ampliado. Contamos com uma política de parceiros de educação, que entre outras questões, estipula que os instrutores serão avaliados regularmente, sendo comunicados sobre o resultado de suas avaliações em momentos definidos. A política inclui um processo de credenciamento, de caráter não obrigatório, e benefícios. Para ser credenciada, a pessoa interessada deve cumprir com uma série de requisitos. Entre os benefícios, tem descontos em cursos e autorização para uso do termo “instrutor IBGC” em suas divulgações, como no LinkedIn. Os profissionais não credenciados também devem atender à política, porém mantêm sua nomenclatura de instrutores-convidados ou palestrantes convidados. Finalizamos o ano com 102 professores credenciados.



**102**  
instrutores foram credenciados em 2022

**Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero** GRI 2-7, 2-8

Homens Mulheres Total



\* Em 2020 e 2021, os contratos de estágio e jovem aprendiz foram contabilizados como "Permanente".

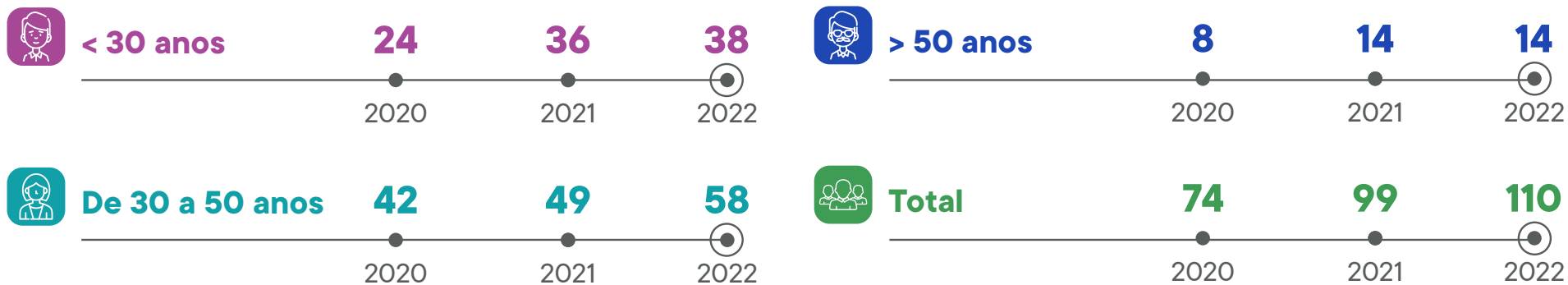
**Empregados por tipo de emprego** GRI 2-7

Tipo de emprego	2020			2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	25	43	68	28	63	91	30	69	99
Jornada parcial	1	5	6	4	4	8	2	9	11
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>48</b>	<b>74</b>	<b>32</b>	<b>67</b>	<b>99</b>	<b>32</b>	<b>78</b>	<b>110</b>

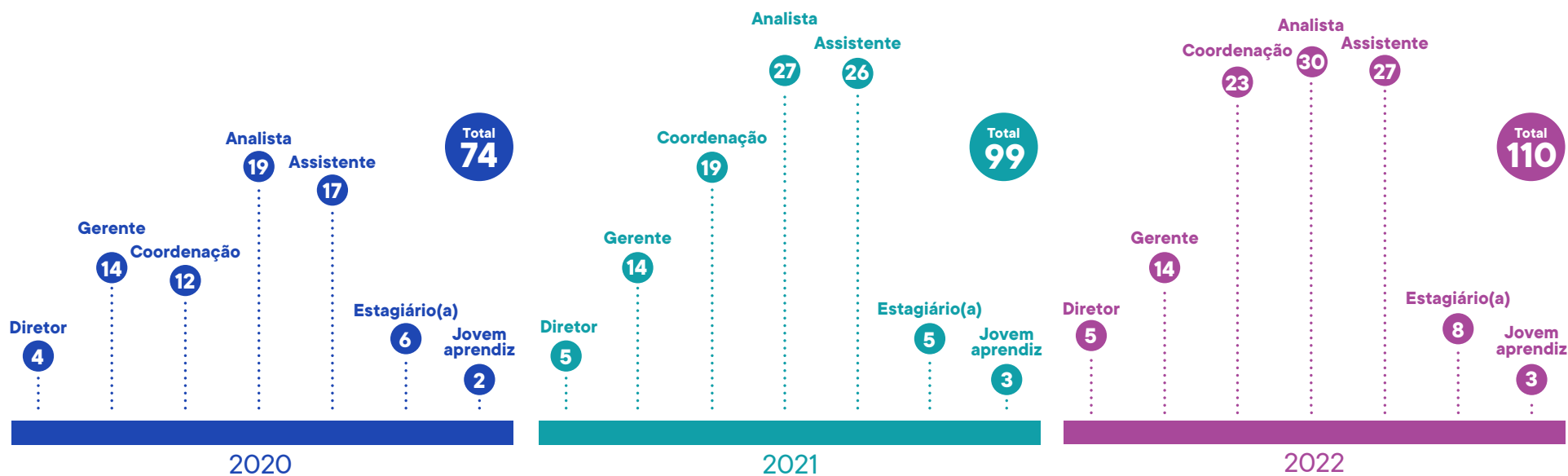


Os quadros do IBGC são ocupados, majoritariamente, por mulheres

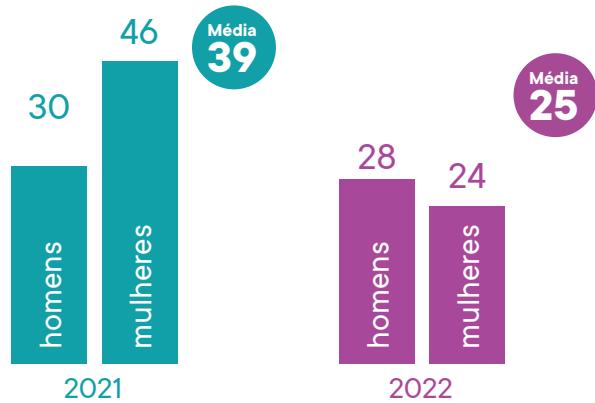
### Empregados por faixa etária GRI 2-7



### Empregados por categoria funcional GRI 2-7

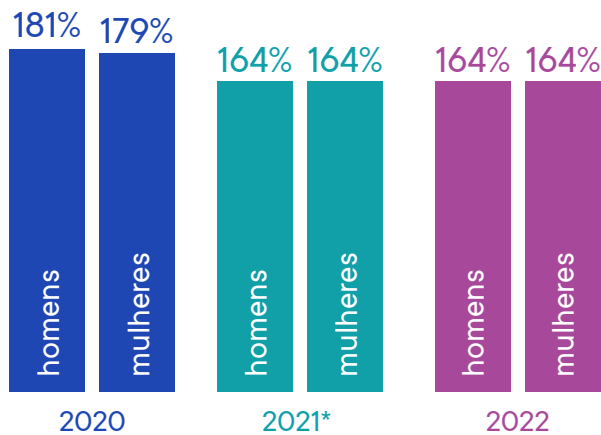


### Média de horas de capacitação de empregados por gênero<sup>1</sup> GRI 404-1



<sup>1</sup>O plano de capacitação foi paralisado em 2020 devido à pandemia.

### Variação entre o salário mais baixo e o salário mínimo, por gênero<sup>2</sup> GRI 202-1



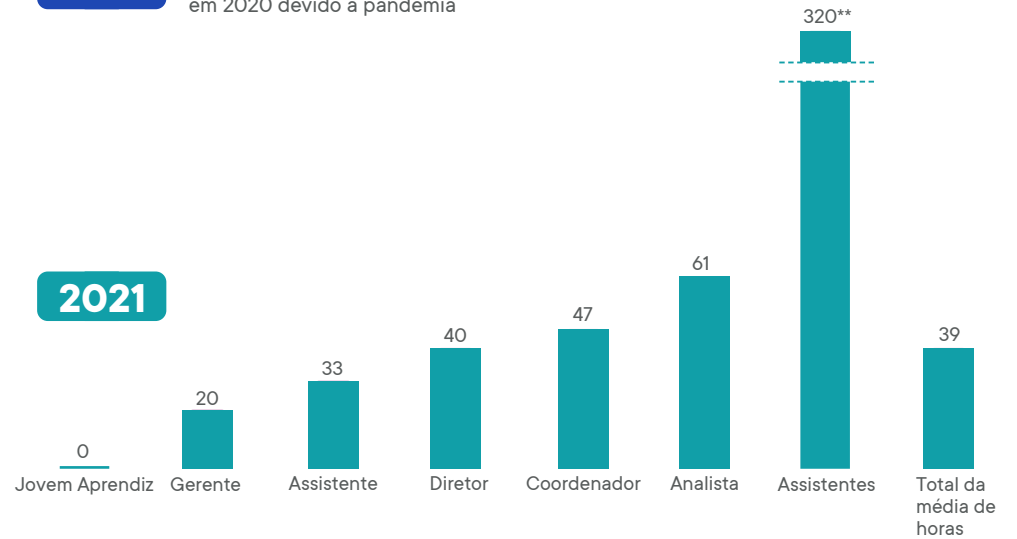
<sup>2</sup>Cálculo feito dividindo o menor salário pago para homens e mulheres pelo valor do piso salarial da convenção coletiva de trabalho, multiplicado por 100.

\* Revisão dos percentuais de 2021, efetuado ajuste.

### Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional GRI 404-1

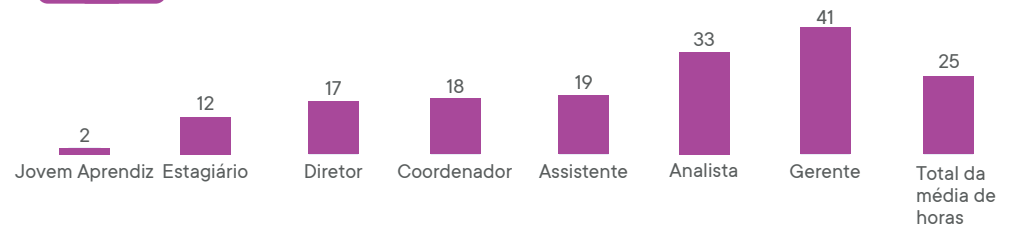
**2020**

O plano de capacitação foi paralisado em 2020 devido à pandemia



**2021**

**2022**



\*\* Referente a graduação realizada por uma estagiária (conforme política de treinamento, o IBGC apoia com 50% do valor).

**Admissões** GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Número	Taxa <sup>1</sup>	Número	Taxa <sup>1</sup>	Número	Taxa <sup>1</sup>
<b>Empregados contratados, por faixa etária*</b>						
< 30 anos	9	0,12	21	0,21	13	0,14
De 30 a 50 anos	3	0,04	10	0,10	10	0,10
> 50 anos	1	0,01	4	0,04	1	0,01
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>0,18</b>	<b>35</b>	<b>0,35</b>	<b>24</b>	<b>0,25</b>
<b>Empregados contratados, por gênero</b>						
Homens	10	0,14	8	0,08	7	0,07
Mulheres	3	0,04	27	0,27	17	0,18
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>0,18</b>	<b>35</b>	<b>0,35</b>	<b>24</b>	<b>0,25</b>
<b>Empregados contratados, por função</b>						
Diretor	1	0,01	1	1%	0	0
Gerente	0	0,00	1	1%	1	0,01
Coordenação/Analista	3	0,04	15	15%	8	0,08
Assistente	5	0,07	12	12%	8	0,08
Estagiário(a)/Jovem Aprendiz	4	0,05	6	6%	7	0,07
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>0,18</b>	<b>35</b>	<b>35%</b>	<b>24</b>	<b>0,25</b>

1. Taxa é calculada usando o número de contratados correspondente (faixa etária, gênero e função), dividido pelo total de funcionários no ano.

\* Todos os funcionários estão na região Sudeste.



## Demissões GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Número	Taxa <sup>1</sup>	Número	Taxa <sup>1</sup>	Número	Taxa <sup>1</sup>
<b>Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária*</b>						
< 30 anos	3	0,04	3	0,03	5	0,05
De 30 a 50 anos	4	0,05	4	0,04	8	0,08
> 50 anos	1	0,01	1	0,01	0	0,00
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0,11</b>	<b>8</b>	<b>0,08</b>	<b>13</b>	<b>0,13</b>
<b>Empregados que deixaram a empresa, por gênero</b>						
Homens	1	0,01	2	0,02	5	0,05
Mulheres	7	0,09	6	0,06	8	0,08
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0,11</b>	<b>8</b>	<b>0,08</b>	<b>13</b>	<b>0,13</b>
<b>Empregados que deixaram a empresa, por função</b>						
Diretor	1	0,01	0	0%	0	0,00
Gerente	0	0,00	2	2%	2	0,02
Coordenação/Analista	3	0,04	4	4%	7	0,07
Assistente	1	0,01	2	2%	3	0,03
Estagiário(a)/Jovem Aprendiz	3	0,04	0	0%	1	0,01
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0,11</b>	<b>8</b>	<b>8%</b>	<b>13</b>	<b>0,13</b>

1. Taxa é calculada usando o número de funcionários que deixaram a empresa correspondente (faixa etária, gênero e função), dividido pelo total de funcionários no ano.

\* Todos os funcionários estão na região Sudeste.



## Diversidade e inclusão: um olhar ampliado GRI 3-3

Diversidade é um tópico material para o IBGC, sendo o tema mais indicado pelos *stakeholders* consultados para a construção de nossa matriz de materialidade (veja mais na página 35). Um grupo interno de colaboradores voluntários atua desde 2021 para avaliar e propor ações de diversidade e inclusão. Além disso, nossa estrutura organizacional foi aperfeiçoada, com a criação de uma gerência de impacto socioambiental (saiba mais na página 56).

Em 2022, repetimos o diagnóstico de diversidade de nossa equipe interna feito no ano anterior e, pela primeira vez, estendemos o processo para nosso público interno ampliado<sup>1</sup> (veja alguns dos principais achados nos gráficos desta página e da próxima). O objetivo é levantar insumos para contribuir para a definição de metas e planos de ação.

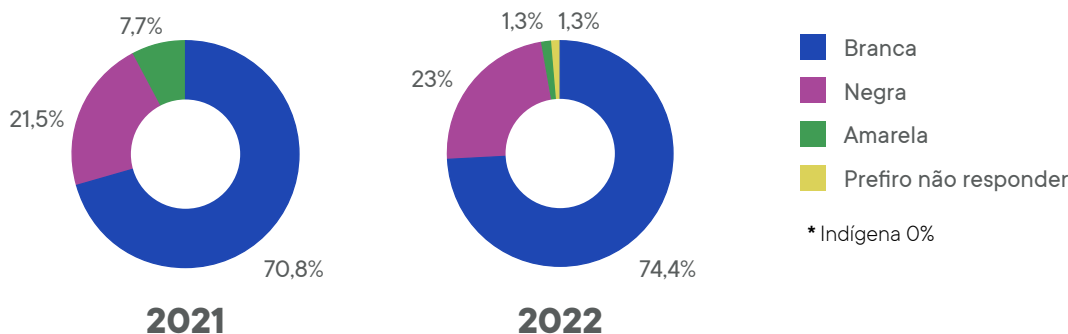
Também foi estruturado um programa de letramento em diversidade e inclusão para os professores credenciados do IBGC. Desenvolvido ao longo do segundo semestre de 2022, será iniciado em fevereiro de 2023.

1. O público interno ampliado do IBGC é composto por: conselho de administração; membros de comitê de assessoramento ao conselho; membros de colegiado de apoio ao conselho; coordenadores de capítulo ou núcleo; coordenadores de comissão temática; e instrutores de curso.

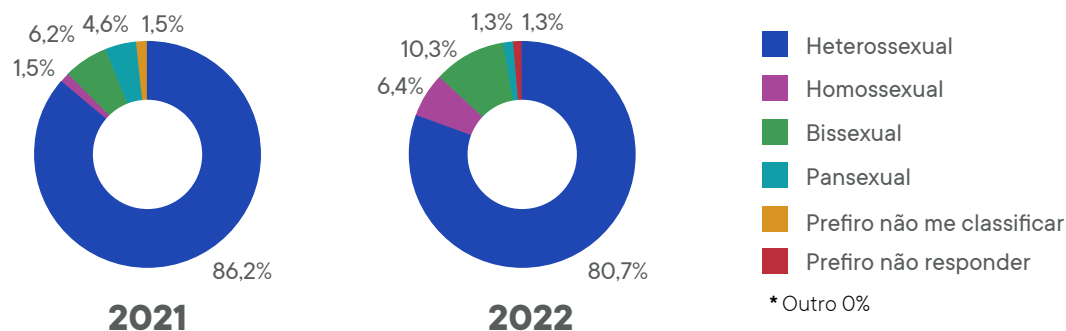
## Diversidade - público interno IBGC

Autodeclaração - Pesquisa de participação voluntária.  
Total de respondentes 78 (em 2022) e 67 (em 2021)  
Público: colaboradores do IBGC

### Como você se declara em relação a cor ou raça?



### Como você se identifica em relação a sua orientação sexual?



### Você possui alguma deficiência?



### Diversidade por cargo - público interno IBGC

Autodeclaração - Pesquisa de participação voluntária.

Público: colaboradores do IBGC

Cargo	2021		2022	
	Branca	Não-branca	Branca	Não-branca
Diretor	100%	0%	100%	0%
Gerente	58,3%	41,7%	63,6%	36,4%
Coordenação	77,7%	22,3%	81,2%	18,8%
Analista	76,4%	23,6%	79,2%	20,8%
Assistente	64,2%	35,8%	62,5%	37,5%
Estagiário(a)/ Jovem Aprendiz	50%	50%	75,0%	25,0%

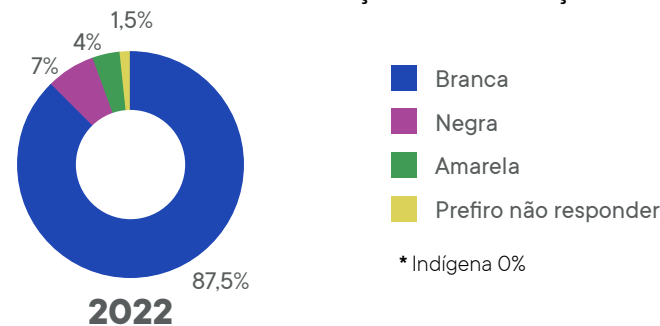
### Diversidade - público interno ampliado IBGC

Autodeclaração - Pesquisa de participação voluntária.

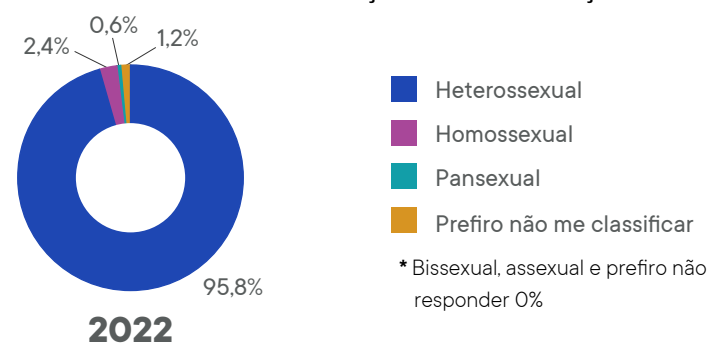
Público interno ampliado: conselheiros de administração; membros de comitê de assessoramento ao conselho; membros de colegiado de apoio ao conselho; coordenadores de capítulo ou núcleo; membros de comitê coordenador de capítulo ou núcleo; coordenadores de comissão temática; membros de comissão temática; e instrutores de curso.

Total de respondentes 168.

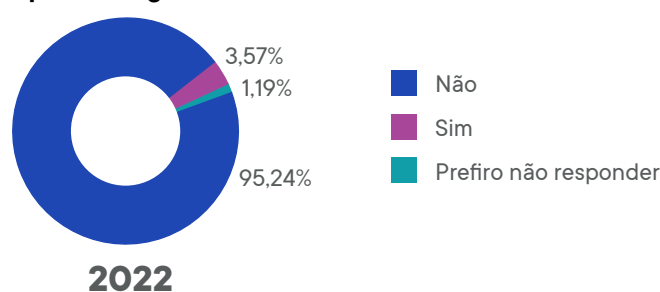
#### Como você se declara em relação a cor ou raça?



#### Como você se identifica em relação a sua orientação sexual?



#### Você possui alguma deficiência?



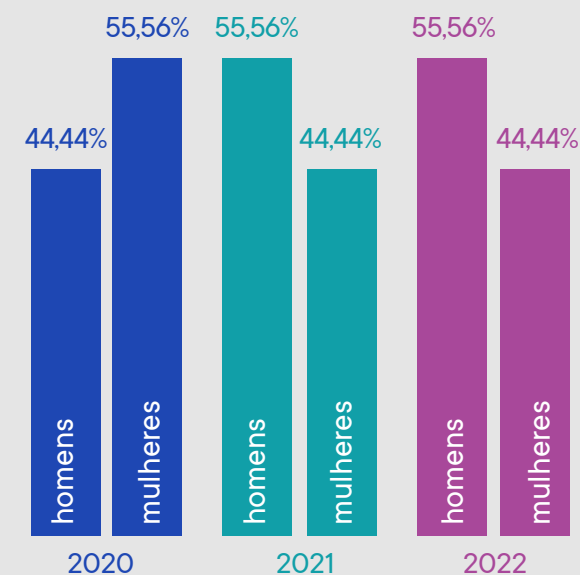
### Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens - por categoria funcional GRI 405-2

	2020	2021	2022
Diretor	61%	58%	59%
Gerente	67%	76%	77%
Coordenação/Analista	96%	102%	99%
Assistente	107%	94%	99%

### Empregados, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	50%	50%	40%	60%	40%	60%
Gerência	50%	50%	50%	50%	43%	57%
Coordenação	17%	83%	26%	74%	26%	74%
Analista	21%	79%	26%	74%	23%	77%
Assistente	47%	53%	27%	73%	33%	67%
Estagiário(a)	17%	83%	60%	40%	25%	75%
Jovem aprendiz	100%	0%	33%	67%	0%	100%

### Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%) GRI 405-1



**Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%)** GRI 405-1

			Membros dos órgãos de governança		
2020	Abaixo de 30 anos	0%			
	Entre 30 e 50 anos	11,11%			
	Acima de 50 anos	88,89%			
2021	Abaixo de 30 anos	0%			● ● ● ● ● ● ● ●
	Entre 30 e 50 anos	11,11%			● ● ● ● ● ● ● ●
	Acima de 50 anos	88,89%			● ● ● ● ● ● ● ●
2022	Abaixo de 30 anos	0%			● ● ● ● ● ● ● ●
	Entre 30 e 50 anos	33,33%			● ● ● ● ● ● ● ●
	Acima de 50 anos	66,67%			● ● ● ● ● ● ● ●

**Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%)** GRI 405-1

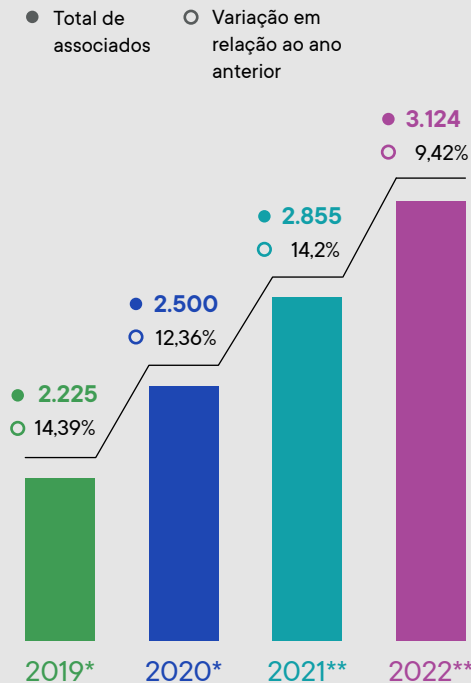
	2020			2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0%	25%	75%	0%	20%	80%	0%	40%	60%
Gerência	0%	93%	7%	0%	86%	14%	0%	79%	21%
Coordenação	0%	92%	8%	5%	79%	16%	0%	87%	13%
Analista	21%	68%	11%	30%	59%	11%	37%	53%	10%
Assistente	71%	18%	12%	73%	19%	8%	59%	33%	7%
Estagiário(a)	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Jovem aprendiz	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%

# Associados



Finalizamos 2022 com um total de 3.124 pessoas mobilizadas pela causa da governança

## Total de associados



\* Somatório de associados considerando pessoa física, pessoa jurídica e mantenedor.

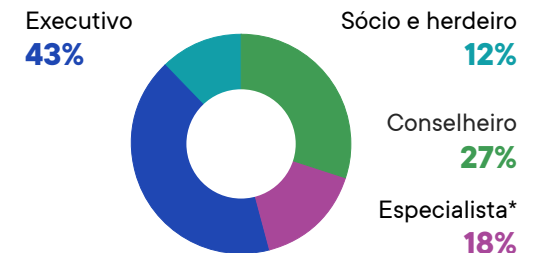
\*\* Somatório de associados considerando pessoa física e pessoa jurídica. A figura de associado mantenedor deixou de existir em 2021.

A cada ano, mais pessoas e empresas se sentem motivadas a colaborar para o desenvolvimento da governança corporativa, tornando-se associadas do IBGC. Ao final de 2022, contabilizávamos 2.865 associados pessoas físicas, um crescimento de 9% com relação a 2021 e 259 associados pessoas jurídicas, um aumento de 11,15% em comparação com o ano anterior.

É uma verdadeira mobilização pela causa: de forma voluntária, nossos associados participam dos debates nos diversos espaços de compartilhamento disponibilizados pelo IBGC e contam com benefícios. Mais que tudo, porém, disseminam as boas práticas de governança corporativa, ampliando a nossa voz e alcance.

O instituto também tem intensificado a escuta entre os associados. Em 2022, realizamos a primeira pesquisa de satisfação com a metodologia NPS (*Net Promoter Score*). Foram ouvidos os associados com mais de um ano, além dos profissionais certificados. Em 2023, o público-alvo da pesquisa será ampliado para que novas melhorias sejam identificadas e implementadas.

## Perfil dos associados



\* Categoria que abrange acadêmicos e advogados especialistas em fusões e direito societário.

# Governança

GRI 2-24

**D**e forma coerente com a causa que defendemos, adotamos os princípios da governança corporativa - transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa - em nossas próprias atividades. Realizamos a divulgação periódica de nossos desafios e resultados às partes interessadas; adotamos uma matriz de responsabilidades RACI (Responsável, Aprovador, Consultado e Informado) nos processos internos de governança; e distribuímos de modo equilibrado e equitativo as funções e tarefas dos conselheiros, diretores e gestores. É um requisito

ser associado do IBGC para se candidatar a qualquer cargo de governança.

Em 2022, evoluímos no processo iniciado em 2021 de revisão, atualização e criação de políticas, regimentos e regulamentos, disponibilizados na nossa intranet e site. Ao longo do ano, revisamos a política de contratação de auditor externo e criamos uma política de proteção de informações. O grande marco foi a finalização do processo de atualização do nosso *Código de conduta*, transformado em um código de ética ([saiba mais na página 32](#)).

## Nova composição do conselho de administração

GRI 2-10

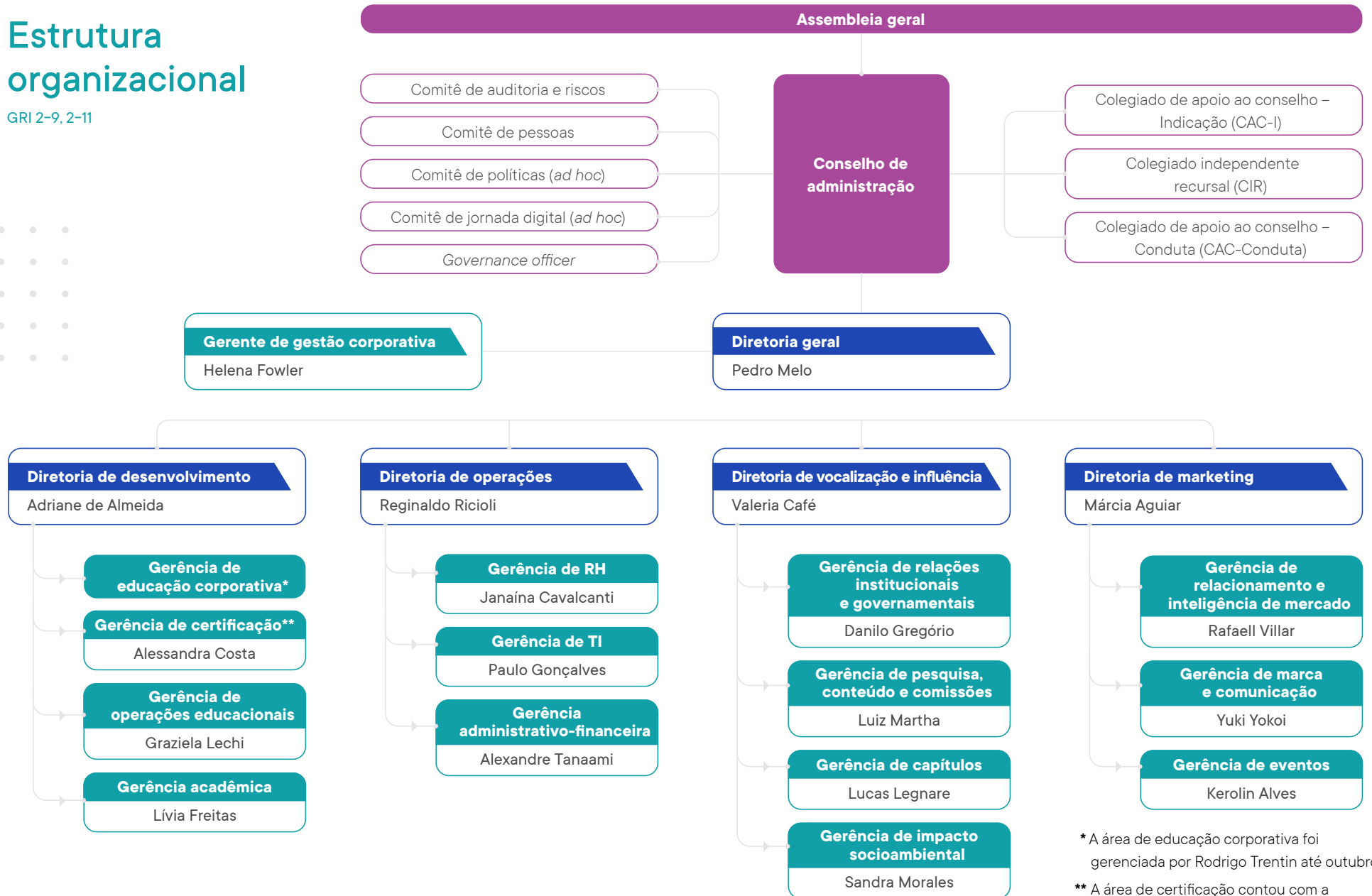
O ano de 2022 foi o primeiro vivido sob as novas regras para a eleição do conselho de administração definidas em 2021 ([o processo de eleição está descrito na página 29](#)). Dessa forma, ficou a cargo do Colegiado de apoio ao conselho – Indicação (CAC-Indicação) fazer a seleção das candidaturas e a recomendação de nove candidatos. Para além da excelência individual, o órgão teve a missão de buscar competências complementares para compor o grupo de indicados e, como uma inovação, contou com o apoio de um especialista em recrutamento e *assessment*. A composição indicada foi eleita durante a assembleia ordinária realizada no dia 25 de março. Os novos membros passaram por um processo de *onboarding* realizado no final de março, complementado em agosto com um novo encontro para abordagem exclusiva sobre o planejamento estratégico do instituto. Além disso, passaram a receber, a partir de novembro, um reporte mensal reunindo informações sobre os temas tratados nas reuniões dos órgãos de assessoramento.



Adotamos os princípios da governança corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa

# Estrutura organizacional

GRI 2-9, 2-11



\* A área de educação corporativa foi gerenciada por Rodrigo Trentin até outubro.  
 \*\* A área de certificação contou com a gerência de Juliana Correia até março.



# Órgãos de governança corporativa GRI 2-9, 2-12, 2-13

## Assembleia geral

Principal instância de participação dos associados do IBGC. Tem como atribuições a aprovação das contas do instituto, eleição e destituição de membros do conselho de administração, a destituição de diretores e alterações estatutárias.

A assembleia geral ordinária (AGO) de 2022 foi realizada no formato virtual em 25 de março, contando com a participação de 1.053 associados, sendo acompanhada por um assessor jurídico do instituto e um representante da auditoria independente Grant Thornton. Foram deliberadas as aprovações financeiras de 2021; o orçamento do exercício de 2022; a ratificação da contratação da auditoria independente para o exercício de 2022; e realizada a eleição do conselho de administração (mandato 2022-2024).

O conselho é formado por nove membros, eleitos em uma assembleia geral. Os candidatos são avaliados pelo Colegiado de apoio ao conselho – Indicação (CAC-Indicação), que faz uma recomendação de composição indicada. Também podem se candidatar associados que observem os critérios estabelecidos no estatuto, regimento interno do CAC-I e regras do processo eleitoral.

Levada para a votação, a composição indicada pode ser aprovada pelo associado ou não. Em caso de rejeição, tem a liberdade de escolher no mínimo três e no máximo nove candidatos inscritos, independentemente da inclusão ou não na composição indicada. Vale destacar que a pessoa a ocupar a presidência do conselho de administração não pode ser um executivo sênior do IBGC.

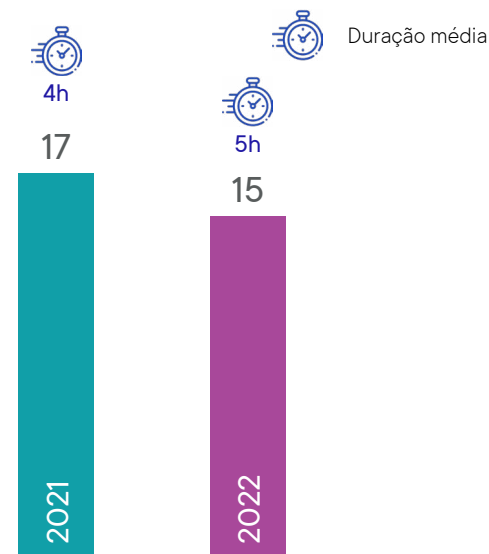
Em 2022, houve um processo de eleição ([saiba mais na página 27](#)). Anualmente, o IBGC submete a atuação de seu conselho de administração e de seus conselheiros a uma avaliação, realizada por consultoria externa independente. A íntegra da análise sobre 2022 está no anexo deste relatório. GRI 2-18

## Conselho de administração

GRI 2-10, 2-11, 2-19

Responsável pela orientação geral das iniciativas do instituto, elabora e monitora o andamento do planejamento estratégico, além de acompanhar o cumprimento dos planos de ação, executados pela liderança executiva. Os componentes atuam em regime *pro bono* e não ocupam cargos executivos no instituto. O mandato é de dois anos, unificado e são permitidas duas reeleições consecutivas.

## Reuniões do conselho de administração



## Conselho de administração GRI 2-7

	2020	2021	2022
Número de integrantes	9	9	9



## Composição do conselho de administração

Mandato 2022-2024

### Presidente

Gabriela Baumgart

### Vice-presidentes

Leonardo P. Gomes Pereira

Leonardo Wengrover

### Membros

Claudia Elisa Soares\*

Cristina Lucia Duarte Pinho

Deborah Patricia Wright

Eduardo Shakir Carone

João Laudo de Camargo

Sérgio Ephim Mindlin

\*Por ter sido a 10ª candidata mais votada, imediatamente após os nove conselheiros eleitos, assumiu como membro após a renúncia de Alberto Messano, em outubro.

## Nota de pesar

Faleceu, no dia 5 de dezembro de 2022, Alberto Yamandu Messano Colucci, administrador e economista. Em 2022, Messano foi eleito conselheiro de administração do IBGC – tendo se afastado do cargo em outubro, por motivos de saúde. Antes disso, integrou diversas comissões temáticas, liderou a comissão de

estratégia até dezembro de 2021, e foi essencial para o desenvolvimento de publicações. Integrou o grupo de curadoria do Portal do Conhecimento e foi, ainda, diretor financeiro do IBGC – sendo idealizador da DRE-Causa, demonstração de resultados que evidencia o volume de investimentos em prol da causa.



## Comitês

Conduzem estudos e análises sobre temas que exigem aprofundamento antes de serem encaminhados para apreciação do conselho de administração. Entre seus membros, constam representantes do conselho de administração e, ainda, ao menos um especialista no assunto foco do comitê.

### Comitê de pessoas

Emitte recomendações sobre as estratégias de atração e retenção de talentos, sucessão, avaliação de desempenho e treinamento da equipe do IBGC.

**Participantes:** Deborah Wright (coordenadora), Claudia Elisa Soares, Denise Casagrande e Sérgio Mindlin.

### Comitê de auditoria e riscos

Monitora o desempenho econômico-financeiro, auxilia no controle sobre a qualidade de demonstrações financeiras e controles internos.

**Participantes:** Leonardo Wengrover (coordenador), Cristina Pinho e Luiz Carlos Passetti.

### Comitê jornada digital (ad hoc)

Orienta e direciona o instituto em sua jornada de transformação digital.

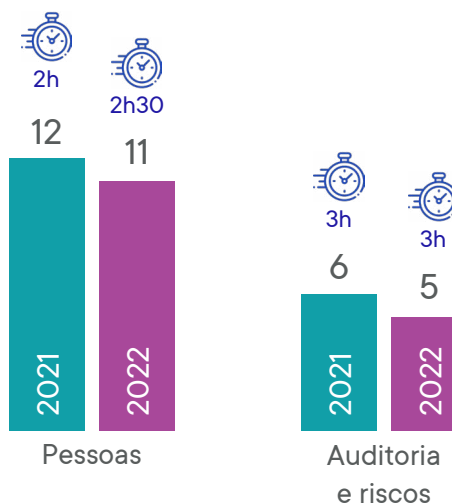
**Participantes:** Pedro Melo (coordenador), Adriane de Almeida, Armando Henriques, Cristina Pinho, Eduardo Carone, Irene Pondé Barreto, Leonardo Wengrover.

### Comitê de políticas (ad hoc)

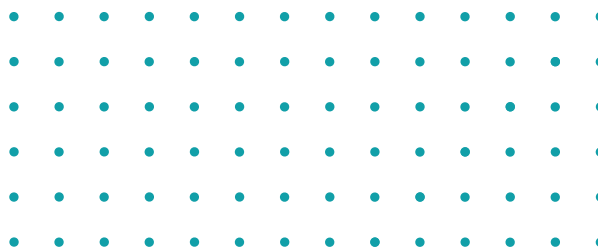
Supervisiona o projeto de revisão de políticas.

**Participantes:** João Laudo (coordenador), Claudia Elisa Soares, Claudia Pitta, Pedro Melo e Sérgio Mindlin.

## Reuniões dos comitês permanentes



Duração média



## Colegiados

Elaboram propostas para deliberação do conselho em situações com potencial conflito de interesses.

GRI 2-12

### Colegiado de apoio ao conselho – Conduta (CAC-Conduta)

Faz a gestão, promove a divulgação e a atualização periódica, resolve dúvidas e recebe e analisa denúncias de violações do Código de ética do IBGC por associados, diretores e conselheiros.

**Participantes:** Domingos Laudisio (coordenador), André Camargo, Claudio Antonio Pinheiro Machado Filho, Marilza Benevides, Otávio Villares de Freitas, Paulo Conte Vasconcellos e Wilson Carnevalli Filho.

### Colegiado de apoio ao conselho – Indicação (CAC-Indicação)

Indica candidatos ao conselho de administração do IBGC.

**Participantes:** Ricardo Setubal (coordenador), Eliane Lustosa, João Verner Juenemann, Leonardo Viegas, Luiz Carlos de Queiroz Cabrera, Maria Helena Santana, Monika Conrads, Richard Blanchet e Roberto Faldini.

### Colegiado independente recursal (CIR)

Aprecia e julga recursos de associados (pessoas físicas ou jurídicas), que venham a ser punidos com a pena de exclusão do quadro social do IBGC.

**Participantes:** Emilio Carazzai, Lucia Casasanta, Maria Elena Figueira, Martin Glogowsky, Paulo Salles de Toledo, Robert Juenemann e Susana Jabra.

## Diretoria geral

Tem a função de executar as iniciativas do IBGC a fim de levar para a prática a missão do instituto; é responsável por realizar as ações previstas para alcance das metas do planejamento estratégico. Conta com quatro diretorias e quinze gerências, além de contar com o apoio de voluntários da comissão internacional.

Em 2022, a estrutura da diretoria de desenvolvimento foi reformulada, com a definição de áreas funcionais (acadêmico, produção, execução e pós-vendas) e de *squads* divididos de acordo com as trilhas educacionais; e passou a contar com uma central de atendimento, composta por uma equipe dedicada ao relacionamento com o público de cursos e certificações. [GRI 3-3](#)

Além disso, foi criada a gerência de impacto socioambiental, dentro da diretoria de vocalização e influência, com a missão de fazer a gestão das iniciativas internas e externas do IBGC relacionadas às questões ambientais e sociais ([saiba mais na página 56](#)).

## Ética e conduta

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3

Finalizamos, em 2022, a revisão e atualização do principal pilar que orientava o IBGC até então: nosso Código de conduta. Iniciado em 2021, o processo contou com um grupo de trabalho específico, que atuou em conjunto com o Colegiado de apoio ao conselho – Conduta (CAC-Conduta). A análise indicou a oportunidade de tornar o documento mais principiológico e orientador, deixando o regramento das atividades para políticas e regimentos.

Dessa forma, o Código de conduta se transformou em um Código de ética e em uma política de denúncias. Além disso, foi redigido um novo regimento interno para o próprio CAC-Conduta (antes fazia parte do Código de conduta) e criado o comitê disciplinar da gestão (CDG) e seu respectivo regimento, para encaminhamento de possíveis violações do Código de ética por pessoas de níveis hierárquicos abaixo da diretoria do IBGC. O IBGC possui, ainda, com uma política de conflito de interesses e partes relacionadas.

Contamos com uma plataforma terceirizada para o recebimento de questões referentes à conduta, encaminhadas para o CAC-Conduta, responsável por fazer as avaliações necessárias e encaminhar recomendações ao conselho de administração, ao comitê de auditoria (quando necessário) e à gestão (quando necessário). O órgão também pode ser ativado pela gestão ou pelo conselho para tratar de outros assuntos críticos que necessitam da avaliação do colegiado.

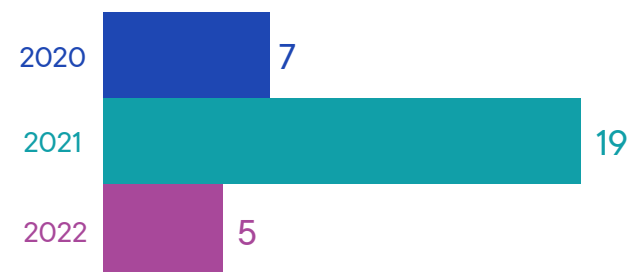
Ao longo de 2022, o CAC-Conduta recebeu sete notificações pelo canal de denúncias, cinco das quais com conteúdo válido, referentes a quatro casos distintos. Além disso, o CAC-Conduta foi acionado pela gestão para a avaliação de dois outros casos, não reportados no canal de denúncias. O conselho foi notificado sobre o encaminhamento dado a todas as ocorrências.

Das cinco denúncias com conteúdo válido, uma foi sobre descumprimento de normas e políticas internas; uma sobre vazamento ou uso indevido de informações; duas sobre desvio de comportamento e uma sobre outros<sup>1</sup> assuntos.

Nos últimos três anos, não houve nenhuma ocorrência relacionada à corrupção no IBGC. [GRI 205-3](#)

1. A categoria 'outros' é utilizada para classificar denúncias que são reclamações gerais não relacionadas com assédios/desvio de conduta e/ou comportamento.

### Número total de denúncias válidas recebidas\*



\* Denúncias recebidas pelos canais CAC-Conduta e Canal de Denúncias.

## Gestão ambiental GRI 3-3

Pela natureza de nossa atividade, os impactos ambientais mais importantes e, portanto, monitorados, são referentes ao consumo de energia elétrica e água e as emissões de CO<sub>2</sub> (em razão de viagens aéreas realizadas por instrutores de cursos, palestrantes, equipe etc.). Em 2022, o consumo de água e de energia aumentou pelo retorno das atividades presenciais.

## Gestão de riscos

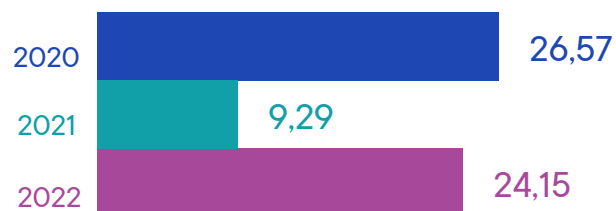
Possuímos um comitê de auditoria e riscos, ligado ao conselho de administração, que supervisiona toda a operação do IBGC. Nossa matriz é revisada anualmente e envolve 59 riscos. Em 2022, destacaram-se os riscos cibernéticos, de sucessão de pessoas-chave para o instituto e de concorrência (com a identificação de outros provedores de cursos nos temas habitualmente tratados pelo IBGC).

### Consumo de energia elétrica (comprada)<sup>1</sup> - (GJ) GRI 302-1



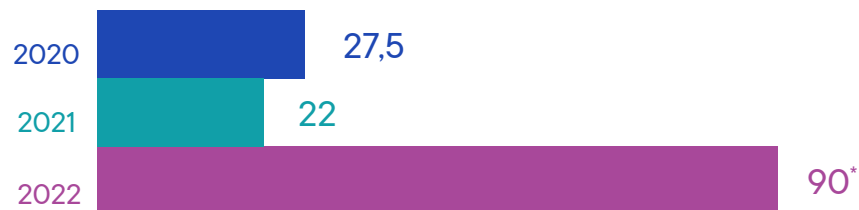
<sup>1</sup> O consumo de energia elétrica leva em consideração as áreas comuns de todo o complexo do condomínio onde o IBGC está instalado.

### Volume total de água captada, por fonte (m<sup>3</sup>)<sup>2</sup> GRI 303-3



<sup>2</sup> O consumo de água leva em consideração as áreas comuns de todo o complexo do condomínio onde o IBGC está instalado. Não é usada água retirada de áreas de estresse hídrico.

### Outras emissões de gases de efeito estufa (tCO<sub>2</sub> equivalente)<sup>3</sup> GRI 305-3



<sup>3</sup> Viagens a negócios.

\* Aumento ocorreu pela retomada das viagens, paralisadas nos anos de 2020 e 2021 devido à pandemia.



# Modelo de negócio

## Propósito

Uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor



### CAPITAIS



#### Financeiro

Anuidades dos sócios, cursos, jornadas técnicas, patrocínios, apoios e eventos em geral



#### Humano e intelectual

Colaboradores, associados, voluntários (comissões temáticas, grupos de trabalho e de estudos, conselho de administração, comitês de apoio ao conselho, projetos especiais como PDeC, Chapter Zero e palestrantes dos eventos) e instrutores



#### Social e de relacionamento

- Associados; empresas listadas, fechadas, familiares e estatais; organizações da sociedade civil nacionais e internacionais; aceleradoras; universidades; *startups*; investidores; empreendedores; agentes de governança
- Entidades do mercado de capitais; autarquias do governo federal
- Pares internacionais do IBGC



#### Manufaturado

Instalações físicas e equipamentos; capilaridade e presença do IBGC na sede e em dez regionais



#### Natural

Consumo de energia direta para mobilidade nos cursos e eventos, nos escritórios e residência dos colaboradores em período de *home office*



### ATIVIDADES-CHAVE



#### Educação e disseminação de conteúdo

Universalizar conceitos de boas práticas para todos os tipos de organização e profissionais que atuam na governança corporativa



#### Gestão e geração de conhecimento

Manter atualizado o conhecimento e as melhores práticas de governança corporativa



#### Vocalização e influência

Influenciar, direta ou indiretamente, agentes públicos e privados na direção de padrões elevados de governança corporativa



### OUTCOMES



#### Longevidade e sustentabilidade financeira do IBGC



#### Construção de uma sociedade melhor por meio

das boas práticas de governança corporativa



#### Consolidação internacional do IBGC

como referência na disseminação das boas práticas de governança corporativa



#### Contribuição para o desempenho sustentável

das organizações privadas e públicas do Brasil, por meio de propostas de estruturas de monitoramento, direcionamento e incentivo



#### Construção de reputação local e internacional



### OUTPUTS



#### Vocalização e influência

- Notas de posicionamento
- Relacionamento com partes interessadas
- Audiências públicas



#### Educação e disseminação de conteúdo

- Programas de desenvolvimento profissional
- Eventos
- Congresso
- Jornadas técnicas
- Programa de certificação
- Banco de certificados
- Mentoria (PDeC e *Startups*)



#### Gestão e geração de conhecimento

- Pesquisas e publicações
- Portal do conhecimento
- Métrica de governança corporativa - empresas de capital fechado e *startups* e *scale-ups*
- Materiais de estudo (case, publicações e conteúdos técnicos)
- Comissões, grupos de estudo e grupos de trabalho
- Jornadas técnicas

# Materialidade

GRI 2-29, 3-1

Atualmente, oito tópicos materiais norteiam a estratégia ESG (da sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) do instituto, resultado de um processo de revisão de nossa matriz de materialidade para o processo de relato referente a 2021.

O primeiro passo foi o mapeamento dos públicos do IBGC e dos principais impactos da organização, resultando na identificação de dezessete grupos de *stakeholders* internos e externos. Posteriormente, foi feito o levantamento da percepção desses *stakeholders*, por meio de entrevistas, painel de engajamento e pesquisa *on-line*, com a aplicação de diferentes pesos aos temas levantados, de acordo com a intensidade de relação (dependência, influência e tensão) de cada público em relação ao IBGC. Foram consultadas 279 pessoas. O terceiro passo envolveu a análise dos resultados e elaboração da matriz de materialidade. Finalmente, houve a validação da matriz pelas lideranças do IBGC e a apresentação de riscos e oportunidades.

A fim de manter os tópicos materiais atualizados com os aspectos que impactam e são impactados pelo IBGC, a atualização da nossa materialidade está prevista para ocorrer em 2023.

## Tópicos materiais

Tema material <small>GRI 3-2</small>	ODS relacionado	Meta do ODS	Indicador GRI	Localização do impacto
<b>Diversidade</b>	5, 10	5.1, 10.2, 10.3	405-1, 402-2, NGO4	Funcionários em cargo de gerência, especialistas
<b>Qualidade na educação</b>	4	4.7	NGO3	Acadêmicos, alunos, conselheiros
<b>Impactos ambientais</b>	11, 12	11.6, 12.2, 12.6	302-1, 303-3, 305-3	Funcionários em cargo de gerência, especialistas, conselheiros
<b>Disseminação do conhecimento</b>	4, 10	4.7, 10.3	NGO3	Conselheiros, especialistas
<b>Ética e combate à corrupção</b>	16	16.5, 16.6	205-2, 205-3, NGO8	Especialistas
<b>Inovação</b>	8	8.2		Especialistas, conselheiros
<b>Parcerias e cooperação com outros <i>stakeholders</i></b>	17	17.17	NGO6	Alunos, especialistas
<b>Relações governamentais e regulamentação</b>	17	17.17	NGO5	Funcionários em cargo de gerência, representantes de entidades parceiras

## Como cada tópico material é entendido por nossos stakeholders

### Diversidade

**Interno** – Fomentar uma cultura inclusiva, estabelecendo estratégias de engajamento da liderança, a atração e a retenção de talentos diversos.

**Externo** – Apoiar o aumento da diversidade e da inclusão, em todos os seus aspectos, nas organizações, por meio de atividades e iniciativas do instituto. Prezar também pela diversidade em atividades como cursos e eventos.

### Qualidade na educação

**Interno** – Prezar pela qualidade educacional e pelo desenvolvimento da equipe interna.

**Externo** – Educar com qualidade por meio dos programas de desenvolvimento nas diferentes modalidades de cursos (presencial, *on-line* ou semipresencial e *in-company*) e programas de educação continuada.

### Impactos ambientais

**Interno** – Assegurar o melhor uso de recursos e realizar o monitoramento dos principais impactos ambientais causados pelas atividades do instituto.

**Externo** – Atuar junto a líderes empresariais para que eles sejam indutores de mudanças positivas, sobretudo na gestão dos impactos ambientais nas organizações e integrando as questões relacionadas à eficiência energética e às mudanças climáticas.

### Disseminação do conhecimento

**Externo** – Disseminar o conhecimento produzido pelo IBGC e promover a discussão sobre temas relevantes, inclusive por meio de eventos. Prezar pelo amplo acesso aos conteúdos, como por meio do Portal do Conhecimento, dos eventos e dos canais próprios de comunicação. Promover pesquisas e publicações em linha com o propósito do instituto.

### Ética e combate à corrupção

**Interno** – Manter conduta ética e transparente, garantir a reputação e credibilidade da instituição, realizar comunicação e treinamento interno em políticas de combate à corrupção.

**Externo** – Atuar como indutor de práticas éticas e de combate à corrupção, seja por meio da produção de conteúdo, promoção de eventos ou outras atividades.

### Inovação

**Interno** – Inovar nos modelos de cursos, programas, publicações e na utilização das diferentes mídias digitais, investir no protagonismo das tecnologias e inovação, com orientação à criação e escalabilidade de novas oportunidades e modelos de negócio.

### Parcerias e cooperação com outros stakeholders

**Interno** – Identificar oportunidades de engajamento com outros atores para melhorar a própria performance.

## Stakeholders consultados

- Diretoria
- Conselheiros
- Especialistas
- Coordenadores gerais de capítulo regional
- Coordenadores de colegiado (CAC-I/CAC-Conduta)/CIR
- Coordenadores de comissões (temáticas ou de apoio à gestão)
- Funcionários do IBGC em cargo de gerência
- Funcionários do IBGC que não ocupam cargo de gerência
- Representantes de órgão governamental
- Representantes de entidades parceiras
- Ex-associados
- Associados
- Acadêmicos
- Instrutores
- Alunos
- Jornalistas e/ou influenciadores
- Fornecedores e prestadores de serviços

**Externo** – Formar parcerias entre organizações que podem potencialmente melhorar a relação custo-benefício, aumentar o impacto, promover aprendizagem dentro das organizações e entre elas.

### Relações governamentais e regulamentação

**Externo** – Colaborar com os setores público e privado e outras organizações da sociedade civil para a formação e a efetividade de normas e políticas públicas com impacto relevante na adoção de princípios e boas práticas de governança corporativa.

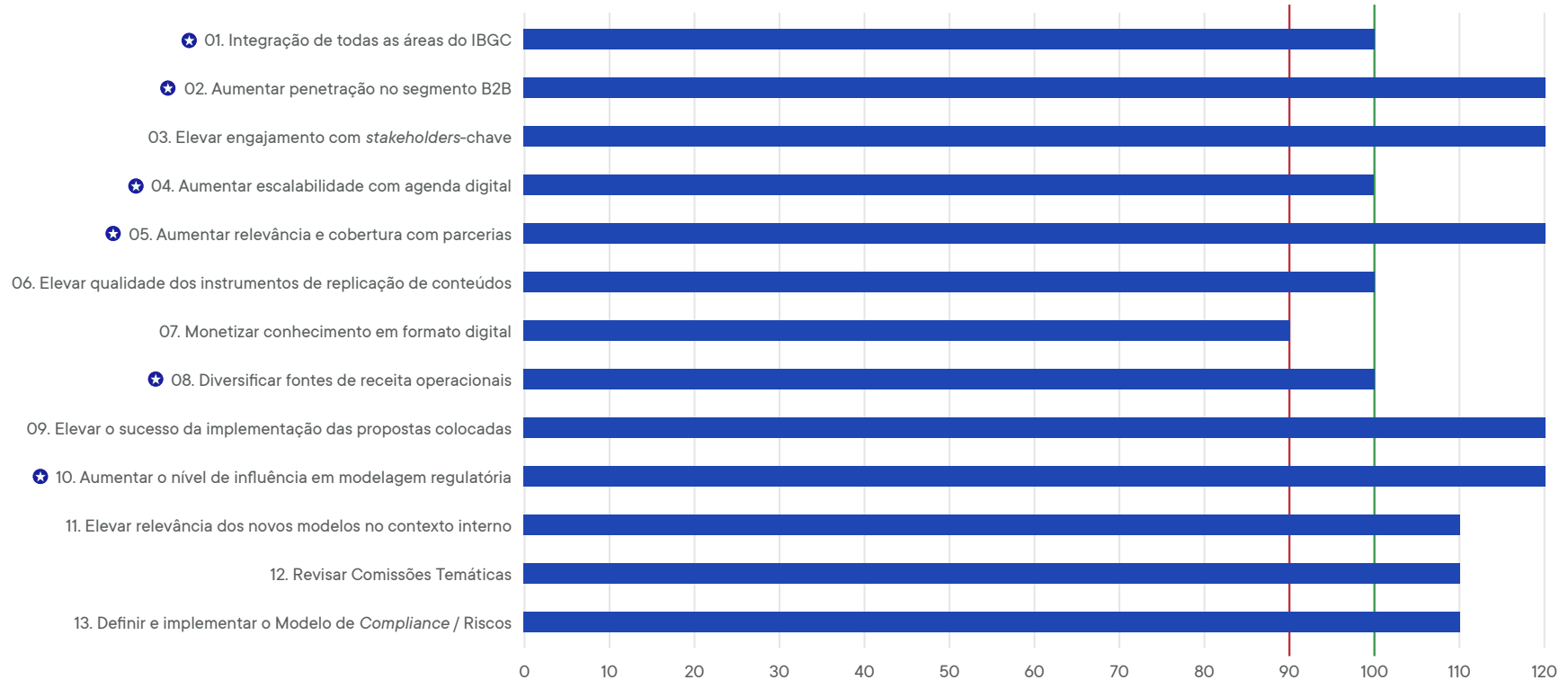


# Planejamento estratégico

Guia para nortear as ações do IBGC visando à garantia de sua perenidade, o planejamento estratégico desenhado para o período de 2021-2025 alinha-se com os objetivos da Agenda Positiva de Governança e é acompanhado por um núcleo gestor de estratégia, com reuniões periódicas. Neles, são repassados cada um dos treze objetivos estratégicos, apresentados *status* de iniciativas, debatidos possíveis entraves e trabalhados cenários futuros.

- ★ Meta corporativa
- ▬ Marco de 90%, abaixo disso, a meta é considerada como sem avanço
- ▬ Marco de 100% da meta atingida

Resultados das metas estratégicas 2022 (em %)



# refletir, educar e influenciar



3



## Jornada digital

Temos como ambição tornar o instituto a plataforma digital de governança corporativa no Brasil, acessível a qualquer tempo e lugar. Nosso comitê de jornada digital definiu que o início dessa transformação se dará na área de educação.

Realizamos um trabalho de *benchmarking* de plataformas para ter uma visão ampla do que está disponível no Brasil e no exterior, envolvendo, entre outros pontos, temáticas, formatos e precificação. O resultado servirá de insumo para a estratégia definida, que é o foco em uma plataforma educacional *on demand*, com oferta de cursos assíncronos<sup>1</sup>. [GRI 3-3](#)

1. Atualmente, nossos cursos *on-line* estão baseados prioritariamente em aulas síncronas, ou seja, ao vivo (com a possibilidade de acesso à gravação posteriormente).

**D**irecionados a cumprir nossa missão de contribuir para que tenhamos uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor, nossas frentes de atuação combinam diferentes estratégias e se complementam ao abranger a produção de conhecimento, iniciativas educacionais para a disseminação de boas práticas e estratégias de influência pela causa.

Ao longo de 27 anos, seguimos intensificando nossa atividade, com um volume significativo de pesquisas, publicações, programas de desenvolvimento profissional, certificações, eventos, posicionamentos e ações de *advocacy*.

Temos buscado amadurecer e solidificar nossa curadoria de conteúdo para garantir que todas as frentes atuação trabalhem de forma convergente, alinhando o conteúdo produzido a fim de garantir coerência nas mensagens transmitidas e que os temas relevantes e atuais sejam cobertos pelos diferentes produtos e alcancem os diferentes públicos-alvo.

Também procuramos realizar atividades com outros atores e organizações e, para isso, nos apoiamos em nossas políticas de apoio institucional, de captação de recursos e de conflito de interesses e partes relacionadas para estabelecer parcerias e acordos de cooperação, buscando sinergias e/ou recursos e competências complementares às do instituto. Para a definição dessas parcerias, avaliamos, entre outros aspectos, a reputação, posição de liderança, capacidade de engajamento e alinhamento a nossos valores. Com base nessas avaliações, são definidos os objetivos, expectativas e ações necessárias. Parcerias estratégicas são aprovadas pela diretoria executiva do IBGC, enquanto parcerias operacionais podem ser conduzidas isoladamente pelas diretorias. [GRI 3-3, NGO3](#)

O desafio que encaramos agora é o de sermos ainda mais impactantes naquilo que fazemos, ampliando a assertividade de nossas produções, ofertas e comunicações. Vale destacar que nos preparamos bem para este momento, com investimentos recorrentes em novas tecnologias e melhoria e automatização de processos internos,

de modo a oferecer melhores serviços aos nossos públicos. Após um período de dedicação para a construção de ferramentas internas, como um CRM robusto, que padronizou e centralizou cadastros e dados antes concentrados nas diferentes áreas<sup>1</sup>. Contamos, também, com uma ferramenta de *Power BI* que, de maneira ágil e em tempo real, permite a extração dos mais variados dados para a tomada de decisão. [GRI 3-3](#)

Em 2022, demos início a uma das etapas que consideramos fundamentais nessa caminhada rumo a ações de maior impacto: a realização de um mapeamento de públicos para identificar os diferentes perfis daqueles que se relacionam com o instituto e entender com mais profundidade suas particularidades, demandas e nichos.

1. Após a estruturação inicial, o IBGC segue incorporando processos no CRM e realizando melhorias visando à busca por eficiência operacional. Dos 22 projetos em marcha em 2022, seis foram concluídos (intranet, catálogo de serviços, área logada - capítulos, área logada - professores, pesquisa integrada entre o site e o portal do conhecimento e integração com canvas).

Revisão do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*

## Diálogo com todas as partes interessadas

Em 2022, colocamos em marcha o projeto de reforma do nosso principal documento: o *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*.

Exemplo do nosso tripé de atuação, o *Código* é resultado da reflexão sobre os conceitos e práticas do tema da governança corporativa. É usado como base de sustentação para todas as nossas ações de educação e, por meio dele, exercemos nossa influência para a adoção de boas práticas.

o objetivo  
da revisão  
é ter um  
**código**

• mais inclusivo

• inspirador para todo tipo de organização

• mais principiológico

• menos prescritivo

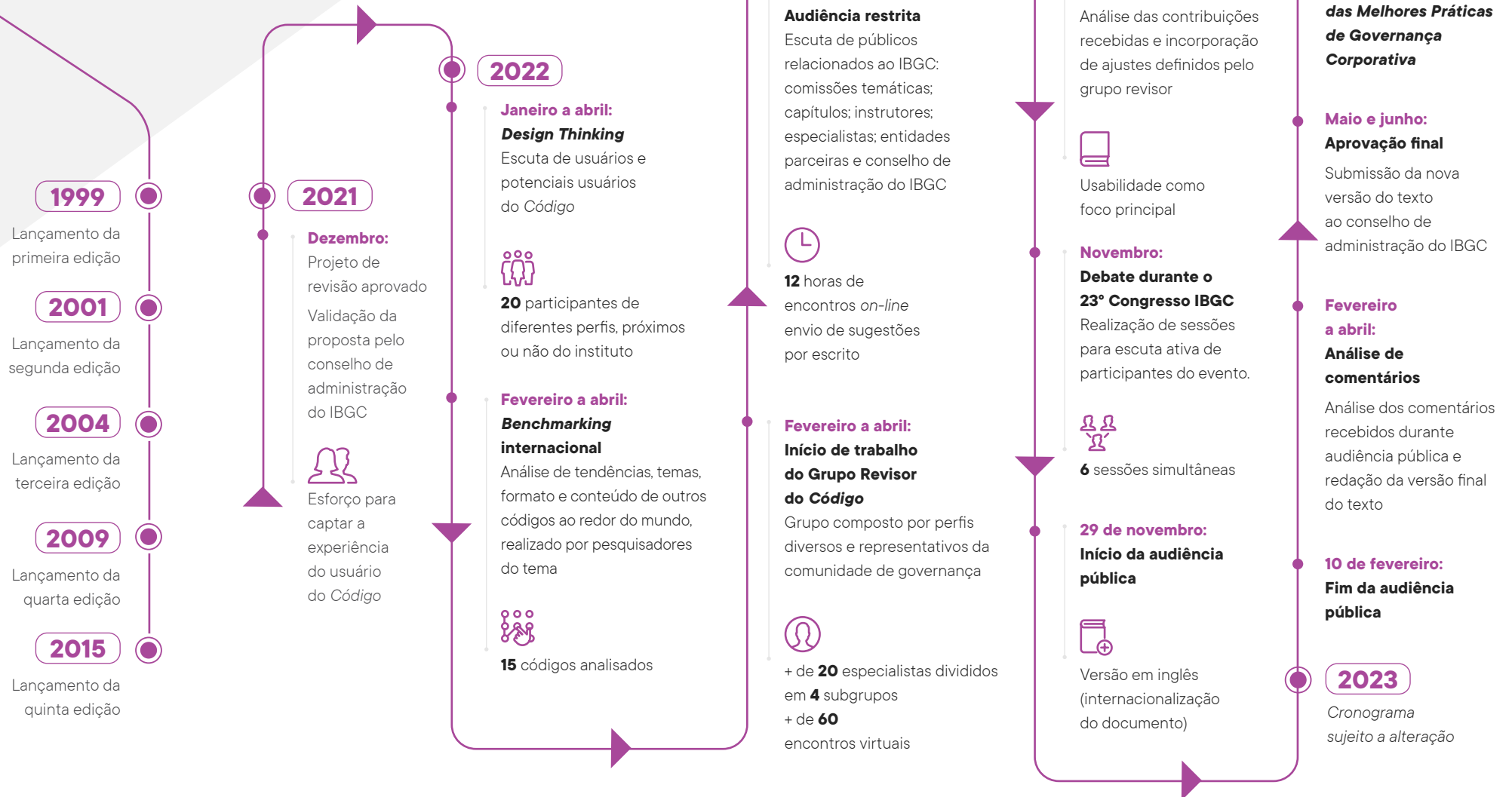
• que atenda às necessidades de diferentes tipos e portes de organizações, dos agentes de governança e de toda a sociedade

Código das  
Melhores  
Práticas de  
Governança  
Corporativa

5ª Edição

IBGC | Instituto Brasileiro de  
Governança Corporativa

# Linha do tempo da revisão do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa



# Reflexão

GRI 3-3

**P**romover o debate permanente e a geração de conhecimento é uma das estratégias do IBGC para manter os temas relacionados à governança corporativa atualizados e aderentes a um mundo em constante transformação. Uma atividade que, realizada consistentemente ao longo dos 27 anos de trajetória do instituto, possibilitou que nos tornássemos a principal referência em conteúdos sobre governança corporativa no Brasil.

As publicações e pesquisas, algumas traduzidas para o inglês e o espanhol, são produzidas por nosso time interno, contando com o apoio de voluntários e especialistas convidados. Algumas delas são, inclusive, elaboradas em conjunto com organizações da sociedade civil.

Nossos associados também contribuem direta e ativamente para a produção de conteúdo, aprofundando assuntos específicos ao fazerem parte de comissões temáticas e compartilhando as análises resultantes em fóruns, *webinars*, artigos, *papers* ou, ainda, participando nos podcasts do IBGC ([veja a lista de produções de 2022 na página 44](#)). Além disso, trocam experiências e debatem aspectos práticos da governança no IBGC Dialoga.

Criado durante a pandemia, o IBGC Dialoga segue sendo realizado de forma remota para possibilitar a participação de associados de todo o Brasil. Mediado por um especialista no tema em debates, envolve quatro sessões de duas horas cada, realizadas ao longo de seis meses.

## IBGC Dialoga em 2022

6 grupos no  
1º semestre com  
**183**  
participantes

7 grupos no  
2º semestre com  
**253**  
participantes

### Temas abordados:\*

- Agro
- Empresas de controle familiar
- Energia
- Mudanças climáticas\*\*
- *Startups*
- Terceiro setor\*\*
- Varejo\*\*

\* É permitida a participação em um tema diferente a cada seis meses.

\*\* Temas incorporados em 2022.

## Jornada técnica

Após dois adiamentos sucessivos devido à pandemia de covid-19, realizamos, em 2022, nossa jornada técnica internacional anual, uma oportunidade para conhecer *in loco*, boas práticas realizadas pelo mundo. O destino foi o Canadá, para onde levamos 59 jornadeiros, divididos em duas turmas, uma com saída em 31 de maio e outra partindo no dia 8 de junho. Fatores como diversidade, ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança), casos de inovação, educação, políticas públicas, aspectos jurídicos e o futuro dos conselhos foram alguns dos tópicos contemplados em cinco dias de visitas técnicas nas cidades de Toronto e Montreal. Como forma de ampliar a repercussão da jornada, estimulamos os jornadeiros a dividir os aprendizados e reflexões obtidos na Jornada Técnica com as respectivas redes de contatos, em posts no LinkedIn e Instagram. No total, foram efetuadas 241 postagens, alcançando 8.428 engajamentos.

Para 2023, a jornada técnica levará os interessados para a Inglaterra. A novidade é que o modelo da iniciativa está sendo reformulado para promover um aprofundamento ainda maior nos temas definidos.

[Assistir ao documentário da jornada técnica 2022](#)



### Métricas de governança

Para estimular empresas de diferentes formatos a refletirem sobre seu estágio de maturidade em governança, disponibilizamos ao mercado duas ferramentas de autoavaliação gratuitas: a Métrica de Governança Corporativa – Empresas de Capital Fechado e a Métrica de Governança para *Startups*. Em 2022, 148 empresas e 109 *startups* fizeram seu diagnóstico de governança utilizando os sistemas.



**O Portal do Conhecimento é o espaço que abriga nossa produção de conhecimento. Em 2022, a plataforma registrou 68.067 downloads. O acervo contava com 3.677 documentos.**



# Pesquisas e publicações

Em 2022, o IBGC lançou o resultado de oito pesquisas e doze publicações, além de ter colaborado com outras instituições na elaboração de estudos e levantamentos.

Fevereiro



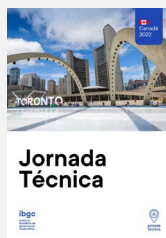
**Remuneração dos Administradores**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link

Abril



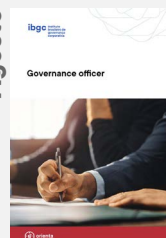
**Análise da Participação das Mulheres em Conselhos e Diretorias das Empresas de Capital Aberto – 2022**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link

Junho



**Jornada Técnica Canadá – 2022**  
Em português. Link

Agosto



**Governance Officer**  
IBGC Orienta  
Em português. Link  
Em inglês. Link  
Em espanhol. Link

Outubro



**Pratique ou Explique: Análise Quantitativa dos Informes das Companhias Abertas Brasileiras**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link

Março



**Governança no Agronegócio: Percepções, Estruturas e Aspectos ESG nos Empreendimentos Rurais Brasileiros**  
Pesquisa – parceria com KPMG  
Em português. Link



**Comitê de Pessoas de Assessoramento ao Conselho: Orientações Práticas**  
IBGC Orienta  
Em português. Link



**Mapeando a Regulação sobre Disclosure ESG para Companhias de Capital Aberto em Mercados Desenvolvidos**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link  
Em inglês. Link



**Governança em tempos de guerra – Como o conselho de administração pode contribuir para a atuação da companhia frente aos impactos do conflito na Ucrânia**  
IBGC Orienta  
Em português. Link



**Board Scorecard: a Atuação dos Conselhos Frente aos Impactos Climáticos e à Estratégia Net Zero**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link  
Em inglês. Link



**Lições de 2021 para a Governança Corporativa de Empresas Listadas**  
IBGC Opina  
Em português. Link



**Governança Corporativa em Saúde: Temas para um Novo Cenário Competitivo**  
IBGC Discute  
Em português. Link



**Mudanças Climáticas – Avaliação do Nível de Preparo no Tema**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link  
Em inglês. Link

Setembro



**Agenda de Governança Corporativa: Propostas aos Candidatos à Presidência da República e ao Congresso Nacional**  
IBGC Opina  
Em português. Link



**Boas Práticas para uma Agenda ESG nas Organizações**  
IBGC Orienta  
Em português. Link

Maio



**Secretaria de Governança e a Atuação do Governance Officer**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link



**Políticas de Propriedade Estatal**  
IBGC Discute  
Em português. Link  
Em inglês. Link  
Em espanhol. Link

Julho



**Como Estabelecer uma Governança Climática Efetiva nos Conselhos de Administração - Perguntas e Princípios Norteadores**  
IBGC Pesquisa  
Em português. Link



**Orientação Jurídica para Conselhos de Administração e Diretores de Sociedades Empresárias**  
IBGC Orienta  
Em português. Link

Novembro



**Governança Climática no Brasil: Contexto e Desafios dos Conselhos de Administração**  
Livro - parceria entre Chapter Zero Brasil e IBGC  
Em português. Link



## Atuação das comissões temáticas e grupo de trabalho (GT)

Em 2022, estiveram em funcionamento dezesseis comissões temáticas e um grupo de trabalho, totalizando 377 assentos ocupados por 342 participantes.

Comissão	Números	Projetos
Comunicação e Mercado de Capitais*	9 reuniões 21 membros	<a href="#">Paper Apoio aos Conselheiros no Cumprimento da Resolução Nr. 59.</a> <a href="#">Artigo Blog Os Dilemas de Divulgações ESG em Empresas Fechadas.</a> <a href="#">Podcast IBGC Conecta Relato Integrado.</a>
Conselho de Administração	9 reuniões 21 membros	Sem projetos finalizados em 2022.
Conselho do Futuro	9 reuniões 25 membros	<a href="#">Cassandra Lab - piloto do projeto de simulação de reuniões de conselho (realizado em parceria com a comissão de inovação).</a> <a href="#">Paper - Velocidade e Volatilidade.</a>
Empresas de Controle Familiar	9 reuniões 14 membros	<a href="#">Fórum de Debates: Primeiros Passos para a Jornada ESG nas Empresas Fechadas.</a> <a href="#">Fórum de Debates: <i>Human Skills</i> Fundamentais para um Conselho Produtivo.</a> <a href="#">Podcast: <i>Human Skills</i> Fundamentais para um Conselho Produtivo.</a>
Estratégia	9 reuniões 24 membros	Sem projetos finalizados em 2022.
Ética na Governança	8 reuniões 22 membros	<a href="#">Fórum de Debates: Combate à Corrupção como Pilar do ESG.</a>
Finanças e Contabilidade	9 reuniões 30 membros	Sem projetos finalizados em 2022.

\* Em dezembro de 2022 a comissão passou a se chamar Mercado de Capitais.



Comissão	Números	Projetos
Gerenciamento de Riscos Corporativos	9 reuniões 27 membros	<p><a href="#">Pocket Book – Papéis e Responsabilidades do Conselho na Gestão de Riscos Cibernéticos.</a></p> <p><a href="#">Paper Transformação Digital – Riscos Envolvidos no Processo e Recomendações ao Conselho de Administração.</a></p> <p><a href="#">Artigo Blog Transformação Digital e Seus Riscos.</a></p>
Governance Officers	9 reuniões 25 membros	<a href="#">IBGC Orienta – Governance Officer.</a>
Governança em Instituições Financeiras	9 reuniões 27 membros	Sem projetos finalizados em 2022.
Governança em Saúde	9 reuniões 21 membros	<p><a href="#">Livro – Governança Corporativa em Saúde: Temas para um Novo Cenário Competitivo.</a></p> <p><a href="#">IBGC Conecta – Lançamento do Livro: Governança Corporativa em Saúde: Temas para um Novo Cenário Competitivo.</a></p>
Inovação	9 reuniões 22 membros	Cassandra Lab – piloto do projeto de simulação de reuniões de conselho (realizado em parceria com a comissão de conselhos do futuro).
Jurídica	9 reuniões 29 membros	<p><a href="#">IBGC Orienta – Orientação Jurídica para Conselheiros de Administração e Diretores de Sociedades Empresárias.</a></p> <p><a href="#">Fórum de Debates: Resolução 59 CVM – ESG, Disputas Societárias e Seus Impactos.</a></p>
Pessoas	9 reuniões 25 membros	<p><a href="#">Podcast: Papel do Conselho nos Novos Tempos à Luz da Cultura e Liderança.</a></p> <p><a href="#">Artigo de Blog: Papel do Conselho nos Novos Tempos à Luz da Cultura e Liderança.</a></p>
Startups e Scale-ups	9 reuniões 15 membros	<p><a href="#">Revista IT Forum 365 – Startups e scale-ups: Evolução (ou Involução?) das Práticas de Governança.</a></p> <p><a href="#">Revista IT Forum 365 – No Mundo das Startups, Boa Governança Ajuda a Separar Joio do Trigo.</a></p> <p><a href="#">Revista IT Forum 365 – O que Aprendemos Juntos sobre Governança Corporativa para Startups e Scale-ups.</a></p>
Sustentabilidade	9 reuniões 29 membros	<p><a href="#">IBGC Orienta – Boas Práticas para uma Agenda ESG nas Organizações.</a></p> <p><a href="#">IBGC Conecta – Lançamento da publicação IBGC Orienta – Boas Práticas para uma Agenda ESG nas Organizações.</a></p>
GT Agro	9 reuniões 12 membros	<p><a href="#">IBGC Pesquisa – Governança no Agronegócio: Percepções, Estruturas e Aspectos ESG nos Empreendimentos Rurais Brasileiros.</a></p> <p><a href="#">Fórum de Debates – Governança no esporte.</a></p>

# Educação

GRI 3-3

## Nossos cursos disseminam as boas práticas da governança corporativa

É com a oferta de programas educacionais atualizados e abrangentes que disseminamos as boas práticas de governança para profissionais que atuam no dia a dia dos mais variados segmentos econômicos e empresariais. Os cursos são desenhados pela equipe de produção, que, a partir das necessidades dos públicos prioritários, de temas relevantes para os agentes da governança e da demanda e avaliação de satisfação dos programas em vigor, define a agenda de cursos anual. Os cursos são ministrados por profissionais de governança, entre eles conselheiros, executivos, advogados e consultores, que são convidados para ministrar as aulas a partir de critérios de experiência e relevância profissional, contribuição à governança, habilidade de comunicação e avaliação em programas anteriores. Professores e alunos são apoiados por uma plataforma educacional *on-line*. A área acadêmica atua na produção de materiais e estudos

de caso e, a partir de 2023, ampliará seu foco na produção de conteúdo assíncrono.

Os alunos são convidados a realizar uma avaliação ao final de cada aula sobre o conteúdo, professor e a indicar o grau de satisfação com a aula. Em 2022 foi implantada uma avaliação final sobre o curso, em que a infraestrutura e atendimento também são avaliados. As avaliações são compiladas e as observações são consideradas para aprimoramentos ou ênfases em pontos positivos.

Em fevereiro de 2022, o IBGC retomou as atividades presenciais de cursos abertos ao público. Em janeiro, na sede do instituto na cidade de São Paulo, teve

4 estudos de caso inéditos foram produzidos em 2022. Destaque para o Caso Eletrobras, disponível no **Portal do Conhecimento**.

início a primeira turma do curso para Conselheiros de Administração em formato semipresencial. Em agosto foram retomados os cursos presenciais nos capítulos, com a realização do curso para Conselheiros de Administração, nas cidades de Fortaleza e Porto Alegre.

Em 2022, mesmo com o retorno das atividades presenciais, a busca por formações remotas, tanto no período diurno quanto noturno, permaneceu alta. Dessa forma, mantivemos uma expressiva oferta de cursos *on-line* (72% de nossa grade).

Os cursos *in company* são a principal atividade B2B do IBGC atualmente. A partir da grade de programas



Encontro com instrutores

abertos, oferecemos os cursos para turmas fechadas ou customizamos esses programas de acordo com a necessidade específica das empresas que nos procuram. Em 2022, tivemos crescimento relevante em volume, ainda com foco na capacitação de profissionais de empresas estatais, embora com crescente atendimento a empresas familiares.

Outro destaque do ano foi o aprimoramento de nossa relação com os professores dos nossos cursos. Criamos uma política específica para esse público ([saiba mais na página 16](#)) e realizamos quatro encontros com os instrutores.

### Cursos em 2022

71 cursos  
on-line

2.139  
participantes

95,83%  
Índice de satisfação

5 cursos  
presenciais

127  
participantes

99,65%  
Índice de satisfação

22 cursos  
semipresenciais

712  
participantes

95,46%  
Índice de satisfação

88 cursos  
in company

3.665  
participantes

95,28%  
Índice de satisfação

## Lifelong learning

Entendemos que o aprendizado de governança corporativa está alinhado ao conceito de *lifelong learning* (aprendizado ao longo da vida, em tradução livre). Por isso, buscamos oferecer, cada vez mais, plataformas educacionais que proporcionem aprofundamento, complementação e atualização, estimulando a busca pelo desenvolvimento permanente de conhecimentos e habilidades. Com isso, passamos de contatos pontuais e de duração definida para relacionamentos contínuos com nossos alunos. Em 2022, oferecemos duas plataformas de educação continuada:

- 1. Curso de Conselheiro de Administração** - plataforma complementar ao curso, com minicursos e descontos em outros cursos de nossa grade.
- 2. ESG: Como Repensar e Inovar os Negócios em um Mundo em Transformação** - com eventos mensais, conteúdo contínuo, visitas de campo em empresas de referência e um curso internacional a ser realizado em maio/23 na Inglaterra.

## Metodologia construída internamente

O novo curso ESG: do Propósito ao Olhar Estratégico, a ser lançado em 2023<sup>1</sup>, será o primeiro do instituto a ter toda sua metodologia desenhada internamente por um grupo de trabalho. A expectativa é passarmos, gradualmente, a adotar essa sistemática para os cursos oferecidos. Foram desenvolvidos os guias do aluno, do professor e do multiplicador, além de *videobooks* e *audiobooks* para ampliar a acessibilidade da formação. Com a previsão de oferta nos capítulos do IBGC, foram incluídos *cases* específicos para cada particularidade regional.

No dia 4 de janeiro de 2022, em São Paulo-SP, teve início a primeira turma do curso para Conselheiros de Administração em formato semipresencial. Neste novo modelo, o programa de capacitação mais tradicional do IBGC passou a mesclar aulas *on-line* síncronas com encontros presenciais.

1. Em 2022, o IBGC realizou uma edição piloto do curso, oferecida no Capítulo Santa Catarina.

## Mentorias






Iniciamos, em 2022, um programa de mentoria para organizações do terceiro setor. A iniciativa é conduzida por profissionais certificados que atuam como voluntários. A ideia é contribuir com o desenvolvimento dessas instituições, inclusive em temas para além da governança, desde que ligados à expertise dos voluntários. A organização selecionada escolhe um profissional de seus quadros para receber a mentoria e um processo diligente de *matchmaking* é realizado com o apoio de um instituto especialista em terceiro setor e um grupo de trabalho formado por profissionais certificados com conhecimento da governança no terceiro setor. Iniciamos duas turmas em 2022, sendo a primeira já concluída.

Também demos sequência ao nosso Programa de Mentoria para *Startups* e *Scale-ups*: a terceira edição envolveu quinze *startups* e *scale-ups*, selecionadas pelos parceiros BNDES Garagem, Cubo, Distrito, Finep, Instituto Caldeira e Porto Digital.



Primeira turma do curso para Conselheiros de Administração em formato semipresencial.

## Profissionais certificados

	2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
  Conselheiros de administração	922	72,26%	998	71%	1.035	70%
 Conselheiros fiscais	336	26,33%	351	25%	374	25%
  Membros de comitê de auditoria*	18	1,41%	52	4%	78	5%
<b>Total</b>	<b>1.276</b>	<b>100%</b>	<b>1.401</b>	<b>100%</b>	<b>1.487</b>	<b>100%</b>

\* Certificação lançada no fim de 2020.

## Número e percentual de assentos ocupados por certificados nas empresas listadas



## Programa de certificação

Para proporcionar o desenvolvimento contínuo e a atualização de membros de conselhos de administração, fiscal e de comitês de auditoria, mantemos, desde 2009, um programa de certificação. Além do endosso referencial do IBGC, os participantes têm acesso a eventos exclusivos, *network* qualificado e a oportunidade de maior visibilidade no mercado ao fazerem parte do Banco de Certificados IBGC, plataforma gratuita para busca e recrutamento de profissionais. Em 2022, um total de 1.487 profissionais obtiveram certificações, o que representa um aumento de 6,1% frente ao ano anterior.

Em 2022, um dos destaques foi a possibilidade de os candidatos à certificação realizarem o exame de validação de forma remota. Para assegurar a lisura do processo, o interessado deve atender uma série de requisitos técnicos para o acesso ao ambiente da prova, sendo monitorado por um fiscal durante toda a duração do exame, que é gravado.

Ao longo do ano, realizamos uma pesquisa junto a públicos de relacionamento, como conselheiros, certificados, alunos e associados para elaborar um diagnóstico sobre o programa. Também fizemos um *benchmarking* nacional e internacional com programas de certificação. O resultado foi uma proposta de revisão a ser colocada em prática em 2023. O objetivo é nos mantermos na vanguarda e levar a certificação a ser reconhecida também internacionalmente.

# Influência

GRI 3-3

**B**oa parte do nosso trabalho está voltando para influenciar pessoas, organizações e o ambiente regulatório em prol da valorização e da adoção de boas práticas da governança corporativa. Dessa forma, emitimos nossa opinião sobre assuntos de grande impacto e propostas de regulação e autorregulação; mantemos uma comunicação próxima e constante com interessados diretamente e, também, o público geral; e disseminamos conteúdos por meio da realização de eventos.

Para conferir os pontos de vista e notícias do IBGC, acesse nossos posicionamentos e nosso blog.

## Relações governamentais e institucionais

GRI 3-3, antigo NGO5

Os posicionamentos institucionais do IBGC devem estar em conformidade com as diretrizes e normas da política de comunicação. São realizados monitoramento de noticiário e iniciativas de legislação, regulação e autorregulação de assuntos com impacto na adoção de princípios e práticas de governança corporativa. Após a identificação de assuntos que justifiquem nosso posicionamento, há um trabalho de levantamento de informações, incluindo escuta de especialistas, *stakeholders* e influenciadores, se necessário. A proposta é preparada e levada à discussão e aprovação pelo comitê de posicionamento e a divulgação é feita pelos canais adequados para cada caso.

Entre as diversas ações de 2022, entregamos o primeiro produto da parceria firmada com a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) no ano anterior para a produção de levantamentos e estudos sobre ESG: a pesquisa “Mapeando a regulação sobre *disclosure* ESG para companhias

**62,60%**

foi a taxa média de aderência ao Código Brasileiro de Governança Corporativa - Cias Abertas, uma evolução de 3,9 p.p. em comparação a 2021

de capital aberto em mercados desenvolvidos”. O resultado foi incorporado a um [documento da CVM](#) que traz o cenário do que deve nortear as regulações para o mercado de capitais sobre questões ESG nos próximos anos.

Com relação a posicionamentos, um dos destaques do ano foi nossa participação ativa no acompanhamento das tentativas de revisão da Lei das Estatais, com divulgação de nota pública em abril e em junho, de um ofício a lideranças dos poderes Executivo e Legislativo, alertando para o risco de retrocesso resultantes de possíveis mudanças. Em dezembro, diante da aprovação pela Câmara dos Deputados de projeto de lei para alteração do texto, divulgamos uma nota de repúdio, endossada por 14<sup>1</sup> outras entidades do mercado e que ganhou ampla visibilidade na mídia. Diante da repercussão negativa, o Senado acabou retirando o assunto da pauta de deliberações de 2022.

Também levamos nossa influência para além das fronteiras do país, por meio de nossa atuação direta e regular nas atividades do Instituto de Gobierno Corporativo de Latinoamérica (IGCLA), órgão que reúne entidades semelhantes ao IBGC em toda a América Latina. Além da colaboração para o lançamento de um site organizado para apresentar a lista da produção de conhecimento gerada pelos membros da rede, estamos liderando o comitê de estratégia, que tem a missão de construir o planejamento estratégico da organização.



## Propostas aos presidenciais

Em uma iniciativa inédita, desenvolvemos e divulgamos publicamente um documento propositivo para os candidatos à Presidência da República e ao Congresso na eleição realizada em 2022. Nomeado de *Agenda de Governança Corporativa: Propostas aos Candidatos à Presidência da República e ao Congresso Nacional*, o material contempla sete macrotemas com sugestões de políticas públicas de impacto para a governança, planejadas para serem implementadas ao longo dos próximos quatro anos. Com a iniciativa, visamos fortalecer o relacionamento com lideranças políticas e nos posicionar como referência para os temas abordados.

1. Total contabilizado até o dia 19 de dezembro de 2022.



## Comunicação

Mantemos um diálogo permanente com nossos públicos diretos em diversos canais de comunicação, disseminando informações em diferentes formatos. Nossa *newsletter* é acessível a qualquer pessoa interessada, bastando realizar um cadastro no nosso site. O blog IBGC é constantemente atualizado, trazendo notícias e entrevistas. No formato podcast, temos dois programas, o IBGC Conecta e o IBGC Educa. Há, ainda, um canal noticioso via WhatsApp.

Enxergamos os veículos de comunicação de massa como nossos parceiros para a disseminação da nossa causa. Em 2022, por ocasião do lançamento da publicação *Lições de 2021 para a Governança Corporativa de Empresas Listadas*, convidamos profissionais de imprensa para um *workshop* a fim de apoiá-los em pautas e na produção de reportagens sobre governança corporativa na cobertura do mercado de capitais. Com 25 jornalistas inscritos, o evento ocorreu em junho.

## Redes sociais

### in LinkedIn

**70.643** seguidores (aumento de 27,98%\*)

**76.729** engajamentos

### Instagram

**12.318** seguidores (aumento de 52,66%\*)

**12.686** engajamentos

### f Facebook

**6.370** seguidores

(aumento de 2,23%)

**3.364** engajamentos

### Twitter

**4.155** seguidores

(aumento de 4,18%)

**1.350** engajamentos

### YouTube

**11.540** inscritos

(aumento de 22,77%)

**47.517** visualizações

**20** vídeos incluídos\*\*

\* em relação a 2021.

\*\* Incluem apenas os vídeos públicos.

## Canais

**1.028.529** acessos ao site de IBGC

**261** postagens no Blog do IBGC  
**47.970** acessos ao Blog do IBGC

**49** edições da *Newsletter* Instante IBGC

**42** novos episódios de *podcasts*

**3.830** ouvintes no Spotify (aumento de 60%\*)

\* em relação a 2021.

## IBGC na mídia

**4.631** inserções gerais na imprensa (aumento de 42,8%\*)

**636** inserções por *target*

**71** entrevistas concedidas

\* em relação a 2021

## Eventos

A volta ao presencial trouxe um desafio novo para a organização dos eventos do instituto: a definição de melhor formato para cada um deles. É necessária uma avaliação precisa a fim de antecipar o comportamento do público. A experiência mostrou que alguns eventos híbridos (que mesclam público presencial e transmissão) podem gerar uma baixa adesão presencial, com as pessoas preferindo assistir remotamente. É comum, também, eventos *on-line* que registram uma audiência relativamente pequena no momento da ocorrência e um número maior de visualizações da gravação disponibilizada no Portal do Conhecimento. Ao longo do ano, realizamos 216 eventos, incluindo 26 fóruns temáticos (69 encontros) e 24 reuniões com associados regionais.

Por outro lado, o retorno das atividades presenciais possibilitou a organização do já tradicional seminário no Sul do país, bem como realizarmos a primeira edição do Seminário do Interior Paulista, realizado na cidade de Campinas-SP.



### 23° Congresso IBGC

Realizado pela primeira vez no formato híbrido, o 23° Congresso IBGC ocorreu nos dias 9 e 10 de novembro e atraiu mais de mil pessoas. Com o tema “Governança de Impacto - As melhores práticas do amanhã”, abordou temas urgentes e decisivos para empresas e toda a sociedade.

Além do ineditismo no formato, a edição contou com várias novidades, definidas a partir de um processo de *design thinking* que identificou o desejo de maior informalidade e modernidade, proximidade com o

palestrante e agilidade para a escolha dos temas mais relevantes de acordo com o perfil do participante. Dessa forma, as apresentações presenciais ocorreram no formato arena; disponibilizamos um aplicativo com diversas funcionalidades, entre elas uma rede social exclusiva para interação entre os participantes; e promovemos uma vivência interativa em uma plataforma de metaverso no pós-evento.

A modalidade híbrida trouxe o desafio de atrairmos público para as atividades presenciais, superado com a inclusão de atividades complementares às sessões plenárias, como painéis simultâneos visando debater os temas específicos relacionados à revisão da sexta edição do *Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa*, masterclasses de patrocinadores, feira de negócio presencial e reforço nas oportunidades de *networking*. Para motivar um maior engajamento, mantivemos a estratégia de gamificação adotada 22° Congresso, oferecendo prêmios para os participantes com maior quantidade de pontos, obtidos por meio de interações no aplicativo.

	2020	2021	2022*
Eventos	240	187	216
Participantes	89.274	12.654	7.532
Índice de satisfação	99%	100%	97,5%

\* O número de participantes e a pesquisa de satisfação não contemplam os eventos regionais (fóruns temáticos e reunião com associados).

## 23° Congresso IBGC

# 1.191

participantes

**795 presencial**

**396 on-line**



**42,8%** de presença feminina

Representatividade nacional com **18 estados brasileiros**

**Maior captação de patrocínio**

### Pré-Congresso

4 sessões (6h de programação) entre os dias 25 e 28 de outubro

### Congresso

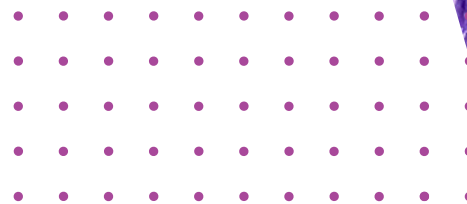
mais de 30 horas de conteúdo em 42 painéis

### Pós-Congresso

2 sessões no metaverso 2D | Conteúdo gravado disponível até 31 de dezembro | 30 vídeos de entrevistas com palestrantes

## Encontro de Conselheiros

Excepcionalmente, em 2022, o 9° Encontro de Conselheiros aconteceu de forma paralela ao 23° Congresso, no formato de almoços-palestra exclusivos, realizados em uma área segregada dentro do complexo que abrigou o evento.



# Impacto socioambiental

GRI 2-13, 2-17, 3-3

**D**efendemos que a atuação dos líderes na gestão dos impactos ambientais e sociais deve ir além da agenda institucional. Por isso, ao longo dos últimos anos, temos reforçado nossas ações para contribuir para que esses temas sejam incorporados de forma estruturada à governança corporativa de empresas e instituições.

Em 2022, demos um passo importante para consolidar esse trabalho com a criação da gerência de impacto socioambiental do IBGC. A nova área tem como missão centralizar as iniciativas internas e externas do instituto relacionadas às questões ambientais e sociais, inclusive com a criação de metas, métricas e indicadores para o acompanhamento da evolução dos projetos.

Formalmente, o relato dos avanços na gestão dos impactos é feito por meio de relatórios mensais com dados consolidados das diversas áreas apresentados para a diretoria geral, que repassa as informações para o conselho de administração na reunião mensal.

Atualmente, os focos estão no desafio da urgência climática e no fomento à diversidade em conselhos de administração, concretizados pela nossa atuação no Chapter Zero Brasil e em programas de diversidade. Também contribuímos para o desenvolvimento de instituições do terceiro setor, com um programa de mentoria.



Em 2022, foi criada a gerência de impacto socioambiental do IBGC

## Chapter Zero Brazil

O IBGC é, desde 2021, o líder do Chapter Zero Brazil, iniciativa em parceria com o CGI (Climate Governance Initiative) e apoio do Fórum Econômico Mundial, para levar o tema do desafio das mudanças climáticas aos conselhos de administração. Nesse papel, desenvolvemos, ao longo de 2022, uma série de iniciativas nas cinco frentes de atuação estrategicamente definidas (pesquisas e publicações; regulação; parceiros; comunicação e engajamento; e conteúdo e capacitação).

Todas as ações foram acompanhadas pelo comitê consultivo – ampliado com a entrada de três novos membros –, que se reuniu por quatro vezes no ano. Houve, ainda, a criação do *Steering Committee* (comitê diretor) e do *Core Team* (equipe principal), parte da estrutura prevista internacionalmente para a gestão do Chapter Zero.

**Acesse o site do Chapter Zero Brazil e confira detalhes e atualizações sobre as ações realizadas**

### Principais ações 2022



#### Pesquisa e publicações

**2** pesquisas

**2** Assessments junto a conselheiros de administração

**1** Livro publicado – *Governança Climática no Brasil: Contexto e Desafios dos Conselhos de Administração*

**12** publicações da CGI divulgadas



#### Conteúdo e capacitação

Fórum Exclusivo de Mudanças Climáticas para empresas listadas  
**10** novas integrantes, totalizando  
**28** empresas participantes  
**4** reuniões realizadas

Curso Mudanças Climáticas e o Papel dos Conselhos  
**2** edições



#### Comunicação e engajamento

**25** matérias veiculadas na imprensa

**80** conteúdos publicados

**4** podcasts

Série de **3** artigos sobre o Global Risks Report

#### Eventos locais

Science Panel for the Amazon  
Webinar IBGC Conecta com Bradesco  
Congresso IBGC

#### Eventos internacionais

IDB Invest - Sustainability Week 2022  
CGI Global Summit  
IBA (International Bar Association)



#### Parceiros

**12** entidades parceiras

**4** reuniões realizadas



#### Regulação

**Formação** do comitê de regulação

**7** reuniões realizadas

## Programas de diversidade

Demos continuidade ao Programa Diversidade em Conselho (PDeC), ação que, desde 2014, visa aumentar a participação de mulheres em conselhos de administração e chegou à sua sexta turma em 2022. Pelo primeiro ano o programa deixou de ser gratuito, contando com cinco isenções com critérios financeiros. A iniciativa segue atraindo pessoas interessadas; para a sétima turma, recebemos 750 inscrições para 35 vagas disponíveis.

Na busca por expandir as ações do instituto no âmbito da diversidade, oferecemos, pela primeira vez, um programa voltado à ampliação da presença de pessoas negras em conselhos de administração. O Programa de Equidade Racial em Conselhos convidou cerca de 30 alunos autodeclarados negros para, de forma gratuita, fazerem parte de uma turma exclusiva. Após a conclusão do curso para conselheiros, formação mais tradicional do IBGC, os alunos passaram a integrar a *Lifelong Learning*, podendo, assim como os demais, participar de *workshops* que, além da formação contínua, representam momentos de *networking* e trocas de experiências entre os alunos de todas as turmas. A plataforma *Lifelong learning* também contém incentivo financeiro à associação e certificação dos profissionais.

Além disso, o IBGC passou a apoiar o programa Conselheira 101. Realizada pelo WCD e KPMG, a ação busca sensibilizar profissionais negras para a atuação em conselho. O IBGC oferece um curso de 24 horas realizado ao final do programa.



Outra frente rumo à diversidade inclusiva foi aberta com o desenvolvimento do curso para Conselheiros de Administração para os membros do conselho do Comitê Paralímpico Brasileiro. A iniciativa está prevista para o primeiro semestre de 2023. Em 2022, o IBGC realizou a adaptação da sua sede e de sua plataforma digital para torná-las acessíveis aos alunos desse programa.



Oferecemos, pela primeira vez, um programa voltado à ampliação de pessoas negras em conselhos de administração



# desempenho econômico-financeiro

4

Finalizamos 2022 registrando bons resultados frente ao previsto, com despesas abaixo do planejado e receitas acima do estimado, reflexo de nossa cautela diante do cenário de imprevisibilidade trazido pelas variantes de covid-19.

Por outro lado, com a volta às atividades presenciais, tivemos uma redução das margens brutas devido à reincorporação de custos diminuídos ou extintos com a atuação totalmente remota. Exemplos são o fim do desconto de 50% no aluguel e retorno das despesas de manutenção de nossa sede; e a reintrodução de alimentação, como *coffee break*, com os cursos e eventos presenciais. Soma-se a isso o cenário inflacionário e nossa preocupação em não repassar para associados e alunos toda a carga desse aumento de custos. Também não deixamos de realizar os investimentos necessários para o futuro do instituto. Com relação às receitas, favoreceram a captação o aumento no número de associados e a forte demanda por cursos.

Com isso, no ano, a margem líquida ficou no *break-even*. Conseguimos manter a fortaleza de caixa do instituto, e nossas reservas estão acima da faixa de segurança instituída pelo conselho de administração, que é de ao menos seis vezes o valor de nossas despesas mensais.

O grande destaque fica por conta do volume de investimentos em prol da causa (DRE-Causa), o maior alcançado desde 2017, quando começamos a

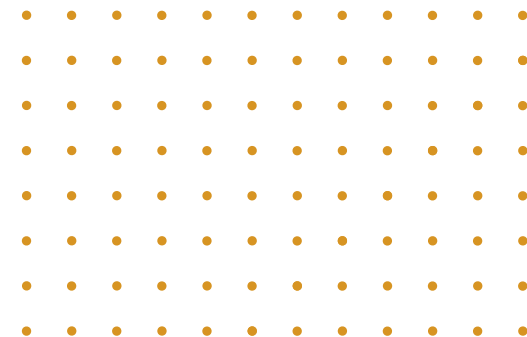
publicar esse indicador. Em 2022, destinamos R\$ 11,7 milhões, o que representa um aumento de 24% em relação a 2021 e de 150% frente a 2017<sup>1</sup>.

1. Em 2017, o DRE-Causa do IBGC foi da ordem de R\$ 4,7 milhões.

### Valor econômico direto gerado (R\$) GRI 201-1

	2020	2021	2022	Varição (2021-2022)
<b>Receitas operacionais</b>				
Cursos	19.816.602	27.775.902	32.521.959	17,1%
Anuidade	4.835.667	5.151.123	7.212.501	40,0%
Congresso	1.169.792	1.504.456	4.388.919	191,7%
Certificação e banco de conselheiros	285.612	523.299	939.188	79,5%
Desenvolvimento e vocalização e influência	211.708	214.179	1.030.898	381,3%
Palestras e eventos	730.598	502.055	445.677	-11,2%
Trabalhos voluntários	1.818.400	1.916.455	1.979.813	3,3%
Receitas financeiras	501.310	785.286	1.932.407	146,1%
Jornadas técnicas*	n/a	n/a	897.344	n/a
Outras receitas	202.353	175.898	84.211	-52,1%
<b>Total</b>	<b>29.572.042</b>	<b>38.548.653</b>	<b>51.432.917</b>	<b>33,4%</b>

\* As jornadas técnicas ficaram suspensas em 2020 e 2021 devido à pandemia de covid-19.





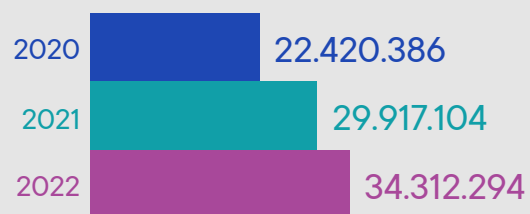
**Valor econômico distribuído (R\$)** GRI 201-1

	2020	2021	2022	Varição (2021-2022)
<b>Custos operacionais</b>				
Cursos	-2.934.952	-4.692.701	-7.810.587	66,4%
Congresso	-526.701	-647.545	-3.734.854	476,8%
Palestras e eventos	-120.024	-20.649	-1.112.561	5.288,0%
Desenvolvimento e vocalização e influência	-1.216.031	-1.481.134	-2.359.461	59,3%
Certificação e banco de conselheiros	-146.760	-95.040	-201.578	112,1%
Outros custos	-1.869.748	-1.344.480	-1.551.582	15,4%
Trabalhos voluntários	-337.440	-350.000	-350.000	0,0%
<b>Total</b>	<b>-7.151.656</b>	<b>-8.631.549</b>	<b>-17.120.623</b>	<b>98,3%</b>

**Valor econômico distribuído (R\$)** GRI 201-1

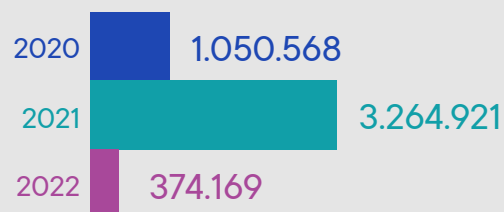
	2020	2021	2022	Varição (2021-2022)
<b>Despesas operacionais</b>				
Administrativo	-3.717.890	-3.561.362	-4.935.077	38,6%
Despesa com pessoas	-13.658.884	-18.543.706	-23.482.755	26,6%
Depreciações e amortizações	-834.740	-948.478	-1.100.350	16,0%
Aluguel e condomínio	-1.329.801	-1.242.394	-1.820.388	46,5%
Trabalhos voluntários	-1.480.960	-1.566.455	-1.629.813	4%
Despesas financeiras	-347.543	-789.788	-969.742	22,8%
<b>Total de despesas operacionais</b>	<b>-21.369.818</b>	<b>-26.652.183</b>	<b>-33.938.125</b>	<b>27,3%</b>

### Resultado bruto GRI 201-1



Varição 2021-2022: 14,7%

### Superávit do exercício GRI 201-1



Varição 2021-2022: -88,5%

## Demonstração de resultados do exercício em prol da causa (DRE-Causa) NGO7

	2020	2021	2022	Varição (2021-2022)
Receitas das operações	25.901.647	35.279.690	44.839.279	27,1%
Custos diretos	-13.460.149	-17.402.411	-28.488.251	63,7%
<b>Resultado das operações</b>	<b>12.441.498</b>	<b>17.877.279</b>	<b>16.351.028</b>	<b>-8,5%</b>
Patrocínios	1.851.995	1.352.507	4.717.150	248,8%
<b>Resultado total de geração de fundos</b>	<b>14.293.493</b>	<b>19.229.786</b>	<b>21.068.177</b>	<b>9,6%</b>
Despesas corporativas	-6.229.975	-6.542.020	-8.928.882	36,5%
Resultado para investimentos nos projetos da causa	8.063.519	12.687.766	12.139.295	-4,3%
<b>Total de investimentos nos projetos da causa</b>	<b>-7.012.951</b>	<b>-9.422.844</b>	<b>-11.765.126</b>	<b>24,9%</b>
Publicação e pesquisas	-1.354.083	-2.130.629	-2.493.702	17,0%
Vocalização e influência	-1.665.332	-2.910.555	-3.852.129	32,4%
Capítulos	-1.802.220	-2.659.184	-2.769.491	4,1%
Eventos	-2.191.316	-1.722.476	-2.649.804	53,8%
% de investimento	87%	74%	97%	-
Superávit para investimentos futuros	1.050.568	3.264.922	374.169	-88,5%

# Relatório do comitê de auditoria e riscos

GRI 2-5

O presente relatório tem por objetivo apresentar um resumo dos trabalhos executados pelo comitê de auditoria e riscos (CoAud), durante o ano de 2022. Esse documento foi elaborado em linha com as melhores práticas de governança corporativa.

Em 2022, o CoAud realizou oito reuniões, com a participação dos executivos-chave do IBGC e outros profissionais convidados para apresentação e discussão de temas específicos, auxiliando no entendimento do negócio IBGC e analisando os resultantes dos trabalhos realizados, inclusive.

Adicionalmente ao trabalho de rotina, o CoAud analisou e opinou sobre os seguintes temas:

- Acompanhamento do Plano de Ação da Gestão em relação aos itens da carta de controles de 2021 dos auditores externos;
- Análise e discussão sobre Isenção de ISS;
- Acompanhamento de fiscalização municipal;
- Acompanhamento do modelo de gestão estratégica;
- Acompanhamento do Processo Eleitoral;

- Acompanhamento do canal de denúncias, com relação aos assuntos de responsabilidade do comitê, e atualização dos trabalhos realizados pelo CAC-Condução;

- Análise da matriz de risco e de materialidade ESG, contribuindo para o aprimoramento de temas relacionados a ESG e auxiliando no processo de construção e recomendando assuntos para o relatório anual de 2022;

- Monitoramento do andamento dos trabalhos relacionados ao cumprimento da LGPD e transformação digital;

- Discussão sobre implementação de estrutura de *compliance* no instituto;

- Segurança da informação: acompanhamento das ações implementadas, planos de ação e teste de intrusão;

- Avaliação da auditoria externa e avaliação da recomendação de contratação da auditoria externa para 2023;

- Avaliação dos riscos relacionados à retomada de atividades presenciais no instituto;

- Avaliação da proposta de orçamento para 2023,
- Avaliação DRE-Causa.

Concluindo, analisamos o parecer emitido pelos auditores independentes sem ressalvas e entendemos que as demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2022 apresentam adequadamente a posição financeira e patrimonial do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa em relação às práticas contábeis adotadas no Brasil, recomendando que elas sejam aprovadas pelo conselho de administração.

São Paulo, 7 de fevereiro de 2023.

**Leonardo Wengrover - Coordenador**  
**Luiz Carlos Passetti**  
**Cristina Pinho**

# Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis GRI 2-5

Aos Associados, Conselheiros e Administradores do  
**Instituto Brasileiro de Governança Corporativa**

São Paulo – SP

## Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (“Instituto”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e do fluxo de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa em 31 de dezembro de 2022,

o desempenho de suas operações e o seu fluxo de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades sem fins lucrativos (ITG 2002).

## Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação ao Instituto, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades sem fins lucrativos (ITG 2002), assim como pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de o Instituto continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar o Instituto ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança do Instituto são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como

obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do Instituto;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional do Instituto. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem

levar o Instituto a não mais se manter em continuidade operacional; e

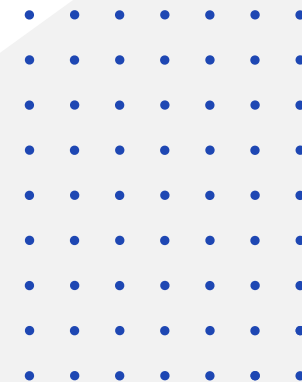
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências, significativas ou não, nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 23 de fevereiro de 2023

**Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.**  
**CRC 2SP-025.583/O-1**

**Emerson Del Vale da Silva**  
**Contador CRC 1SP-237.439/O-9**



## Demonstrações financeiras

### Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Balanços patrimoniais em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais) – Ativo

	Notas	2022	2021
<b>Ativo circulante</b>			
Caixa e equivalentes de caixa	3	16.568.310	14.885.163
Contas a receber	4	8.463.960	5.537.321
Impostos a recuperar	-	9.848	4.222
Outras contas a receber	-	485.985	631.747
<b>Total do ativo circulante</b>		<b>25.528.103</b>	<b>21.058.453</b>
<b>Ativo não circulante</b>			
Investimentos	3	-	2.200.000
Caução	-	135.135	135.135
Imobilizado	5	1.748.803	1.279.598
Intangível	6	1.426.062	1.618.448
<b>Total do ativo não circulante</b>		<b>3.310.000</b>	<b>5.233.181</b>
<b>Total do ativo</b>		<b>28.838.103</b>	<b>26.291.634</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

### Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Balanços patrimoniais em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais) – Passivo e Patrimônio Líquido

	Notas	2022	2021
<b>Passivo circulante</b>			
Contas a pagar	-	556.003	752.724
Obrigações sociais	-	853.563	675.230
Obrigações tributárias	-	451.471	222.274
Provisão trabalhista e remuneração variável	7	4.915.411	3.801.573
Provisão para despesas com cursos realizados	-	1.017.350	743.600
Receitas antecipadas	8	4.297.742	3.723.839
<b>Total do passivo circulante</b>		<b>12.091.540</b>	<b>9.919.240</b>
<b>Patrimônio líquido</b>			
Patrimônio social	9	16.746.563	16.372.394
<b>Total do patrimônio líquido</b>		<b>16.746.563</b>	<b>16.372.394</b>
<b>Total do passivo e do patrimônio líquido</b>		<b>28.838.103</b>	<b>26.291.634</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstrações do resultado para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais)**

	Notas	2022	2021
<b>Receitas operacionais</b>			
Sem restrições			
Com cursos	2.2.2	32.431.894	27.495.044
Com anuidades	2.2.3	7.212.501	5.151.123
Com congressos	2.2.4	4.388.919	1.504.456
Com certificação e banco de conselheiros	-	939.188	523.299
Com desenvolvimento e vocalização e influência	-	1.030.898	214.179
Com palestras e eventos	10	1.343.021	502.055
Outras receitas	-	84.211	175.898
Trabalho voluntário	11	1.979.813	1.916.455
Receitas financeiras	13	1.932.407	785.286
		51.342.852	38.267.795
Com restrições			
Com cursos	2.2.2	90.065	280.858
		90.065	280.858
<b>Custos operacionais</b>			
Com cursos		(7.810.587)	(4.692.701)
Com congressos	2.2.4	(3.734.854)	(647.545)
Com palestras e eventos	10	(1.112.561)	(20.649)
Com desenvolvimento e vocalização e influência	-	(2.359.461)	(1.481.134)
Com certificação e banco de conselheiros	-	(201.578)	(95.040)
Trabalho voluntário	11	(350.000)	(350.000)

	Notas	2022	2021
Outros custos	17	(1.551.582)	(1.344.480)
		(17.120.623)	(8.631.549)
<b>(=) Resultado bruto</b>		<b>34.312.294</b>	<b>29.917.104</b>
<b>Despesas e/ou receitas operacionais</b>			
Administrativas	18	(4.935.077)	(3.561.362)
Despesas com pessoal	12	(23.482.755)	(18.543.706)
Depreciações e amortizações	-	(1.100.350)	(948.478)
Aluguel e condomínio	-	(1.820.388)	(1.242.394)
Trabalho voluntário	11	(1.629.813)	(1.566.455)
Despesas financeiras	13	(969.742)	(789.788)
		(33.938.125)	(26.652.183)
<b>(=) Superávit do exercício</b>		<b>374.169</b>	<b>3.264.921</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstração do resultado abrangente para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais)**

	2022	2021
<b>Superávit do exercício</b>	<b>374.169</b>	<b>3.264.921</b>
Outros resultados abrangentes		
<b>Total do resultado abrangente do exercício</b>	<b>374.169</b>	<b>3.264.921</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstrações das mutações do patrimônio líquido para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais)**

	Patrimônio social	Superávit acumulado	Total
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2020</b>	<b>13.107.473</b>	<b>-</b>	<b>13.107.473</b>
Superávit do exercício	-	3.264.921	3.264.921
Transferência do superávit do exercício	3.264.921	(3.264.921)	-
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>16.372.394</b>	<b>-</b>	<b>16.372.394</b>
Superávit do exercício	-	374.169	374.169
Transferência do superávit do exercício	374.169	(374.169)	-
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>16.746.563</b>	<b>-</b>	<b>16.746.563</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – Demonstrações dos fluxos de caixa para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais)**

	2022	2021
Fluxo de caixa das atividades operacionais		
Superávit do exercício	374.169	3.264.921
<b>Itens que não afetam o caixa</b>		
(+) Depreciações e amortizações	1.100.350	948.479
(+) (Reversão) Perda estimada com créditos de liquidação duvidosa	22.427	(116.000)
<b>(=) Superávit ajustado</b>	<b>1.496.946</b>	<b>4.097.400</b>
<b>(+/-) Variação nas contas patrimoniais</b>		

	2022	2021
(-) Contas a receber	(3.249.980)	1.005.021
(-) Impostos a recuperar	(5.626)	(1)
(+/-) Outras contas a receber	424.467	(195.336)
(-) Contas a pagar	5.521	75.860
(+) Obrigações sociais	178.333	175.799
(+/-) Obrigações tributárias	26.957	35.540
(+) Provisão trabalhista e remuneração variável	1.113.838	1.562.418
(+/-) Receitas antecipadas	869.860	(1.052.700)
<b>(=) Fluxo de caixa gerado pelas atividades operacionais</b>	<b>(636.630)</b>	<b>1.606.601</b>

**Fluxo de caixa utilizado nas atividades de investimento**

Aplicações financeiras de longo prazo	2.200.000	(2.200.000)
Aquisição de bens do ativo fixo e intangível	(1.377.169)	(598.510)
<b>(=) Fluxo de caixa consumido nas atividades de investimento</b>	<b>822.831</b>	<b>(2.798.510)</b>
<b>(=) Aumento líquido de caixa e equivalente de caixa</b>	<b>1.683.147</b>	<b>2.905.491</b>
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	14.885.163	11.979.672
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	16.568.310	14.885.163
<b>(=) Aumento líquido de caixa e equivalente de caixa</b>	<b>1.683.147</b>	<b>2.905.491</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



# Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (em reais)

## 1. Contexto operacional

O Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (“instituto”) é uma associação cultural de âmbito nacional, sem fins lucrativos, localizada na Av. das Nações Unidas, 12551 – Cidade Monções, São Paulo – SP, 04578-903 e que tem como objetivos sociais:

- Promover pesquisas e desenvolver, publicar ou distribuir, gratuita ou onerosamente, material técnico sobre governança corporativa;
- Promover a capacitação profissional de sócios, conselheiros de administração, diretores executivos, auditores e outros agentes da governança corporativa;
- Incentivar o aprimoramento dos órgãos sociais, inclusive os técnicos e consultivos das empresas e demais organizações;

- Estimular empresas a adotar como diretrizes fundamentais de gestão e controle a transparência, a prestação de contas, a equidade e a responsabilidade corporativa;
- Promover a inserção das boas práticas de governança na cultura das empresas e demais organizações e difundir suas ideias e valores, por meio de palestras, debates, cursos, congressos e atividades congêneres;
- Influenciar a formulação, aprovação e execução de políticas públicas voltadas à inserção das boas práticas de governança nos diversos tipos de organizações; e
- Colaborar com instituições nacionais ou internacionais que tenham propósitos afins.

Para a consecução de seus objetivos, o instituto poderá contratar e remunerar empregados,

professores, pesquisadores, entre outros profissionais, bem como celebrar contratos ou outros instrumentos com pessoas físicas ou jurídicas, públicas ou privadas, nacionais ou internacionais.

Em 1994, o cenário empresarial brasileiro carecia de um organismo destinado a colaborar com a qualidade da alta gestão das organizações brasileiras. Em 27 de novembro de 1995, 36 visionários fundaram o Instituto Brasileiro de Conselheiros de Administração, visando preencher essa lacuna.

Em 1999, o instituto passou a se denominar Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Hoje, é reconhecido nacional e internacionalmente como a principal referência na difusão das melhores práticas de governança na América Latina.

O propósito do instituto é “Uma governança corporativa melhor para uma sociedade melhor”.

## 1.1. Impactos da covid

No ano de 2020 o instituto adaptou suas atividades operacionais com entrega de seus serviços para o formato *on-line*. Com a continuidade da pandemia ao longo do ano de 2021, foram mantidos todos os serviços *on-line*, proporcionando um crescimento das atividades, impactando positivamente seus resultados operacionais. Em 2022, com a consistente redução da pandemia e seus efeitos, o instituto elaborou e executou um plano de retorno às atividades presenciais, para seus cursos, eventos e demais atividades, incluindo a retomada do congresso também em formato presencial. Paralelamente foi instituído o modelo híbrido de trabalho, em linha com as melhores práticas da gestão de pessoas. Também foram realizadas obras de adaptação das instalações, seguindo as orientações de nossa consultoria de saúde e para proporcionar um ambiente de trabalho mais aberto e fluido. A organização mantém o ritmo das atividades, continua assessorada por consultoria especializada na área da saúde e reforça que se mantém empenhada em fornecer condições de segurança aos seus empregados, associados, fornecedores e parceiros, mantendo todos tempestivamente informados de quaisquer novas medidas que os possam impactar. O retorno às atividades presenciais gerou um aumento nos custos refletidos nas demonstrações contábeis.

## 2. Apresentação das demonstrações contábeis e principais práticas contábeis

### 2.1. Demonstrações contábeis

#### 2.1.1. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram preparadas pela administração do instituto, sendo de sua responsabilidade e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil para entidades sem fins lucrativos que compreendem as resoluções do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e os pronunciamentos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Como se trata de um instituto sem fins lucrativos, as demonstrações contábeis foram preparadas, principalmente, de acordo com a ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros, aprovada em 2 de setembro de 2015, e pela NBC TG 1000 – Contabilidade para pequenas e médias empresas, para os aspectos não abordados pela ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros.

As demonstrações contábeis do instituto foram aprovadas pelo conselho de administração do IBGC em 23 de fevereiro de 2022.

### 2.2. Principais práticas contábeis adotadas

#### 2.2.1. Receitas e despesas

As receitas de cursos, inscrições, anuidades, eventos e as despesas são contabilizadas com base no regime contábil de competência de exercício. Uma receita não é reconhecida se há uma incerteza significativa da sua realização.

#### 2.2.2. Receita de cursos

Receitas provenientes de cursos oferecidos pelo instituto para formação, informação, aprimoramento de conhecimento e padrão superior de educação continuada para conselheiros de administração, proprietários, gestores, herdeiros, sucessores, investidores e executivos de empresas, além de profissionais das mais diversas áreas, associados ao instituto ou não.

A receita com restrição tem abertura em linha separada para atendimento à ITG 2002 (Nota Explicativa nº 2.1.1), e é referente à captação de verba destinada ao financiamento específico de projetos para governança das sociedades de economia mista (SEM).

### 2.2.3. Receitas de associados PF/PJ

Os valores provenientes das anuidades são registrados no momento da celebração do contrato como adiantamentos em contrapartida ao contas a receber de anuidades no ativo circulante. Para associados PF e PJ, tais receitas são apropriadas ao resultado do ano corrente.

### 2.2.4. Receitas e custos de congressos

As receitas relacionadas à arrecadação de congressos são provenientes de inscrições e patrocínios. Tais receitas são apropriadas para o resultado no mês de sua realização. Os custos estão relacionados à realização dos respectivos eventos. A variação apresentada em 2022, com aumento das receitas e respectivos custos, foi motivada pela alteração do formato realizado, sendo presencial e *online*, enquanto que, em 2021, foram realizados apenas no formato *online*.

### 2.2.5. Caixa e equivalentes de caixa

Incluem caixa, saldos positivos em conta movimento e aplicações financeiras resgatáveis no prazo de noventa dias das datas dos balanços e com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado. As aplicações financeiras incluídas nos equivalentes de caixa, em sua maioria, são classificadas na categoria “ativos financeiros ao valor justo por meio do resultado”. A abertura dessas aplicações por tipo de classificação está apresentada na Nota Explicativa nº 3.

### 2.2.6. Contas a receber

Estão apresentadas a valores de realização. Foi constituída provisão em montante considerado suficiente pela administração para cobrir eventuais créditos de liquidação duvidosa, tendo como base a carteira de títulos com vencimento em aberto superior a 180 dias. Informações referentes à abertura das contas a receber estão demonstradas na Nota Explicativa nº 4.

### 2.2.7. Imobilizado

Registrado ao custo histórico de aquisição, deduzido de depreciação acumulada. A depreciação dos bens é calculada pelo método linear às taxas mencionadas na Nota Explicativa nº 5. Em 31 de dezembro de 2022 e 2021 não foi necessária a contabilização de perdas de redução ao valor recuperável (*impairment*).

### 2.2.8. Intangível

Ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. Os ativos intangíveis com vida útil definida são amortizados de acordo com sua vida útil-econômica estimada e, quando são identificadas indicações de perda de seu valor recuperável, são submetidos a teste para análise de perda no seu valor recuperável.

### 2.2.9. Ativos e passivos contingentes

Os passivos contingentes são reconhecidos quando, baseado na opinião de assessores jurídicos, for considerado provável o risco de perda de uma ação judicial ou administrativa, gerando uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os ativos contingentes são reconhecidos quando a administração possui total controle da situação ou quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos.

Na avaliação dos consultores jurídicos não há ações relevantes decorrentes do curso normal das suas operações envolvendo questões trabalhistas, aspectos cíveis e fiscais com risco de perda possível ou provável.

### 2.2.10. Demais ativos e passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas até a data do balanço.

### 2.2.11. Superávit do exercício

É incorporado pelo patrimônio social no encerramento do exercício social.

### 2.2.12. Obrigações tributárias

O instituto é uma entidade sem fins lucrativos e, portanto, goza da isenção do imposto de renda e contribuição social de acordo com o artigo 15 da Lei n. 9.532/1997. Ele goza também de isenção de outros tributos federais, como a Cofins e o PIS. A tributação sobre rendimentos de aplicação financeira obedece a legislação em vigor e é retida na fonte.

### 2.2.13. Trabalho voluntário

O instituto no desenvolvimento de suas atividades, conta com a colaboração mediante prestação de serviços em caráter *pro bono* de pessoas físicas e jurídicas.

Em atendimento à Resolução n. 1.409/2012 que trata o item 2.1.1. deste relatório, o IBGC desde o ano de 2012 demonstra os valores de receitas, despesas e custos relativos aos trabalhos voluntários realizados e recebidos. Vide Nota Explicativa nº 11.

### Honorários de professores dos cursos

Aulas ministradas pelos professores sem remuneração pelo instituto. Foram consideradas as horas doadas pelos professores e também horas de aula ministradas por conselheiros e diretores do instituto, que são impedidos por diretriz interna de receber remuneração enquanto titulares dos cargos. A quantidade de horas-aula não remuneradas é multiplicada pelo valor base da hora-aula praticada pelo instituto no ano em questão.

### Serviços de consultoria

Empresas privadas de consultoria que realizaram serviços *pro bono* ao instituto. Para apuração dos valores foram consideradas as propostas comerciais a valor de mercado enviadas por essas empresas.

### Conselho, comitês e coordenadores

Remuneração correspondente aos trabalhos do conselho de administração, comitês do conselho e coordenadores de capítulos. A hora base utilizada para o cálculo estimado foi com base na pesquisa do próprio IBGC de Remuneração dos Administradores.

### 2.2.14. Estimativas contábeis

São utilizadas para a mensuração e reconhecimento de certos ativos e passivos das demonstrações contábeis do instituto. A determinação dessas estimativas levou em consideração experiências de eventos passados e correntes, pressupostos relativos a eventos futuros e outros fatores objetivos e subjetivos. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis devido às incertezas inerentes ao processo de sua determinação. O instituto revisa suas estimativas e premissas anualmente.

## 3. Caixa e equivalentes de caixa

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o total de caixa e equivalentes de caixa, sem restrições, era composto da seguinte forma:

	2022	2021
Caixa e bancos	2.000.002	1.210.484
Aplicações financeiras (a)	12.145.706	13.674.679
Certificado de operações estruturadas (b)	2.422.602	2.200.000
<b>Total</b>	<b>16.568.310</b>	<b>17.085.163</b>
Circulante	16.568.310	14.885.163
Não circulante	-	2.200.000
<b>Total</b>	<b>16.568.310</b>	<b>17.085.163</b>

- (a) As aplicações financeiras referem-se a aplicações em fundos de investimento em renda fixa e CDBs distribuídos e sem concentração em bancos de primeira linha, sem prazos para resgate. No ano de 2022 a taxa média de rendimento das aplicações foi de 13,41%, representando 98% do CDI do mesmo período.
- (b) Investimentos de longo prazo em 2021 que combinaram elementos de renda fixa, com retorno fixado em 130% da inflação do período de aplicação. A segregação de investimento com resgate no longo prazo tem o objetivo de criar um fundo para a perenidade do instituto, porém o vencimento ocorrerá em 15 de maio de 2023, sendo o mesmo reclassificado para o circulante. Ressaltamos que este investimento tem como objetivo a proteção do instituto no longo prazo, portanto, no vencimento da operação, o valor será reinvestido em aplicação financeira de longo prazo.

## 4. Contas a receber

	2022	2021
Anuidades	24.457	7.142
Cursos e eventos diversos	3.087.126	1.620.941
Certificação e banco de conselheiros	3.317	0
<b>Cartão de crédito</b>		
Cursos e eventos diversos	4.134.023	2.391.849
Certificação	262.139	96.515
Anuidades	106.784	273.626
Direitos a receber	918.542	1.197.248
Perdas estimadas para crédito de liquidação duvidosa	(72.428)	(50.000)
<b>Total</b>	<b>8.463.960</b>	<b>5.537.321</b>

## 4.1. Posição por vencimento

	2022			2021		
<i>Aging</i>	N° títulos	R\$	%	N° títulos	R\$	%
<b>Vencidos</b>	<b>91</b>	<b>1.167.992</b>	<b>15%</b>	<b>31</b>	<b>552.218</b>	<b>10%</b>
Até 30 dias	25	581.167	7%	6	81.106	1%
Entre 31 e 60 dias	14	193.697	2%	7	204.716	4%
Entre 61 e 90 dias	6	61.223	1%	3	203.160	4%
Após 90 dias	23	237.269	3%	10	53.106	1%
Após 180 dias	23	72.428	1%	5	10.130	0%
<b>A vencer</b>	<b>1.196</b>	<b>6.449.854</b>	<b>75%</b>	<b>1.595</b>	<b>3.837.855</b>	<b>69%</b>
Até 30	1.031	5.910.935	69%	1.175	2.213.466	40%
Entre 31 e 60	15	213.409	2%	118	658.533	12%
Entre 61 e 90	145	312.543	4%	301	964.298	17%
Após 90	5	35.175	0%	1	1.558	0%
<b>Total</b>	<b>1.287</b>	<b>7.617.846</b>	<b>89%</b>	<b>1.626</b>	<b>4.390.073</b>	<b>79%</b>
Direitos a receber	-	918.542	11%	-	1.197.248	21%
<b>Total</b>	<b>1.287</b>	<b>8.536.388</b>	<b>100%</b>	<b>1.626</b>	<b>5.587.321</b>	<b>100%</b>
<b>PECLD</b>	<b>-</b>	<b>(72.428)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(50.000)</b>	<b>-</b>
<b>Contas a receber</b>	<b>-</b>	<b>8.463.960</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.537.321</b>	<b>-</b>

## 4.2. Movimentação da PECLD

	2022	2021
<b>Saldo</b>	<b>(50.000)</b>	<b>(166.000)</b>
Baixa	49.271	116.000
Adição	(71.698)	
<b>Saldo</b>	<b>(72.428)</b>	<b>(50.000)</b>

## 5. Imobilizado

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o total de imobilizado, sem restrições, era composto da seguinte forma:

	Móveis e utensílios	Computadores e periféricos	Benfeitoria em imóveis de terceiros	Outros	Imobilizado total
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
Custo total	688.342	918.576	1.184.960	549.167	3.341.045
Depreciações acumuladas	(339.718)	(606.782)	(881.238)	(233.709)	(2.061.447)
<b>Valor líquido</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
Aquisição	64.703	131.791	762.831	26.190	985.515
Depreciações	(67.673)	(105.009)	(282.223)	(61.405)	(516.310)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>(2.970)</b>	<b>26.782</b>	<b>480.608</b>	<b>(35.215)</b>	<b>469.205</b>
Custo total	753.045	1.050.367	1.947.791	575.357	4.326.560
Depreciações acumuladas	(407.391)	(711.791)	(1.163.461)	(295.114)	(2.577.757)
<b>Valor líquido</b>	<b>345.654</b>	<b>338.576</b>	<b>784.330</b>	<b>280.243</b>	<b>1.748.803</b>
<b>Taxas anuais de depreciação - %</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, o total de imobilizado, sem restrições, era composto da seguinte forma:

	Móveis e utensílios	Computadores e periféricos	Benfeitoria em imóveis de terceiros	Outros	Imobilizado total
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2020</b>	<b>413.786</b>	<b>184.814</b>	<b>493.315</b>	<b>368.127</b>	<b>1.460.042</b>
Custo total	688.342	702.064	1.184.960	542.426	3.117.792
Depreciações acumuladas	(274.556)	(517.250)	(691.645)	(174.299)	(1.657.750)
<b>Valor líquido</b>	<b>413.786</b>	<b>184.814</b>	<b>493.315</b>	<b>368.127</b>	<b>1.460.042</b>
Aquisição	0	216.512	0	6.741	223.253
Depreciações	(65.162)	(89.532)	(189.593)	(59.410)	(403.697)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
Custo total	688.342	918.576	1.184.960	549.167	3.341.045
Depreciações acumuladas	(339.718)	(606.782)	(881.238)	(233.709)	(2.061.447)
<b>Valor líquido</b>	<b>348.624</b>	<b>311.794</b>	<b>303.722</b>	<b>315.458</b>	<b>1.279.598</b>
<b>Taxas anuais de depreciação - %</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	

## 6. Intangível líquido

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o total de intangível era composto da seguinte forma:

<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>1.618.448</b>
Custo total	3.933.696
Amortização acumulada	(2.315.248)
<b>Valor líquido</b>	<b>1.618.448</b>
Aquisições (*)	391.654
Amortizações	(584.040)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>1.426.062</b>
Custo total	4.325.350
Amortização acumulada	(2.899.288)
<b>Valor líquido</b>	<b>1.426.062</b>
<b>Taxas anuais de amortização - %</b>	<b>33 e 20</b>

(\*) As adições referem-se a custos de compra de equipamentos de tecnologia para atender as demandas do trabalho em *home office* da equipe.

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, o total de intangível era composto da seguinte forma:

<b>Saldo em 31 de dezembro de 2020</b>	<b>1.787.973</b>
Custo total	3.558.439
Amortização acumulada	(1.770.466)
<b>Valor líquido</b>	<b>1.787.973</b>
Aquisições (*)	375.257
Amortizações	(544.782)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>1.618.448</b>
<b>Custo total</b>	<b>3.933.696</b>
Amortização acumulada	(2.315.248)
<b>Valor líquido</b>	<b>1.618.448</b>
<b>Taxas anuais de amortização - %</b>	<b>33 E 20</b>

(\*) As adições referem-se a custos com desenvolvimento de *software* para utilização na operação do IBGC.

## 7. Provisão de férias e remuneração variável

	2022	2021
Provisão de férias	1.830.213	1.375.163
Encargos sobre férias	631.180	474.365
Remuneração variável	2.454.018	1.952.045
<b>Total</b>	<b>(*) 4.915.411</b>	<b>3.801.573</b>

A política de remuneração variável do instituto prevista em seu orçamento de pessoal determina que mediante o atendimento de metas pré-aprovadas pelo conselho de administração, todos os funcionários poderão receber bonificação equivalente a um número predeterminado de salários de acordo com a função. O limite máximo de bonificação anual que um funcionário pode receber é de três vezes o seu salário.

(\*) A variação de crescimento apresentada, é reflexo direto do aumento de quadro, vinculado ao aumento das demandas operacionais na entrega dos projetos ligados às causas do instituto e também às demandas futuras do planejamento estratégico.

## 8. Receitas antecipadas

Refere-se às receitas provenientes da venda de inscrição de cursos da grade de eventos do ano de 2022. Os valores provenientes dessas inscrições são registrados no momento da celebração do contrato como receitas antecipadas. Tais receitas são apropriadas ao resultado pela competência da realização dos serviços prestados no mês exato de realização.

## 9. Patrimônio líquido

Conforme Estatuto Social, o instituto deve aplicar integralmente seus recursos na manutenção de seus objetivos, não podendo, como consequência, distribuir qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas a título de participação no seu superávit. Dessa forma, o superávit do exercício é integralmente incorporado ao patrimônio social.

## 10. Receitas e custos com palestras e eventos

Em 2022, a receita no valor de R\$ 1.343.021 contempla receitas no total de R\$ 204.880 referentes a reembolsos de custos e despesas com eventos realizados pela Global Reporting Initiative (GRI).

Em 2021, a receita no valor de R\$ 502.055 contempla receitas no total de R\$ 428.513 referentes a reembolsos de custos e despesas com eventos realizados pela Global Reporting Initiative (GRI).



## 11. Trabalho voluntário

	2022	2021
Serviços de consultoria	350.000	360.000
Conselho, comitês e coordenadores	1.629.813	1.556.455
<b>Total</b>	<b>1.979.813</b>	<b>1.916.455</b>

## 12. Despesas com pessoal

	2022	2021
Salários, férias e 13º salário, rescisões	(15.546.913)	(12.397.833)
Benefícios	(3.574.186)	(2.599.845)
Encargos e contribuições	(4.361.656)	(3.546.028)
<b>Total</b>	<b>(*) (23.482.755)</b>	<b>(18.543.706)</b>

Em 2022, o aumento da rubrica foi decorrente do aumento do quadro de funcionários e respectivos impactos inerentes de encargos e benefícios. Foi realizada pesquisa salarial da categoria, o que motivou ajustes de reenquadramento, além dos impactos de reajustes de dissídio anual.

(\*) No ano de 2022, alinhado com a previsão de contratação de pessoas aprovada no orçamento, o IBGC ampliou seu quadro de colaboradores, investimento necessário com olhar no crescimento presente e futuro previsto das novas atividades consideradas no planejamento estratégico. Estas contratações estão atendendo demandas operacionais de profissionais na entrega dos projetos ligados às causas do instituto, assim como adequando a capacidade de atendimento do *backoffice*, principalmente na ampliação do escopo da área de tecnologia.

## 13. Resultado financeiro

	2022	2021
<b>Receitas</b>		
Rendimento de aplicação financeira	1.926.096	691.333
Descontos obtidos	3.454	86.496
Juros ativos	2.857	6.409
Varição cambial ativa	-	1.048
<b>Total</b>	<b>1.932.407</b>	<b>785.286</b>
<b>Despesas</b>		
Tarifas bancárias	(39.310)	(50.783)
Varição cambial passiva	(4.701)	-
Juros passivos	(3.322)	(502)
Descontos concedidos	(60.262)	(77.316)
IOF/IOC	(66.824)	(45.903)
Tarifa de cartão de crédito	(513.404)	(497.725)
IR s/aplicação financeira	(281.919)	(117.559)
<b>Total</b>	<b>(969.742)</b>	<b>(789.788)</b>
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>962.665</b>	<b>(4.502)</b>

## 14. Cobertura de seguros

A administração do condomínio onde se localiza a sede do instituto tem por política manter cobertura de seguros no montante adequado aos possíveis riscos com sinistros de seu imóvel. Adicionalmente, para proteger seu ativo imobilizado, o instituto contratou um seguro empresarial específico:

Item	Cobertura (R\$)
Incêndio e complementares	1.329.111
Despesas fixas	664.555
Responsabilidade civil	100.000
Danos elétricos	100.000
Roubo	50.000
Avaria de máquinas e equipamentos	300.000
Quebra de vidros, espelhos, mármore e granitos	100.000
<b>Valor do prêmio líquido</b>	<b>1.425</b>

O instituto tem contratado Seguro de Responsabilidade de Administradores (conselheiros, diretores e gerentes) D&O com cobertura no valor de R\$ 15.000.000 (quinze milhões de reais), prêmio líquido de R\$ 17.025,75 (dezesete mil, vinte e cinco reais e setenta e cinco centavos) com abrangência mundial e com vencimento em 21 de outubro de 2023.

As premissas de risco adotadas, dadas sua natureza, não fazem parte do escopo de auditoria e, conseqüentemente, não foram examinadas pelos auditores do instituto.

## 15. Benefício fiscal por entidade sem fins lucrativos

O instituto é isento do pagamento de Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e de Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), de acordo com o artigo 15 da Lei nº 9.532/97, cujos valores renunciados no exercício fiscal de 2022 e 2021, caso a obrigação devida fosse, seriam:

	2022	2021
Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ)	66.301	807.742
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL)	26.028	299.426
<b>Total</b>	<b>92.329</b>	<b>1.107.168</b>

## 16. Instrumentos financeiros

As transações financeiras existentes envolvem ativos e passivos usuais e pertinentes à atividade econômica do instituto, particularmente aplicações financeiras com vencimentos de curto prazo, contas a receber e contas a pagar. Essas transações são apresentadas no balanço pelos valores de custo, acrescidas das respectivas apropriações de receitas e despesas que, tendo em vista a natureza das transações e os seus períodos de vencimento, se aproximam dos valores de mercado.

Durante os exercícios de 2022 e 2021, o instituto não efetuou transações envolvendo instrumentos financeiros na forma de derivativos.

## 17. Outros custos operacionais

Os valores desta rubrica são relativos a custos de serviços de tecnologia utilizados nos sistemas operacionais, serviços de consultorias e a despesas com iniciativas diversas (passagens/hospedagens em viagens, reuniões, refeições, deslocamentos, locação de espaço etc.) de membros do IBGC (conselho de administração, comitês, comissões, diretorias e *staff*) para atender aos objetivos sociais estabelecidos no estatuto.

## 18. Despesas administrativas

Contemplam as despesas fixas do IBGC, serviços terceirizados e gastos com publicidade e marketing.

	2022	2021
Telecomunicações	(150.454)	(182.577)
Utilidades e serviços	(183.094)	(122.131)
Despesas gerais	(1.159.216)	(582.499)
Marketing	(820.935)	(567.456)
Serviços tomados de PJ	(2.621.378)	(2.106.699)
<b>Total</b>	<b>(4.935.077)</b>	<b>(3.561.362)</b>

A principal variação foi decorrente do impacto anual cheio (janeiro a dezembro), do fim dos descontos da negociação do aluguel do condomínio WTC e serviços de *facilities*, que aconteceu com o retorno das operações presenciais do IBGC em sua sede. Também as despesas de consumo do condomínio sofreram impacto de aumento.

A variação das despesas de marketing reflete o crescimento das atividades operacionais de cursos e eventos.

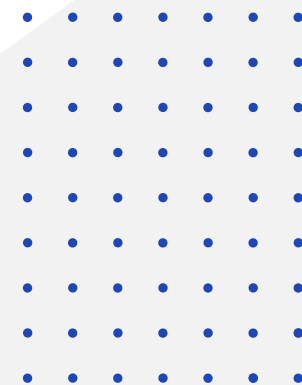
## 19. Eventos subsequentes GRI 2-27

No ano de 2022, o IBGC recebeu uma intimação fiscal da PMSP, atendendo questionamentos de enquadramento de organização sem fins lucrativos e questões relacionadas à contribuição do ISS sobre suas receitas ordinárias. O período considerado é o de 2018, 2019 e 2020. Ao longo de 2022, estivemos trabalhando no atendimento e envio de material suporte de explicação para as demandas.

Em fevereiro de 2023, a fiscalização foi encerrada, e foram emitidos autos de infração sobre itens identificados nos anos de 2018, 2019 e 2020. O montante envolvido deverá ficar em torno de R\$ 450 mil a R\$ 700 mil no pior cenário, sendo que este valor contempla a somatória de tributos, multas e correções monetárias.

O fato foi comunicado ao Comitê de Auditoria, que já acompanhava o assunto desde o seu princípio, assim como o Conselho de Administração.

Desde o início dos fatos, estamos sendo assessorados pelo escritório contábil responsável pela escrituração do IBGC e por assessores jurídicos externos, que estão analisando os autos, para futura defesa ou impugnação e entendemos que o êxito é possível.





# sumário de conteúdo da GRI

5

# Sumário de conteúdo da GRI

**Declaração de uso** IBGC relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

**GRI 1 usada** GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Conteúdos gerais</b>					
	2-1 Detalhes da organização	11 e 13			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		O instituto é uma organização sem fins lucrativos e não detém participação ou controla outras organizações.		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4			
	2-4 Reformulações de informações	4			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa		63 e 64. Somente o conteúdo das demonstrações contábeis foi auditado.		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	11			
	2-7 Empregados	17, 18 e 29			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	17			

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura e composição da governança	28 e 29			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	27 e 29			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	28 e 29			
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	29 e 31			
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	29 e 56			
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	4			
	2-15 Conflitos de interesse	32			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	32			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	56			
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	29			
	2-19 Políticas de remuneração	29			
2-20 Processo para determinar a remuneração	16				
2-21 Índice de remuneração total anual	16				

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5 e 7			
	2-23 Compromissos da política	32			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	27 e 32			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	32			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	32			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	79			
	2-28 Filiação em associações	14			
	2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	35			
2-30 Acordos de negociação coletiva		Todos os funcionários do IBGC são cobertos por acordos coletivos de trabalho.			
<b>Temas materiais</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	35			
	3-2 Lista de temas materiais	35			
<b>Diversidade</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	22			

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	24 e 25			
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	24			
<b>Qualidade na educação</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16 e 47			
Antigo NGO3	Sistema para monitoramento, avaliação e aprendizagem de programas (inclusive medição de eficácia e impacto dos programas) que resulte em mudanças nos programas e como são comunicados	16			
<b>Impactos ambientais</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33 e 56			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	33			
303-3	Captação de água	33			
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	33			



Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Disseminação do conhecimento</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42 e 51			
Antigo NGO3	Sistema para monitoramento, avaliação e aprendizagem de programas (inclusive medição de eficácia e impacto dos programas) que resulte em mudanças nos programas e como são comunicados	16			
<b>Ética e combate à corrupção</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	32			
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		Em 2022, não houve comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção. Como não houve casos de corrupção na instituição, o tema não foi priorizado na pauta de treinamentos.		
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	32			
Antigo NGO7	Alocação de recursos	62			
NGO8	Fontes de arrecadação por categoria e os cinco maiores doadores e valor monetário das suas contribuições		As principais receitas do IBGC advêm dos cursos, anuidades e eventos. As principais políticas relacionadas a arrecadação são: Políticas de Alçadas, Política de Captação de Recursos, Política de Mobilização de Recursos, Política de Preços do Programa de Certificação e Banco de Conselheiros Certificados.		

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Inovação</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39			
<b>Parcerias e cooperação com outros stakeholders</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39			
Antigo NGO6	Processos para levar em consideração e coordenar-se com as atividades de outros atores	39			
<b>Relações governamentais e regulamentação</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39			
Antigo NGO5	Processos para formular, comunicar, implementar e mudar posicionamentos de <i>advocacy</i> e campanhas de conscientização do público	51			

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>Temas não materiais</b>					
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	60, 61 e 62			
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e salário mínimo local, com discriminação por gênero	19			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	20 e 21			
401-2	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários				<p>Todos os empregados, incluindo estagiários, têm como benefícios seguro de vida, vale-refeição ou alimentação e vale-transporte (sem desconto em folha). Os demais benefícios se restringem aos empregados e temporários: auxílio deficiência e invalidez; capacitação profissional; planos de saúde e odontológico; auxílio estacionamento; licença-maternidade (após os 120 dias previstos pela CLT, o IBGC oferece a possibilidade de a colaboradora usufruir de trinta dias de férias e de exercer as funções em teletrabalho por mais trinta dias); licença-paternidade (após cinco dias corridos previstos na CLT, o IBGC oferece a opção de o colaborador exercer funções em teletrabalho por mais cinco dias).</p>
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	19			
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	15			

## Sumário de Conteúdo da SASB

Código	Métrica contábil	Localização	Comentários
<b>Educação</b>			
<b>Segurança de dados</b>			
SV-ED-230a.3	(1) Número de violações de dados, (2) porcentagem envolvendo informações de identificação pessoal (PII), (3) número de alunos afetados		Em 2022, não houve nenhuma ocorrência de violação de dados de alunos nem de associados.

# anexo

## Desempenho do conselho de administração - 2022

Seguindo as melhores práticas de governança, o IBGC realiza anualmente o processo de avaliação do conselho de administração. Pelo sexto ano consecutivo, a empresa Spencer Stuart avaliou, em caráter *pro bono*, o desempenho do conselho de administração do IBGC, que, na busca contínua por desenvolvimento e melhoria de sua efetividade, avalia seus membros tanto individualmente quanto como colegiado. As etapas do processo de avaliação foram as seguintes:

- Avaliação do funcionamento do conselho de administração e comitês fixos;
- Autoavaliação e avaliação *peer-to-peer* dos conselheiros;
- Avaliação da presidente do conselho de administração;
- Diagnóstico da cultura do conselho de administração.

Seguido ao preenchimento de questionários quantitativos e qualitativos sobre cada um dos assuntos supramencionados, a Spencer Stuart conduziu entrevistas individuais, lideradas por seus consultores experientes em avaliação de conselhos. Adicionalmente aos membros do conselho de administração, foram entrevistados também os membros externos dos comitês de auditoria e risco e de pessoas e a *governance officer*.

### Processo de eleição

De acordo com as novas regras aprovadas em Assembleia, após um processo conduzido pelo CAC-I com apoio de uma consultoria externa, foram eleitos nove conselheiros para o mandato 2022-2024, sendo

sete novos membros (com a substituição de um dos membros em setembro, esse número baixou para seis). O conselho entende que essa composição está de acordo com a matriz de competências que foi definida e alinhada com as prioridades estratégicas do instituto.

### Principais pontos

2022 marcou o retorno das reuniões presenciais do conselho, o que permitiu uma interação mais próxima entre os conselheiros. Com sete novos conselheiros, houve a necessidade de se discutir em profundidade o planejamento estratégico 2020-2025, para que este consiga dar perenidade e continuidade ao instituto. O conselho teve a oportunidade de conhecer e atualizar o planejamento, reforçando a agenda social e de sustentabilidade e acelerando o processo de transformação digital do IBGC, este último, um ponto que havia sido levantado como prioridade na avaliação do conselho realizada no ano anterior.

Entre as entregas relevantes, houve a definição de representantes para os capítulos regionais, evoluiu-se na agenda de diversidade de gênero e etnia, na agenda ambiental, com atuação no Chapter Zero do Fórum Econômico Mundial, além de haver uma maior cooperação com outras organizações, como a OCDE. Internamente, com apoio do comitê de pessoas, o IBGC evoluiu-se na agenda de pessoas, com uma definição mais clara de indicadores e metas para os executivos.

A dinâmica das reuniões do conselho de administração foi considerada como saudável; os

Conselheiros investem tempo para ler os materiais e se dedicam às reuniões, construindo boas pautas e trazendo pontos relevantes para o desenvolvimento do instituto. A impressão geral é que a diversidade do conselho, com especialistas em governança, ESG, *startup* social, mercado de capitais e empresas familiares, contribuiu para uma melhor reflexão antes de se tomarem as decisões.

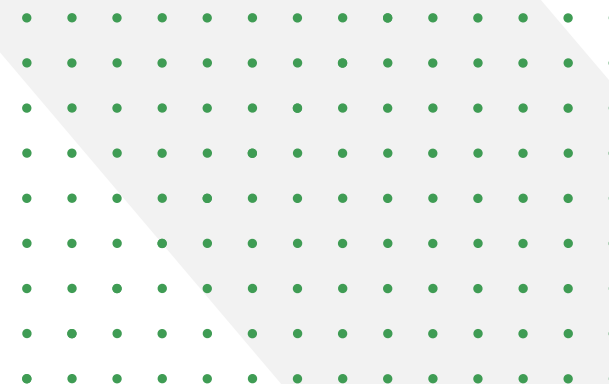
O conselho entende que a frequência mensal das reuniões está adequada e que as pautas estão bem equilibradas entre temas estratégicos e operacionais da administração do instituto. Nisso, também houve uma melhoria que era apontada como ponto de atenção na avaliação anterior. O relacionamento com a liderança também tem percepção positiva entre os membros.

### Recomendações

A composição do conselho é considerada bem completa, com presença de perfis diversos em competências e em origem. Entre as dimensões em que o conselho acredita que possa haver uma melhora está a diversidade étnica-racial e ampliação da representação geográfica. A impressão do conselho é que deve-se seguir com o processo atual de eleição em 2024 para que se possa fazer uma avaliação mais profunda sobre as mudanças realizadas em 2022.

O conselho também entende que a agenda temática deve estar focada no acompanhamento da evolução das prioridades estabelecidas pelo planejamento estratégico, iniciativa que o conselho pretende implementar ao longo de 2023.

# créditos



## Coordenação geral

Pedro Melo, diretor geral

Márcia Aguiar, diretora de marketing

Yuki Yokoi, gerente de comunicação e marca

Diogo Siqueira, coordenador de criação

Renata Milagres, analista de comunicação

Giulia Landriscina, analista de comunicação

## Materialidade, consultoria GRI, conteúdo e *design*

grupo report

[www.gruporeport.com.br](http://www.gruporeport.com.br)

Gestão: Pamela Jabbour e Taynah Capecci

Consultoria GRI: Helton Barbosa e Janaina Pedron

Conteúdo: Luciana Fleury e Renata Costa

Projeto gráfico: Diego Ribeiro

Diagramação: Bruna Finkennauer, Emanoela Farias e  
Fabio de Assis

Capa: Fabio de Assis e Sergio Almeida

Revisão ortográfica: Ana Paula Cardoso

## Colaboração

Equipe IBGC

## Imagens

Equipe IBGC, Régis Filho, Ricardo Matsukawa,  
Shutterstock e Unsplash

**ibgc** instituto  
brasileiro de  
governança  
corporativa

